

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ และงานสาธารณสุขตามปัญหาเฉพาะพื้นที่



โรงพยาบาลนครพนม

ปีงบประมาณ 2563

ข้อมูลทั่วไป

และ

ข้อมูลสาธารณสุข

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลนครพนม

ประวัติการก่อตั้ง

ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๗๒ - ๒๔๗๘ พระพนมนครานุรักษ์ (ฮกไต้ พิศาลบุตร) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ซึ่งขณะนั้นจังหวัดนครพนมยังไม่มีโรงพยาบาล มีเฉพาะสุขาสาขาสั่งให้บริการป้องกันรักษาผู้ป่วยตามความจำเป็น ยังขาดแคลนอุปกรณ์การแพทย์และเมื่อเจ็บป่วยประชาชนจะต้องข้ามแม่น้ำโขงไปขอรับการรักษาจากโรงพยาบาลท่าแขก แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งขณะนั้นยังอยู่ในการปกครองของประเทศฝรั่งเศส (ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงและเกาะทั้งหลายในลำน้ำให้ประเทศฝรั่งเศส เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๓๖)

พระพนมนครานุรักษ์จึงมีความคิดที่จะสร้างโรงพยาบาลขึ้น โดยได้ทำการก่อสร้างอาคารตึกผู้ป่วยนอกและอาคารพักแพทย์ขึ้น เปิดให้บริการผู้ป่วยได้ในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ จากโรงพยาบาลขนาด ๖๐ เตียงพัฒนามาเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๔๕ เตียง โรงพยาบาลรวมระยะเวลาถึงปัจจุบัน ๘๐ ปี

ปัจจุบันเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๓๔๕ เตียง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ในรายการสนับสนุนของกองโรงพยาบาลภูมิภาค จัดอยู่ในเขตสาธารณสุข ๘ (โรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายบริการได้แก่ รพ.อุดรธานี รพ.สกลนคร รพ.หนองบัวภู รพ.เลย รพ.บึงกาฬ รพ.หนองคาย รพ.นครพนม)

ขอบเขตบริการ (Scope of Service)

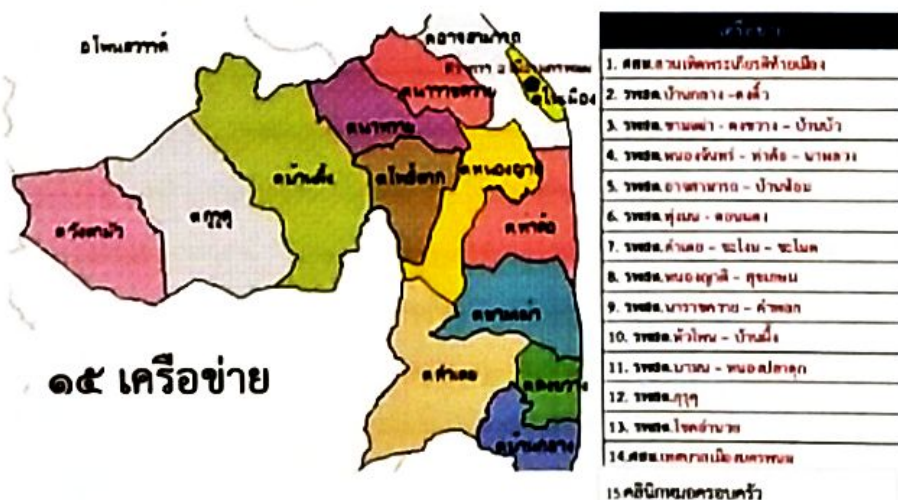
โรงพยาบาลนครพนม ให้บริการสาธารณสุขด้านการรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การฟื้นฟูแบบผสมผสานแบบเป็นองค์รวม โดยมีขอบเขตการให้บริการดังนี้

๑. ให้บริการระดับปฐมภูมิในเขตอำเภอเมืองรับผิดชอบประชากร ๑๓๙,๕๔๐ คน

ที่มา : (สารสนเทศภูมิศาสตร์ข้อมูลสุขภาพจังหวัดนครพนม(GS) : ข้อมูลประชากรกลางปี ๒๕๖๐)

๑.๑ ชุมชนรับผิดชอบในเขตเทศบาล	๒๕	ชุมชน
๑.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนอกเขตเทศบาล	๒๕	แห่ง
๑.๓ ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	๒	แห่ง
๑.๔ คลินิกหมอครอบครัว	๒	แห่ง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองนครพนม



