



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพนม งานนิติการ โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๙

ที่ นพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/๑๖

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งกลุ่มคณะทำงานโรงพยาบาลโปร่งใส ชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งการดำเนินการกำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้งยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ในประเด็นที่ EB ๑๘ EB๑๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ชมรม STRONG

ดังนั้นเพื่อ เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โรงพยาบาลนครพนม งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ได้มีการรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งกลุ่มคณะทำงานโรงพยาบาลโปร่งใส ตามที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

(นายวรพงษ์ จินบุตร)

นิติกรชำนาญการ

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม



ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

(ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม)

EB ๑๘ – EB ๑๙



องค์กรคุณธรรม

โรงพยาบาลนครพนม

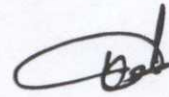


คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๕ และได้รับความสนใจในการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น และในช่วงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ มีจุดเน้นของการพัฒนาภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้มีพฤติกรรมให้เป็นแบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับองค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม ได้ดำเนินกิจกรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้านการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้เกิดการเรียนรู้การพัฒนา กิจกรรมด้านพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระดับเครือข่ายบริการสุขภาพ สร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเกิดการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมาถือเป็นประโยชน์แก่บุคลากรโรงพยาบาลนครพนมในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

ผมต้องขอขอบคุณคณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นรูปธรรม เพื่อสร้างสรรค์ประโยชน์ให้เกิดแก่ผู้รับบริการ บุคลากร/สังคม/หน่วยงานในที่สุด



(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

	หน้า
๑. ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลนครพนม	๑
๒. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม	๖
๓. ความหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม	๘
๔. กระบวนการในการดำเนินงาน	๘
๕. สรุปแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลนครพนมให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	๑๑
๖. ภาคผนวก	
๗.๑ ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม	๒๓
๗.๒ ภาคผนวก ข คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)	๓๑
๗.๒ ภาคผนวก ค นโยบายด้านการส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม	๕๑
๗.๓ ภาคผนวก ง แผนงานโครงการ ด้านองค์กรคุณธรรม	๕๓
๗.๔ ภาคผนวก จ ภาพกิจกรรม	๖๕

๑. ข้อมูลทั่วไป

โรงพยาบาลนครพนม เป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๔๕ เตียง

สาขาที่เปิดให้บริการ

ให้การบริการทั้งในด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพร่างกาย เจริญและเชิงรับ ให้กับประชาชนในเขตอำเภอเมือง และ อำเภอใกล้เคียง โดยมีแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักๆ ได้แก่ สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมระบบประสาทสมอง ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ อายุรกรรม อายุรกรรมโรคไต อายุรกรรมโรคเลือด กุมารเวชกรรม โสต ศอ นาสิก จักษุวิทยา ดงวิทยุ ทันตกรรม แพทย์แผนจีน (ฝังเข็ม) และ แพทย์แผนไทย นอกจากนี้ยังมี วัสดุภัณฑ์แพทย์ และรังสีแพทย์

ประวัติโรงพยาบาลนครพนม

ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๗๒ - ๒๔๗๘ พระพนมนครานุรักษ์ (ฮักไถ่ พิศาลบุตร) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการ จังหวัดนครพนม ซึ่งขณะนั้นจังหวัดนครพนมยังไม่มีโรงพยาบาล มีเฉพาะสุขศาลาชั้นให้บริการป้องกันรักษา ผู้ป่วยตามความจำเป็น ยังขาดแคลนอุปกรณ์การแพทย์และเมื่อเจ็บป่วยประชาชนจะต้องข้ามแม่น้ำโขงไปขอรับ การรักษาจากโรงพยาบาลท่าแขก แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งขณะนั้นยังอยู่ในการ ปกครองของประเทศฝรั่งเศส (ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงและเกาะทั้งหลายในลำน้ำให้ประเทศฝรั่งเศส เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๓๖) พระพนมนครานุรักษ์จึงมีความคิดที่จะสร้างโรงพยาบาลขึ้น โดยได้ทำการ ก่อสร้างอาคาร ตึกผู้ป่วยนอกและอาคารพักแพทย์ขึ้น เปิดให้บริการผู้ป่วยได้ในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ จากโรงพยาบาล ขนาด ๖๐ เตียง พัฒนามาเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๔๕ เตียง รวมระยะเวลาถึงปัจจุบันโรงพยาบาล มีอายุ ๘๒ ปี