๒. ให้บริการทุติยภูมิ ระดับ ๒.๓ (ระดับสูง) คลอบคลุม ๑๒ อำเภอในจังหวัดนครพนมและอำเภอในจังหวัดข้างเคียง คือ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ และอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร รวมทั้งประชากรของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๒.๑ ให้บริการในเขตจังหวัดนครพนม จำนวนประชากร ๗๑๑,๔๕๐ คน
ที่มา : (สารสนเทศภูมิศาสตร์ข้อมูลสุขภาพจังหวัดนครพนม(GIS) : ข้อมูลประชากรกลางปี ๒๕๖๑)

๒.๒ รับส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดนครพนม ๑๐ แห่ง ดังนี้
โรงพยาบาลท่าอุเทน โรงพยาบาลศรีสงคราม โรงพยาบาลเรณูนคร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชาธรรม
โรงพยาบาลโพนสวรรค์ โรงพยาบาลบ้านแพง โรงพยาบาลปลาปาก โรงพยาบาลนาทม โรงพยาบาลนาแก
โรงพยาบาลนาหว้า

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี ๒๕๖๓”

The Medical Hub Of Indochina Sub region in the year ๒๐๒๐

พันธกิจ

๑. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล
๓. ร่วมกับภาคีเครือข่าย พัฒนาระบบสุขภาพในอนุภูมิภาคอินโดจีน

วัฒนธรรมองค์กร

ทำงานเป็นทีม	ทุกคนมีคุณค่า
พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล



อัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม

ตารางที่ ๑ แสดงอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม

ประเภท	จำนวน
ข้าราชการ	๔๖๒
ลูกจ้างประจำ	๔๑
พนักงานราชการ	๕๓
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓๐๓
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	๒๑๑
อื่น ๆ	๕๒
รวม	๑,๑๒๒

บุคลากรสายหลัก	ปฏิบัติงานจริง
แพทย์	๖๐
ทันตแพทย์	๑๔
เภสัชกร	๓๑
พยาบาลวิชาชีพ	๓๘๕

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพนม ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แพทย์ที่ปฏิบัติงานจริง

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนแพทย์รายสาขาปี ๒๕๖๓

สาขา	จำนวนปัจจุบัน (คน)	สาขา	จำนวนปัจจุบัน (คน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	๑	จักษุวิทยา	๒
สูตินรีเวชกรรม	๓	ตจวิทยา	๑
ศัลยกรรมทั่วไป	๓	เวชศาสตร์ป้องกัน	๒
ศัลยศาสตร์ยูโร	๑	เวชศาสตร์ครอบครัว	๓
ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๕	เวชปฏิบัติทั่วไป	๕
อายุรกรรม	๔	จิตเวชศาสตร์เด็ก	๐
อายุรศาสตร์ทางไต	๑	รังสีแพทย์	๑
อายุรศาสตร์ประสาท	๐	■ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	๑๒
อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	๑	แพทย์เกษียณมาช่วยราชการ	
กุมารเวชกรรม	๔	■ เวชศาสตร์ป้องกัน	๑
โสต คอ นาสสิก	๒	■ กุมารเวชกรรม	๑
วิสัญญี	๑	■ สูตินรีเวชกรรม	๒
		รวม	๖๐

ที่มา : งานกาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพนม ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อมูลการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนให้บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ตามประเภทผู้ป่วย ดังนี้

ประเภท	หน่วยนับ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ผู้ป่วยนอก	ครั้ง	๒๔๔,๑๓๒	๓๑๖,๒๓๘	๓๓๗,๙๓๖	๓๓๘,๒๓๖	๓๕๒,๒๙๒
ผู้ป่วยใน	ครั้ง	๒๗,๕๐๗	๒๘,๓๗๖	๒๗,๓๒๖	๒๖,๐๓๔	๒๘,๔๘๕
รวม	ครั้ง	๓๒๑,๖๓๙	๓๔๔,๖๑๔	๓๖๕,๒๖๒	๓๖๔,๒๗๐	๓๘๐,๗๗๗

โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

ตารางที่ ๔ แสดงอันดับโรค Refer Out ผู้ป่วยนอก ๕ อันดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Paranoid schizophrenia, Continuous
๒	Breast malignant neoplasm
๓	Chronic ischaemic heart disease
๔	Intrahepatic bile duct carcinoma
๕	Chronic viral hepatitis C

ตารางที่ ๕ แสดงอันดับโรค Refer Out ผู้ป่วยใน ๕ อันดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Acute subendocardial myocardial infarction
๒	Congestive heart failure
๓	Intrahepatic bile duct carcinoma
๔	Bronchus or lung malignant neoplasm
๕	Pneumonia

ตารางที่ ๖ แสดง ๕ อันดับให้บริการผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	CKD (ไตวายเรื้อรัง)
๒	NIDM Without complications
๓	Hypertension
๔	Gastroenteritis and colitis
๕	Influenza

ตารางที่ ๗ แสดง ๕ อันดับให้บริการผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	การคลอดบุตร
๒	Senile cataract
๓	Pneumonia
๔	Traumatic Brain Injury
๕	Cerebral infraction

ตารางที่ ๘ แสดง ๕ อันดับแรกผู้ป่วยนอกเสียชีวิตปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	head injury
๒	Acute myocardial infarction
๓	Pneumonia
๔	Septic shock
๕	Asphyxia

ตารางที่ ๙ แสดง ๕ อันดับแรกผู้ป่วยในเสียชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Pneumonia
๒	head injury
๓	Septic shock
๔	Chronic kidney disease, stage ๕
๕	Acute myocardial infarction

ตารางที่ ๑๐ แสดง ๕ อันดับสถานพยาบาลที่รับส่งต่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	สถานพยาบาล
๑	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒	โรงพยาบาลสกลนคร
๓	โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์
๔	โรงพยาบาลอุดรธานี
๕	ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาควิชาวันออกเฉียงเหนือ ม.ขอนแก่น

ลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพนม

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข

ปัญหา	ขนาดปัญหา (น้ำหนัก ๔)	ความร้ายแรง หรือเร่งด่วน (น้ำหนัก ๓)	ความยากง่าย แก้ปัญหา (น้ำหนัก ๕)	ความ ตระหนักของ ชุมชน (น้ำหนัก ๕)	ผลกระทบใน ระยะยาว (น้ำหนัก ๒)	รวมคะแนน (เต็ม ๘๕)	ลำดับที่ ของ ปัญหา
โรคเบาหวาน	๓	๒	๓	๓	๔	๕๖	๕
โรคความดันโลหิตสูง	๓	๒	๓	๓	๔	๕๖	๕
Stroke	๔	๕	๓	๓	๕	๗๑	๑
STEMI	๔	๕	๓	๓	๕	๗๑	๓
ไข้เลือดออก	๕	๔	๓	๔	๓	๗๑	๒
อุจจาระร่วง อาหารเป็นพิษ	๔	๔	๓	๔	๓	๖๙	๔
โรคปอดบวม	๔	๔	๓	๓	๓	๖๔	๕
โรคมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี	๓	๒	๔	๓	๔	๖๑	๖
Sepsis	๔	๕	๔	๔	๓	๗๒	๒
Hi	๔	๔	๔	๔	๕	๗๓	๑

*การให้คะแนน สูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง ค่อนข้างต่ำ และต่ำ เท่ากับ ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาทางสาธารณสุข และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

โรงพยาบาลนครพนม ปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้ลำดับความสำคัญของปัญหา ๖ อันดับ ดังนี้