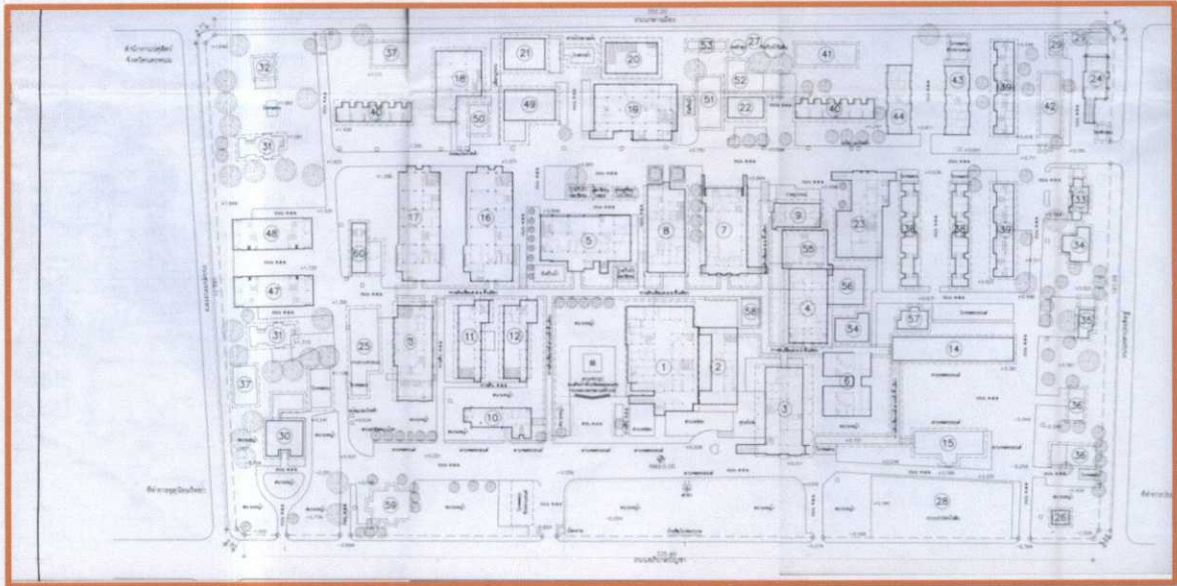
สถานที่ตั้ง

โรงพยาบาลนครพนม ตั้งอยู่เลขที่ ๒๗๐ ถนนอภิบาลบัญชา ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม รหัสไปรษณีย์ ๔๘๐๐๐ เนื้อที่ประมาณ ๔๗ ไร่ ๓ งาน ๖ ตารางวา โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๑ ๑๓๒๗ , ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔

พื้นที่และขนาดที่ตั้ง

เป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๓๔๕ เตียง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอยู่ในรายการ สนับสนุนของกองโรงพยาบาลภูมิภาค จัดอยู่ในเขตบริการสุขภาพที่ ๘ (โรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายบริการ สุขภาพได้แก่ รพ.สกลนคร รพ.อุดรธานี รพ.หนองบัวภู รพ.เลย รพ.บึงกาฬ รพ.หนองคาย รพ.นครพนม)

แผนที่โรงพยาบาลนครพนม



ขอบเขตบริการ (Scope of Service)

โรงพยาบาลนครพนม เป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิระดับสูง (ระดับ ๒.๓) ให้บริการสาธารณสุขด้านการรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การฟื้นฟูแบบผสมผสานแบบเป็นองค์รวม โดยมีขอบเขตการให้บริการดังนี้

๑. ให้บริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิในเขตอำเภอเมืองรับผิดชอบประชากร ๑๒๖,๗๖๘ คน ดังนี้

๑.๑ ชุมชนรับผิดชอบในเขตเทศบาล ๒๓ ชุมชน

๑.๒ สถานีอนามัยนอกเขตเทศบาล ๒๕ แห่ง

๒. ให้บริการทุติยภูมิ ระดับ ๒.๓ (ระดับสูง) ครอบคลุม ๑๒ อำเภอในจังหวัดนครพนมและอำเภอในจังหวัดข้างเคียง คือ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ และอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร รวมทั้งประชากรของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๒.๑ ให้บริการในเขตจังหวัดนครพนม จำนวนประชากร ๗๘๖,๒๑๐ คน

๒.๒ รับส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดนครพนม ๑๐ แห่ง ดังนี้

โรงพยาบาลท่าอุเทน โรงพยาบาลศรีสงคราม โรงพยาบาลเรณูนคร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม
โรงพยาบาลโพธิ์สวรรค์ โรงพยาบาลบ้านแพง โรงพยาบาลปลาปาก โรงพยาบาลนาทม โรงพยาบาลนาแก
โรงพยาบาลนาหว้า