อันดับ ๑ Hi

อันดับ ๒ Sepsis

อันดับ ๓ Stroke, STEMI, ไข้เลือดออก

อันดับ ๔ อุจจาระร่วง/อาหารเป็นพิษ

อันดับ ๕ โรคปอดบวม

อันดับ ๖ โรคมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี

ทิศทางยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ

โรงพยาบาลนครพนม

VISION : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพแก่ประชาชน โดยปฏิบัติตามหลักใน ปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ST1. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพด้วยมาตรฐานระดับสากล สร้างความเป็นเลิศด้านแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	Goal1. เป็นศูนย์ความรู้เชี่ยวชาญด้านการบริการที่มีความปลอดภัย	1. CMI แผนกแพทย์ (1.2)	2	ยกระดับคุณภาพการให้บริการ	ประธาน : รอง ผอ. ผู้รับผิดชอบ หลัก : PCT MED, PCT ศัลยกรรม, PCT Ortho, แพทย์แผนไทย ผู้รับผิดชอบรอง : ทุก PCT
		2. อัตราตาย Sepsis	5		
		3. อัตราตาย stemi	5		
		4. Onset to Needle ภายใน 3 ชม.	2		
		5. อัตราตาย stroke	3		
		6. ร้อยละการได้รับ nPA	1		
		7. อัตราตาย HI ที่มี PS score 0.75-1	3		
		8. อัตราตาย HI	3		
		9. อัตราการเสียชีวิตจากภาวะไต	2		
		10. ร้อยละผู้ป่วยที่มารับบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	2		
IC	Goal2. เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน	11. ระดับความพึงพอใจต่อการออกแบบระบบ OPD	3	สร้างวัฒนธรรม Patient Safety	ประธาน : รอง ผอ. ผู้รับผิดชอบ หลัก : HA, C, กลุ่มงานบริการ
		12. ระดับความพึงพอใจต่อการออกแบบระบบ IPD	3	พัฒนา	ผู้รับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงาน (ด้าน clinic)
		13. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ครั้งต่อ 1000 วันนอน)	2	คณะกรรมการคุณภาพ	
		14. VAP (ครั้งต่อ 1000 วันใส่)	1		
		15. MDR (ครั้งต่อ 1000 วันนอน)	5		
		16. RDU	5		
ระบบยา					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	Goals ผู้รับบริการมีความ ประทับใจในบริการ	17 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ชำระเงินการ	1	Lean Management	ประธาน รพชยบจก ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มการพยาบาล, ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้รับผิดชอบรอง : ทุก แผนกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการประชาชน
		18 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ชำระเงินเอง	1		
		19 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา บัตรทอง	1		
		20 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ประกันสังคม	1		
		21 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ชำระเงินการ	1		
		22 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ชำระเงินเอง	1		
		23 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา บัตรทอง	1		
		24 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ประกันสังคม	1		
		25 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ชำระเงินที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		26 39 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ชำระเงินเองที่จะกลับมาใช้ บริการซ้ำ	1		
		27 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา บัตรทองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		28 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ประกันสังคมที่จะกลับมาใช้บริการ ซ้ำ	1		
		29 42 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ชำระเงินที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		30 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ชำระเงินเองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		31 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา บัตรทองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		32 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ประกันสังคมที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
สุขภาพพิภย และใจ	Goals เป็นองค์กรที่บุคลากร เพื่องาน	33 ร้อยละความพึงพอใจวิชาชีพแพทย์	2		ประธาน รพชยบจก
		34 ร้อยละความพึงพอใจตามวิชาชีพพยาบาล	2		ผู้รับผิดชอบ ประธาน รพชยบจก คณะกรรมการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบสารสนเทศภายใน	Goal 5. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถนะสูง	35 ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิชาชีพแพทย์	1		ประธาน, ประธาน HRO ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ HRO ,คณะกรรมการวิจัย
		36 ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิชาชีพทันตแพทย์	1		ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน
		37 ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิชาชีพพยาบาล	1		
		38 ร้อยละการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิชาชีพเภสัชศาสตร์	1		
		39 ร้อยละผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้นำมาใช้งานจริง	1		
		40 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพแพทย์	2	สร้างความเป็นเลิศบุคลากร	ประธาน, ประธาน HRO ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ HRO ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน
	Goal 6. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความรักองค์กร	41 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพทันตแพทย์	1		
		42 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพพยาบาล	1		
		43 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพเภสัชศาสตร์	1		
		44 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	1		
ST2. พัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพที่มีคุณภาพ	Goal 7. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีคุณภาพดี	45 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพดี (BM)	2	สร้างเสริมคุณภาพบุคลากร	ประธาน, ประธาน HRO ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ HRO ,กลุ่มงานวิชาชีพเวชกรรม
		46 ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน (Employee work-related illness)	1		
	Goal 8. ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศโรงพยาบาลมีความมาตรฐานสากล	47 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ/Data Center	1	พัฒนา Data center คุณภาพ พัฒนาระบบความปลอดภัย สารสนเทศ	ประธาน : รองแพทย์ รองประธาน : แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ IM ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกคน
		48 ร้อยละการตอบสนองความต้องการ User (ความพึงพอใจ/ Internet, Hoxp) เป้าหมาย 60%	1		
ST3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ งบประมาณรายจ่าย	Goal 9. เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ	49 เงินรายรับทุกกองทุน	5	ตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	ประธาน : รองบริหาร ประธาน : CFO ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหาร,กลุ่มงานพัสดุ, ผู้รับผิดชอบกองทุนทุกกองทุน, กลุ่ม งานควบคุมภายใน ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน

VSSON : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ST4.บูรณาการความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพที่มีระดับ อนุภูมิภาคอินโดจีน (ทพส. ทพช. สป.ปดาฯ)	Goal 10. ระบบบริการปฐมภูมิ เริ่มมีแนวโน้มะบบสุขภาพที่ เป็นไปด้วยดี-สังคมสุขภาวะ ได้รับการจัดการให้คงอยู่อย่าง มีประสิทธิภาพทุกพื้นที่	50 success rate TB	2	สร้างการมีส่วนร่วมในระดับต่างๆ เน้น prevention	ประธาน : รศ. ปฐมนิ ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานเวชกรรม สังคม, กลุ่มงานควบคุมโรค, กลุ่มงาน เวชศาสตร์ ผู้รับผิดชอบรอง : ผู้รับผิดชอบคลินิก โรคติดต่อ
กลุ่มโรคติดต่อ TB		51 new case HIV	1		
HIV		52 อัตราป่วย dengue	2		
Dengue, diarrhea		53 อัตราป่วย diarrhea	1		
		54 new case DM	2		
		55 new case HT	2		
กลุ่มโรคไม่ติดต่อ : NCD : DM, HT, CKD		56 new case CKD	2		

สรุปแผนงาน/โครงการและงบประมาณ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลนครพนม ปี 2563

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ปีงบประมาณ)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ประเภทยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพ ด้วยมาตรฐานระดับสากล						
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางเชี่ยวชาญด้านบริการที่มีความปลอดภัย						
โครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริการฉุกเฉินผู้ป่วย STROKE ปี 2563	30,000		เงินบำรุง	STROKE	
	โครงการพัฒนาระบบ FAST TRACK ของผู้ป่วย Stroke , ในผู้ให้บริการ ปี OPD2				OPD 2	
	โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงในเชิงป้องกันโรคหลอดเลือดสมองและหัวใจ			ไม่ใช้งบประมาณ	OPD 2 (DIA/H-T)	
	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองก้อนตับอ่อนด้วย ERCP: Endoscopic Retrograde Cholangio Pancreatography)	60,000		เงินบำรุง	หอผู้ป่วย	เปิดได้ DEG
	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระบบทางเดินอาหาร	100,000		เงินบำรุง	หอผู้ป่วย	เปิดได้ DEG
	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไตเรื้อรัง คลินิกโรคไตเรื้อรัง โรงพยาบาลนครพนม			service plan	OPD 2 (OPD)	
	โครงการพัฒนาระบบคลินิกโรคไตเรื้อรัง โรงพยาบาลนครพนม ปี 2563	3,500		เงินบำรุง	OPD 2 (Asthma&COPD)	
	โครงการ Show & share in COPD & Asthma clinic จ.นครพนม			เงินบำรุง	OPD 2 (Asthma&COPD)	
	โครงการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่ออกจากการใช้ภาวะแทรกซ้อน			ไม่ใช้งบประมาณ	OPD 2 (DIA/H-T)	
	โครงการใช้เทคโนโลยีผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง			ไม่ใช้งบประมาณ	OPD 2 (DIA/H-T)	
	โครงการตรวจคัดกรองป้องกันภาวะตาบอดในผู้ป่วย DM	25,000		เงินบำรุง	OPD 2 (จักษุ)	เปิดได้
	โครงการจัดการความรู้เชิงคลินิกเชิงเอชไอเอดส์ โรงพยาบาลนครพนม			เงินบำรุง	OPD 2 (ARV)	
	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการปรึกษา เฮอร์โรวด์และ STI			เงินบำรุง	OPD 2 (ARV)	
	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยSTEMI, HF ปี 2563	30,000		เงินบำรุง	STEMI	
	โครงการเปิดคลินิกโรคหัวใจ	50,000		เงินบำรุง	OPD 2 (STEMI)	
	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยหัวใจ				ER	
	รวม	298,500				
เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน						
โครงการ	Re-accredit HA	240,000				
	ปรับปรุงเว็บไซต์(ครม)	30,000				
	ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานศึกษา	30,000				
	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง					
	พัฒนาระบบ		800,000			