รายนามผู้อำนวยการตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์ดุสิต	โชตินันท์	พ.ศ.๒๔๔๔ – ๒๔๘๓
๒. นายแพทย์บุญช่วย	รัตนมาลัย	พ.ศ.๒๔๘๔ – ๒๔๘๕
๓. นายแพทย์สินธุ์	สุขธารง	พ.ศ.๒๔๘๖ – ๒๔๘๙
๔. ร้อยโทนายแพทย์เชาวลิต	ราชปรีชา	พ.ศ.๒๔๙๐ – ๒๔๙๒
๕. นายแพทย์เกษม	จิตยโสธร	พ.ศ.๒๔๙๓ – ๒๔๙๔
๖. นายแพทย์ไชยทอง	ไกรโชค	พ.ศ.๒๔๙๕ – ๒๔๙๖
๗. นายแพทย์ประพันธ์	ศรีสวัสดิ์	พ.ศ.๒๔๙๗ – ๒๔๙๙
๘. นายแพทย์ประสงค์	เศวตกนิษฐ์	พ.ศ.๒๔๙๙ – ๒๕๐๕
๙. นายแพทย์อารีย์	มูลพันธ์	พ.ศ.๒๕๐๖ – ๒๕๑๖
๑๐. นายแพทย์ประสงค์	บุรณ์พงศ์	พ.ศ.๒๕๑๗ – ๒๕๒๖
๑๑. นายแพทย์ประสิทธิ์	สัททาพงศ์	พ.ศ.๒๕๒๖ – ๒๕๒๗
๑๒. ร้อยโทนายแพทย์ไพฑูรย์	อารยางกูณ	พ.ศ.๒๕๒๗ – ๒๕๓๐
๑๓. นายแพทย์สมพจน์	พันธ์พลฤทธิ์	พ.ศ.๒๕๓๐ – ๒๕๓๒
๑๔. นายแพทย์พิศิษฐ์	นิมนคร	พ.ศ.๒๕๓๒ – ๒๕๓๗
๑๕. นายแพทย์เสริมศักดิ์	สุทธิคณาวิวัฒน์	พ.ศ.๒๕๓๗ – ๒๕๓๘
๑๖. นายแพทย์นิสัย	ตงศิริ	พ.ศ.๒๕๓๘ – ๒๕๔๐
๑๗. นายแพทย์อาพล	หงษ์งาม	พ.ศ.๒๕๔๐ – ๒๕๔๙
๑๘. นายแพทย์ธีรพล	โตพันธานนท์	พ.ศ.๒๕๔๙ – ๒๕๕๓
๑๙. นายแพทย์จรรย์	ทองทับ	พ.ศ.๒๕๕๓ – ๒๕๕๕
๒๐. นายแพทย์สมคิด	สุริยเลิศ	พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๒๑. นายแพทย์ศุภชัย	จรรยาผดุงพงศ์	พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๘
๒๒. นายแพทย์ยุทธชัย	ตริสกุล	พ.ศ.๒๕๕๘ – ปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี ๒๕๖๓”

The Medical Hub Of Indochina Sub region in the year ๒๐๒๐

พันธกิจ

๑. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพด้วยมาตรฐานระดับสากล
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล
๓. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภูมิภาคอินโดจีน

วัฒนธรรมองค์กร

ทำงานเป็นทีม ทุกคนมีคุณค่า

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

อัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม

ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ





นโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลนครพนมสู่โรงพยาบาลคุณธรรม

นายแพทย์ยุทธชัย ตรีสกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

๑. โรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐาน บริการปลอดภัย (Quality and Safety Hospital)
๒. โรงพยาบาลแห่งความเป็นเลิศ (High performance hospital)
๓. โรงพยาบาลน่าอยู่ น่าทำงาน ร่มรื่นสะอาดสวยงาม (Healthy workplace Hospital Green and clean Hospital)
๔. โรงพยาบาลที่อบอุ่นและเป็นมิตร (Warm and Friendly Hospital)
๕. โรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของคนในครอบครัว (Holistic family focus Hospital)
๖. โรงพยาบาลบูรณาการการรักษาพยาบาลร่วมกับส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (Curative and preventive Hospital)
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health promotion Hospital)
๘. โรงพยาบาลแห่งการเรียนรู้ (Learning Hospital)
๙. โรงพยาบาลแห่งจริยธรรม คุณธรรม (Ethics Hospital)
๑๐. โรงพยาบาลที่มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน (Network comparative Hospital)
๑๑. โรงพยาบาลศูนย์สุขภาพแห่งอนุภูมิภาคอินโดจีน (Medical Hub of sub region Indochina)



นโยบายด้านการส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม

โรงพยาบาลนครพนมมีนโยบายส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อสามารถพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมและเครือข่ายฯ ได้อย่างต่อเนื่อง โดนมมีเครือข่ายองค์กรต่างๆ ที่เข้ามา ร่วมทำงานอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระ

นโยบายเพื่อ

๑. ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๒. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมใช้คุณธรรม จริยธรรมที่งดงามเป็นหลักยึดปฏิบัติทำให้งานเกิด ผลงานและบุคลากรมีความสุข
๓. สร้างเสริมสังคมคุณภาพภายใต้ครอบครัวเสมือน และระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในสังคมโรงพยาบาล ส่งเสริมต้นแบบทางวัฒนธรรม และกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ค่านิยมของบุคลากร
๕. สร้างเครือข่ายสังคมมีส่วนร่วมส่งเสริมความดี และคนดี

โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล



นพ.ยุทธชัย คริสกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม



นพ.กิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์



นางวนิดา แสนพุก
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล



นพ.ชัยมงคล จันทศ
รองผู้อำนวยการฝ่ายผู้ป่วยในและรักษาการ
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร