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (ปีงบประมาณ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการ	โครงการการบำบัดและฉีดวัคซีน SKI				ศส/กษา	
	โครงการสร้างเสริมการบริการโรคทางเดินหายใจ				ศส/กษา	
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคลินิกโรค (DRAC)				ศส/กษา	
	โครงการเสริมสร้างสุขภาพดี โรงพยาบาลนครพนม	67,000	1,000,000	งบสวัสดิการข้าราชการ 600,000 บาท งบอื่น 400,000	ยส/สวช.กรม	
	โครงการเฝ้าระวังและพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อลดอัตราการเสียชีวิต				ยส/สวช.กรม	
	โครงการเฝ้าระวังและพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อลดอัตราการเสียชีวิต				ยส/สวช.กรม	
	รวม	67,000	1,000,000			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสาธารณสุขภาพที่มีคุณภาพ						
เป้าประสงค์ที่ 8 ระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศโรงพยาบาลมีความมั่นคงปลอดภัย						
โครงการ	โครงการปรับปรุงระบบ TMI	37,000			แผนกสารสนเทศฯ	
	ประเมินผลโครงการ	50,000			แผนกสารสนเทศฯ	
	รวม	87,000				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ บัญชีบริหารงบประมาณ						
เป้าประสงค์ที่ 9 : เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ						
โครงการ	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสาร					
	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสาร (จะผลิตเอกสารฉบับใหม่)					
	รวม					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บุคลากรมีความก้าวหน้า มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพที่มีระดับคุณภาพที่ดีขึ้น (รพ.สต. รพช. สบป.สว.)						
เป้าประสงค์ที่ 10 : ระบบบริการปฐมภูมิเข้มแข็ง โรงพยาบาลมีความปลอดภัยในการให้บริการให้ตรง อย่างเป็นประสิทธิภาพทุกพื้นที่						
โครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	30,000		เงินบำรุง	งานป้องกันควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	
	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ		109,500	(กองทุนควบคุมป้องกันควบคุมโรค โรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูง) สปสช.	NCD	

ลำดับ	แนบงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
49	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมพัฒนากระบวนการเรียนรู้และผลิตผลโรงเรียน ปี 2563		39,600	(กองทุนควบคุมป้องกันความรุนแรง โรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูง) สปสช	NCD	
50	โครงการสร้างเสริม ป้องกัน สุขภาพเชิงรุกในผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปี 2563		370,000	สปสช เงินจ้าง	NCD	
51	โครงการให้บริการเฝ้าระวังป้องกันโรคได้รวดเร็วและถูกต้องแก่บุคลากรสาธารณสุข ปี 2563		32,500	(งบบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน โรคของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ		
52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดูแล ชวยเหลือ สงบสติอารมณ์ ผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงในชุมชน"		15,000	ใช้ร่วมกับ EMS	จิตเวชและยาเสพติด	
53	โครงการจิตเวชสัญจร "ชุมชนร่วมดูแลและเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย"		55,000	สปสช.	จิตเวชและยาเสพติด	
54	โครงการ "พัฒนาสุขภาพชุมชนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้เรื่องจิตเวชและช่วยกันในการค้นหา คัด กรองกลุ่มเสี่ยง และการส่งต่อระบบ"		30,000	คปสอ.	จิตเวชและยาเสพติด	
55	โครงการติดตามและเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน		15,000	คปสอ.	จิตเวชและยาเสพติด	
56	โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยชุมชน(Active Community) เขต เทศบาลเมือง นครพนม ปี 2563	16,250		เงินบำรุง	ยาศีลเวชกรรม	
57	โครงการพัฒนาระบบบริการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังและดูแลด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่ เศรษฐกิจพิเศษ อ.เมือง จ.นครพนม	6,500		เงินบำรุง	ยาศีลเวชกรรม	
	รวม	52,750				
	รวมทั้งสิ้น	1,448,250				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายจุฑารัตน์ ชันดี)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุพจน์ ศรีสุกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ลงชื่อ (นายสุพจน์ ศรีสุกุล) ผู้อนุมัติแผน
ผู้อำนวยการในตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุข (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Emergency Patient Flow				ER
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการศูนย์แปล				ER
3	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพและดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วยระยะกลาง (intermediate care) และคนพิการปี2563		105,500	งบฟื้นฟู (สปสช)	กายภาพบำบัด
4	โครงการออกหน่วยถ่ายทอดองค์ความรู้การจัดตั้งศูนย์ฯ จังหวัดนครพนมประจำปี 2563		53,400	งบฟื้นฟู (สปสช)	กายภาพบำบัด
5	โครงการจัดบริการเครื่องมือ สันนิษฐานหน่วยงานต่างๆ เบิกรับรองการจัดประชุม	10,000		เงินบำรุง	โภชนาการ
6	โครงการอบรมสุขภาพอาหารแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานโภชนาการ และผู้จำหน่ายอาหารที่ศูนย์อาหารโรงพยาบาลนครพนม	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
7	โครงการอบรมด้านโภชนาการ-โภชนบำบัดแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานโภชนาการ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการปรุง-ประกอบอาหารเฉพาะโรค	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
8	โครงการลดรายจ่ายในการจัดอาหารทางกระเพาะที่ใช้แทนอาหารเป็นผสมสูตรปกติ	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
9	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินภาวะโภชนาการผู้ป่วย โดยใช้แบบคัดกรองภาวะโภชนาการ (SPENT) และการใช้แบบประเมินภาวะโภชนาการ NUTRITION ALERT FORM	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตราค่าล้าง				กลุ่มการพยาบาล
11	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทางการพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
12	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง				กลุ่มการพยาบาล
13	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการนัดหมายทางการแพทย์				กลุ่มการพยาบาล
14	โครงการประชุมวิชาการเรื่องแนวโน้มการพยาบาลผู้ป่วยในสาขาต่างๆ ตาม Service plan				กลุ่มการพยาบาล
15	โครงการประชุมวิชาการเรื่องการให้บริการระบบการพยาบาลและการบันทึก				กลุ่มการพยาบาล
16	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
17	โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม		156,400	กองทุนเงินทดแทน	อาชีวเวชกรรม