นพ.จรุงธรรม ชันที
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



นายวิจิต เหล่าวัฒนา
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงิน

๒. อัตราการ

ตารางที่ ๑ แสดงอัตราการบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม

ประจำ	จำนวน
ข้าราชการ	๔๖๒
ลูกจ้างประจำ	๔๐
พนักงานราชการ	๕๓
พนักงานกระทรวง	๓๕๓
สาธารณสุข	
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	๑๕๓
อื่น ๆ	๕๑
รวม	๑,๑๑๒

บุคลากรสายหลัก	ปฏิบัติงานจริง
แพทย์	๖๒
ทันตแพทย์	๑๗
เภสัชกร	๓๐
พยาบาลวิชาชีพ	๓๙๓

ที่มา : งานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนครพนม ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลคุณธรรม หมายถึง

“เป็นโรงพยาบาลที่มีกระบวนการที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมโดยสมัครใจ ในการใช้หลักคุณธรรม มาแปลงเป็นพฤติกรรมและกิจกรรมทั้งโรงพยาบาลซึ่งจะทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของโรงพยาบาล โรงพยาบาลคุณธรรมจึงไม่ใช่การนุ่งขาวห่มขาว นั่งสมาธิ แต่เป็นการ ปลุกเร้าคุณธรรมความดี ที่มีอยู่ในตัวทุกคน จากความเป็นมนุษย์ ออกมา เป็นอัตลักษณ์ขององค์กรที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกัน และใช้เป็นเข็มมุ่งในการทำ ความดีเป็นจุดเริ่มต้น เพื่อขยายผลไปสู่คุณธรรมอื่นๆ ในการดำรงชีวิต ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข”

กระบวนการในการดำเนินงาน/ กิจกรรมหลักที่ทำให้เกิดผลสำเร็จในการขับเคลื่อน

๑. โรงพยาบาลนครพนม แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม (เอกสารแนบท้าย)
๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลใน ประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลชลบุรี และแกนนำโรงพยาบาลนครพนม เป็นผู้ให้คำแนะนำการทำกิจกรรม
๓. กำหนด “ค่านิยม” ที่เป็นความดีที่ทุกคนอยากทำ คือ “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ” เป็นคุณธรรมพื้นฐานของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลพร้อมที่จะสร้างเป็น “อัตลักษณ์” ของโรงพยาบาลและประกาศอัตลักษณ์
๔. ส่วนปัญหาที่อยากแก้ ได้ถูกแปลงเป็นโครงการที่แต่ละส่วนงานมี ความมุ่งมั่นร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือความบกพร่องที่เคยเกิดขึ้น
๕. ถอดบทเรียนว่าเกิดคุณธรรมอะไรขึ้นบ้าง

ดังแสดงในแผนภาพ



ปัจจุบันโรงพยาบาลได้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยพัฒนา โรงพยาบาลคุณภาพ สู่วิทยาคุณธรรม มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้



อัตลักษณ์ คือ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ

อัตลักษณ์ร่วม คือ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ โดยกำหนดพฤติกรรม บ่งชี้ตามอัตลักษณ์ใน
บุคลากรแต่ละระดับ และได้ประกาศเจตนารมณ์ใน วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนโรงพยาบาลนครพนมให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร	- ค้นหาต้นทุนความดี - ส่งเสริมคุณธรรมความดี - โครงงานคุณธรรม - พัฒนาแกนนำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์กร	- พัฒนาสภาพแวดล้อม - สัมผัสคุณธรรม - สัมผัสคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	- สังเคราะห์องค์ความรู้ - แหล่งเรียนรู้เชิงคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการสร้างและขยายเครือข่าย	- ขยายเครือข่าย ภายในโรงพยาบาล - สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกโรงพยาบาล

เป้าหมาย ; คนดีมีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

วิธีปฏิบัติ ๖ ขั้นตอน

๑. ปลุก คือ ปลุกให้คิด
๒. ประมวล คือ ประมวลผลจากพฤติกรรมของคนทุกชั้นทุกระดับ
๓. เปลี่ยน คือ เปลี่ยนให้เป็นคุณธรรมหลัก
๔. แปลง คือ แปลงคุณธรรมหลักเป็น “นโยบาย - พฤติกรรม”
๕. ประกาศ คือ ปฏิญาณ และลงมือทำ
๖. ประเมินผล คือ ประเมินผลความพึงพอใจจากทุกคน “เพื่อให้ คนดีเต็มพื้นที่โรงพยาบาล”

ปัจจัยสนับสนุน

ในโครงการโรงพยาบาลคุณภาพ มีกิจกรรมการสร้างความสุขที่ แท้จริงด้วย ๘ Happy ของ สสส. ได้แก่ ความสุขทางร่างกาย จิตใจ การมีความรู้ มีน้ำใจ จิตวิญญาณหรือความดี การพักผ่อน และมีฐานะทาง การเงินที่เป็นความสุขส่วนบุคคล และอีกสองมิติ คือ ความสุขในครอบครัว และสังคมที่มีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับโรงพยาบาลคุณธรรมที่มุ่งเน้น “ธรรมะสร้างสุข” ให้กับคนในสังคม “๕ เมล็ดพันธุ์แห่งความดี ” ๕ เมล็ดพันธุ์แห่งความดี เป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดโรงเรียนคุณธรรม และ นำมาขยายผลเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ได้แก่

ประการแรก ต้องร่วมมือกันแสวงหาอัตลักษณ์ขององค์กรและยึดถือ เป็นค่านิยมร่วมที่ยั่งยืน ด้วยการนำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นลักษณะนิสัย ของคน และขยายผลจนเป็น “วัฒนธรรมองค์กร”

ประการที่สอง ต้องสร้าง “แกนนำ” ที่มีความเข้าใจในการขับเคลื่อน โครงการและมีพลังในการขับเคลื่อนจนประสบความสำเร็จ

ประการที่สาม ต้องสร้างโครงงานคุณธรรมที่มาจาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และดำเนินการจนเกิดผล และมีการถอด บทเรียนมาเป็นคุณธรรมที่ปรารถนา

ประการที่สี่ ต้องจัดตลาดนัดความดี เพื่อเผยแพร่กิจกรรมแบ่งปัน ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาแนวทางการสร้างคุณธรรมที่ ปรารถนา ตามแนวคิด “ทำดีต้องมีแชร์” “ทำดีมีที่ยืน” และ “ทำดีก็อปปีได้”

ประการที่ห้า มี “กัลยาณมิตร” ที่สนับสนุนและให้กำลังใจในการ ทำความดีอย่างต่อเนื่อง ในโครงการนี้ได้รับพลังสนับสนุนจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม แก้วกัลยาสีขาลัย และได้รับโล่องค์กรคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ จึงเกิดแรงผลักดันให้เกิดสิ่งดีๆนี้ เพื่อเป็น “แบบอย่าง” ให้กับโรงพยาบาลและหน่วยงานอื่นๆ ประกอบกับบุคลากรที่รับผิดชอบมีความมุ่งมั่นในการ พัฒนาบ้านเกิดของตนเอง บุคลากรในโรงพยาบาลมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมกับมาตรฐานสากล



สรุปแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลนครพนมให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ทำไมต้องส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม

- โรงพยาบาลส่วนใหญ่มีการพัฒนาระบบคุณภาพมาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังพบปัญหาความเครียดในระบบ ความเครียดของเจ้าหน้าที่ ระบบไม่ไวต่อการเปลี่ยนแปลง การทำงานโดยเกิดจากแรงผลักดัน ความพอใจของตนเอง ให้เป็นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ โดยการ ให้กำลังใจ สร้างแรงบันดาลใจ ตามพระราชดำรัส “ระเบิดจาก ภายใน”

โรงพยาบาลคุณธรรม คืออะไร

- เป็นโรงพยาบาลที่มีกระบวนการที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมโดยสมัครใจ ในการใช้หลักคุณธรรม มาแปลงเป็น พฤติกรรมและกิจกรรมทั้ง โรงพยาบาล ซึ่งจะทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม ของบุคลากรทั้ง โรงพยาบาล

เครื่องมือสำคัญที่สร้างเสริมให้เกิดความสำเร็จ

๕ เมล็ดพันธุ์ที่งอกงาม ในโรงพยาบาลคุณธรรม

๑. อัตลักษณ์/คุณธรรมหลัก และพฤติกรรมบ่งชี้
๒. ผู้นำสูงสุดและแกนนำมีความเข้าใจและสนับสนุนในการขับเคลื่อน
๓. โครงการคุณธรรม Novel Project
๔. พื้นที่แลกเปลี่ยน สื่อสาร อัตลักษณ์ โครงการคุณธรรม เช่น ตลาดนัดความดี บอร์ดคุณธรรม
๕. กัลยาณมิตร ระหว่างองค์กรอื่นๆ เป็นวิทยากรร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำโรงพยาบาลคุณธรรม

จริยธรรมกับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปี ๒๕๖๐ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ปี ๒๕๖๑

๖. กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม ได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๘ เป็นต้นมา

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารพระ ทอดผ้าป่า ถวายเป็น
- การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม
- จัดมุขธรรมะ
- การสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิที่ห้องชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนครพนมทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี
- จัดบอร์ดเผยแพร่วันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา
- จัดบอร์ดเผยแพร่พระราชกรณียกิจ
- การเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม

- การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติธรรม
- การยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน ในวันมหิดล ครอบครัวอบอุ่นต้นทุนความดี พ่อดีเด่น แม่ดีเด่น ลูกกตัญญู
- การเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การมีส่วนร่วมกับชุมชนในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- การบริจาคเงิน/สิ่งของและจัดเลี้ยงอาหารกลางวันสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาส
- การบริจาคเงินสมทบช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนที่ประสบภัย
- ร่วมเป็นจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนม และระดับประเทศ