สรุปแผนงาน/โครงการและงบประมาณ แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลนครพนม ปี 2563 (พัฒนางาน)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18	โครงการเตรียมพร้อมรองรับภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข กรณีไฟไหม้บ่อขยะ อ.เมือง จ.นครพนม ปี 2563	26,000		เงินบำรุง	สาธารณสุข
19	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในเรื่องประเมินและยกระดับพัฒนาการเด็กตามวัยได้มาตรฐาน ปี 63			เงินบำรุง	OPD 2 (PED)
20	โครงการศึกษาดูงานเพื่อจัดตั้งคลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น			เงินบำรุง	จิตเวชและยาเสพติด
21	โครงการจัดตั้งคลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	10,000		เงินบำรุง	จิตเวชและยาเสพติด
22	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ				สุขศึกษา
23	โครงการพัฒนาลือสุขศึกษาแบบทันสมัย				สุขศึกษา
24	โครงการรู้เท่าทันป้องกันโรคเอดส์				สุขศึกษา
25	โครงการแม่แรงไม่ต้องการตัวดูแลตัวเองให้สุขภาพดี				สุขศึกษา
26	โครงการ เบาทหวาน รู้ทันป้องกันแทรกซ้อน				สุขศึกษา
27	โครงการเด็กวัยเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพติดตามวิถีสุขบัญญัติแห่งชาติ				สุขศึกษา
28	โครงการแม่ลูกปลอดภัย ใส่ใจเมื่อตั้งครรภ์				สุขศึกษา
29	โครงการรณรงค์ประชาชนสัมพันธ์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก				สุขศึกษา
	รวม	37,500		เงินบำรุง	สุขศึกษา
		83,500			

สรุปแผนงาน/โครงการและงบประมาณ แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลนครพนม ปี 2563 (งานประจำ)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการชักชวนแผนงานการใช้เทคโนโลยี ปี 2563	620,000		เงินบำรุงฯ	LAB	
2	โครงการพัฒนาระบบ	232,000		เงินบำรุง	พัฒนาระบบ	เบิกงบประมาณได้
3	โครงการประชุมวิชาการองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย (Case conference)			ไม่ใช้งบประมาณ	HFD	
4	โครงการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยในชุมชน	20,800		เงินบำรุง	HFD	
5	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2563		44,000	เงินบำรุง	นโยบายและแผน	
6	โครงการประชุมสหสาขาวิชาชีพ			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
7	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
8	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
9	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย	19,500		เงินบำรุง	นโยบายและแผน	
10	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	นิติกร	
11	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย		120,000	เงินบำรุง	นิติกร	
12	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
13	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
14	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
15	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
16	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
17	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
18	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
19	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย			เงินบำรุง	สุขภาพ	
20	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วย	892,300	60,000	คปอ. เมือง	นโยบายและแผน	
	รวม	892,300				660,300