๗. เป็นที่ศึกษาดูงานด้านโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม

ผลการเปลี่ยนแปลง

- เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ทั้งโรงพยาบาล
- มีโครงการคุณธรรมเกิดในทุกฝ่าย ทุกหน่วยงาน
- ความสุขเจ้าหน้าที่ในการทำงานด้านโรงพยาบาลคุณธรรมดีขึ้น
- ความพึงพอใจ ความสัมพันธ์กับผู้ป่วยและญาติดีขึ้น
- ผลลัพธ์ของงานที่วางแผนร่วมกันดีขึ้นปัจจัยความสำเร็จ
- ๕ เมล็ดพันธุ์ ขั้วเคลื่อนไปพร้อมกัน โดยเฉพาะผู้นำสูงสุดขององค์กร ๑๒ แกนนำ
- กัลยาณมิตรจากหน่วยงานอื่นๆ ต้องเข้าใจแนวคิดและมุ่งมั่น ในการดำเนินการ
- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคน



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
โรงพยาบาลนครพนม

คำสั่งโรงพยาบาลนครพนม
ที่ ศส๒ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม

อนุสนธิ คำสั่งโรงพยาบาลนครพนม ที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ สั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของ โรงพยาบาลนครพนม มีกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาคุณธรรม และ
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องยั่งยืน และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัย อำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙
พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และมาตรา ๓๘ (๘) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
จึงให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลนครพนม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
โรงพยาบาลนครพนม ที่ ๑๐๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม ชุดใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นายยุทธชัย ตรีสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเกรียงศักดิ์ มณีปกรณ์	รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร	รองประธานกรรมการ
๔. นางบุญร่วม ปริบุญณะ	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	รองประธานกรรมการ
๕. นายประหยัด รูปคม	สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม	รองประธานกรรมการ
๖. นายชัยมงคล จันทศ	รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ	กรรมการ
๗. นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารการเงินการคลัง	กรรมการ
๘. พระครูศรีปริยัติการ	เจ้าอาวาสวัดโอกาส	กรรมการ
๙. อาจารย์นิวัฒน์ โรจนพงษ์	จิตอาสา	กรรมการ
๑๐. อาจารย์อาภรณ์ โรจนพงษ์	จิตอาสา	กรรมการ
๑๑. นายประกาศ แสงใส	จิตอาสา	กรรมการ
๑๒. นายสุรจิตร คุสกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายดิเรก เหมเมือง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมือง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวพิน ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายวรพงษ์ จินบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม
๒. เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ควบคุม กำกับ ตลอดจนแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
๓. จัดสรรงบประมาณ และบริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๔. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายสุรจิตร คุสกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภโชค เข้มลา	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายพงศ์ธร วงศ์สวรรค์	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวภารานิ สกุลคุ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๕. น.ส.สุรธินีย์ คุสกุลวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๖. นายขวัญชัย ประเสริฐยิ่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๗. น.ส.สหพร ดีเหมาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายสมภพ แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. น.ส.อรพินท์ สว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางณิชาดา เจริญนามเดชากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางจิรนนท์ ตรีสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายฐากร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓. นางประทุมวรรณ วงศ์วันดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กรรมการ
๑๔. นางกุลชลี ฟองอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางพัชรินทร์ ขาติหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางปัญชลี ศิริพงษ์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางบุญรอง ยามแย้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายเวชสิทธิ์ เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๑๙. นางกนกพร ปิติกะวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๐. นางวราพร รัตนานิคม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๑. นางทิวาพร สมานมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางสมพร อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางมลวิมลย์ วงศ์พยัคฆ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๔. นายอภิชาติ ศรีมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๒๕. น.ส.วัลภา กฐินสมมิตร	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กรรมการ
๒๖. นางวิระพร อ่อนน้อม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๒๗. หัวหน้าตึก, หัวหน้างาน ทุกคน		กรรมการ
๒๘. นายไกรลาศ โกษาแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ประชาสัมพันธ์

๒๙. นางวัลประภา นวลงาม	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ/ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์
๓๐. น.ส.พิน ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/ผู้ประสานงาน/เหรียญก
๓๑. นางรัตนา นิลวัชรารัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๓๒. นายวรพงษ์ จินบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นายพร เชื้อดวงมยุ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ วัตถุประสงค์ของชมรมที่ได้กำหนดไว้
๒. จัดทำแผน/โครงการประจำปีของชมรม เสนอขอรับความคิดเห็นจากคณะ

กรรมการบริหารฯ

๓. จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่สังคม
๔. จัดหาหรือเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการจัดกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ
๕. มีการร่วมทำกิจกรรมในการพัฒนาสุขภาพจิต จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์ตามจุดประสงค์ของชมรม
๖. ให้ร่วมกันทำการศึกษา ค้นคว้า ปฏิบัติและเผยแพร่วิชาการด้านจริยธรรมให้เกิดประโยชน์อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลนครพนม
๗. ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนครพนม

๒.๑ คณะทำงานโครงการธรรมะ พัฒนาจิต พัฒนางาน ได้แก่

๑. นายสุรจิตร คุสกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.สพพร ดีเหมาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.อรพินท์ สว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางณิชาดา เจริญนามเดชากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางบุญรอง ยามแย้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายธรากร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางมลวิมลย์ วงศ์พยัคฆ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายอภิชาติ ศรีมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐. นายประสิทธิ์ คุณหลาย	ช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๑๑. นายธีรภัทร มหาราช	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	กรรมการ
๑๓. น.ส.พิน ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. นายพร เชื้อดวงมยุ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. จัดพิธีดักบาตรเลี้ยงพระให้เรียบร้อย
๒. ประสานงานการจัดพิธีทางศาสนาทั้งในและนอกสถานที่
๓. ดูแลการจัดโรงทานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๔. จัดกิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น ต้นทุนคนดี ,ตลาดนัดความดี เวทีคนเก่ง, คนดีศรีโรงพยาบาล

๒.๒ คณะทำงานโครงการสืบสานวัฒนธรรมดั้งเดิม ได้แก่

๑. นายศุภโชค เข็มลา	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางรัตนา นิลวัชรารัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางจิรนนท์ ตรีสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางนิชาดา เจริญนามเดชากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางขุมารัตน์ ภูโอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทัศนีย์ เจริญรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางปัญชลี ศิริพงษ์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. น.ส.นันทิยา โรจนพงษ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายฐานกร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นายเวชสิทธิ์ เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางวิระพร อ่อนนิม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๒. น.ส.พนิดา บุปผเวส	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. น.ส.อรพินท์ สว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางทิวาพร สมานมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุบลรัตน์ ขวัญมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางแผนและดำเนินการจัดกิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณีและวัฒนธรรม
๒. สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณีและวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๓. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานโครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร ได้แก่

๑. นายศุภโชค เข็มลา	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.พิน ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิมล ใจช่วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสมภพ แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางพัชรินทร์ ขาดิหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทิวาพร สมานมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางบุญรอง ยามแย้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสมพร อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ

๙. นายฐากร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. น.ส.ศิลปะกร อาจวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. น.ส.วิสุทิพร อินทรพรหม	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายธีรภัทร มหาราช	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	กรรมการ
๑๓. น.ส.มณีเนตร คำมุก	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๔. นายอภิชาติ ศรีมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๕. นางวรภาพร รัตนานิคม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายวรพงษ์ จินบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายพชร เชื้อดวงฝุย	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. จัดอบรมจริยธรรมแก่บุคลากรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. จัดอบรมการปฏิบัติธรรมแก่บุคลากรให้ได้ตามเป้าหมาย
๓. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานโครงการจิตอาสา ได้แก่

๑. นางสาวภาราณี สกุลคุ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายขวัญชัย ประเสริฐยิ่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.สหพร ดีเหมาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๔. นายสมภพ แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวอรจจิมา ศรีชนม์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางพัชรินทร์ ขาดิหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางทิวาพร สมานมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายฐากร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๙. น.ส.ขวัญฤทัย มาทเมตร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางวรภาพร รัตนานิคม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๑. นางวิระพร อ่อนน้อม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๒. น.ส.ธัญดา ราชปัญญา	พนักงานรับโทรศัพท์	กรรมการ
๑๓. นายประริต อาจหาญ	พนักงานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๑๔. นายประยงค์ พรหมประกาย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๕. อาจารย์นิวัฒน์ โรจนพงษ์	จิตอาสา	กรรมการ
๑๖. อาจารย์อาภรณ์ โรจนพงษ์	จิตอาสา	กรรมการ
๑๗. นายประกาศ แสงใส	จิตอาสา	กรรมการ
๑๘. นางธิดิมา ศรีประดิษฐ์	จิตอาสา	กรรมการ
๑๙. นายเจริญ ไส่ส่อง	จิตอาสา	กรรมการ

๒๒.นางรัตนา นิลวัชรารัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๒๓.นางพัชรินทร์ ขาติหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ประชาสัมพันธ์ รับสมัครจิตอาสา ลงทะเบียน ประสานงานและดูแลจิตอาสาทุกกิจกรรม
๒. จัดทำคู่มือและใบสุทธิบัตรจิตอาสาแต่ละกิจกรรม
๓. ปฐมนิเทศ จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่จิตอาสา
๔. รวบรวมผลงานและกิจกรรมของจิตอาสาเพื่อนำเสนอส่วนกลาง

๒.๕ คณะทำงานโครงการเผยแพร่จริยธรรม ได้แก่

๑. นายสุรจิตร คุสกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายพงศ์ธร วงศ์สุวรรณ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธีระพล เหมะธูลินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายธรากร ปิติกะวงษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นายเวชสิทธิ์ เหมะธูลิน	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางพิณทิพย์ ช้ายกลาง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการ
๗. นายอดิเรก วิเศษอุด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๘. นางวัลประภา นวลงาม	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นางเดือนฉาย ใจคง	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. เผยแพร่และรวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม
๒. จัดบอร์ดจริยธรรม ขึ้นชมคนได้อย่างต่อเนื่อง
๓. จัดกิจกรรมธรรมะเยียวาสังแวดล้อม(ติดตั้งป้ายข้อคิดธรรมะตามสถานที่ต่างๆ)

๒.๖ คณะทำงานโครงการวิจัย ได้แก่

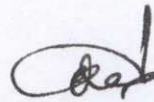
๑. น.ส.สุรธินีย์ คุสกุลวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางชิตชนก พรหมคง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.ขวัญฤดี โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. น.ส.วิสุทธิพร อินทรพรหม	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางญาณิ ถนอมธรรม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.พิน ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางรัตนา นิลวัชรารัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. น.ส.อรพินท์ สว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางรามย์ สุตรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวสิริญา สิมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษาปัญหาและจัดทำวิจัย ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนางาน
๒. ส่งเสริมให้มั่นวัตรกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

พิมพ์	
ร่าง	
ตรวจ	
ทาน	

ภาคผนวก ข

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลนครพนม

(ด้านองค์กรคุณธรรม)



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

.....นายยุทธชัย ตรีสกุล.....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม ผู้รับคำรับรอง
และ

๑. นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ผู้ทำคำรับรอง
๒. นายจรูญธรรม ขันดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้ทำคำรับรอง
๓. นายชัยมงคล จันทศ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิ ผู้ทำคำรับรอง
๔. นางวนิดา แสนพุก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล ผู้ทำคำรับรอง
๕. จำเอกทวี คุณรัตน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร ผู้ทำคำรับรอง
๖. นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารการเงินการคลัง ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้า นายยุทธชัย ตรีสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

๑. นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
๒. นายจรูญธรรม ขันดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. นายชัยมงคล จันทศ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิ
๔. นางวนิดา แสนพุก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๕. จำเอกทวี คุณรัตน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
๖. นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารการเงินการคลัง

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ

๑. นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
๒. นายจรูญธรรม ขันดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. นายชัยมงคล จันทศ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิ
๔. นางวนิดา แสนพุก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๕. จำเอกทวี คุณรัตน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
๖. นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารการเงินการคลัง

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๔. ข้าพเจ้า

๑. นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
๒. นายจรูญธรรม ขันดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. นายชัยมงคล จันทศ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิและปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

/๔.นาง...

๔. นางวนิดา แสนพุก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๕. จำเริญทวี คุณรัตน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
๖. นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรอง กับผู้อำนวยการโรงพยาบาล ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ในคำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ)

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) (ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และ
รองผู้อำนวยการด้านการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ)

(นายจรรจรธรรม ขันดี)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ)

(นายชัยมงคล จันท)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ)

(นางวนิดา แสนพุก)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) (ลงชื่อ)

(จำเริญทวี คุณรัตน์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖) (ลงชื่อ)

(นายวิจิต เหล่าวัฒนาถาวร)

ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิและหัวหน้ากลุ่มงานจักษุ
ผู้รับคำรับรอง

และ

๑. นายสุภาวุฒิ ภูมิ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๒. นายไพรัตน์ กิตติศรีวรพันธุ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมยูโร	ผู้ทำคำรับรอง
๓. นายมนตรี เกียรติจามนัฏ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	
๔. น.ส.ชรินทร์ พนาอรุณวงศ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๕. นายวิฑูรย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	ผู้ทำคำรับรอง
๖. น.ส.ทอปัต พงศ์พิศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	ผู้ทำคำรับรอง
๗. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๘. นายธงชัย สกุลคุ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๙. นายยุทธพงศ์ บรรจงศิลป์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช	ผู้ทำคำรับรอง
๑๐. พันโทเกษม วัฒนเนียม	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	ผู้ทำคำรับรอง
๑๑. นายจรัสธรรม ชันดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	ผู้ทำคำรับรอง
๑๒. นายสุรจิตร คุสกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๑๓. นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	ผู้ทำคำรับรอง
๑๔. นางชิตชนก พรหมคง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	ผู้ทำคำรับรอง
๑๕. น.ส.จุฑารัตน์ ลิ้มสวัสดิ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช	ผู้ทำคำรับรอง
๑๖. นางนันท์วลี คชนานทอง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	ผู้ทำคำรับรอง
๑๗. น.ส.ณัฏชา จรัสดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้า นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ และหัวหน้ากลุ่มงานจักษุ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

๑. นายสุภาวุฒิ ภูมิ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๒. นายไพรัตน์ กิตติศรีวรพันธุ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมยูโร
๓. นายมนตรี เกียรติจามนัฏ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๔. น.ส.ชรินทร์ พนาอรุณวงศ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๕. นายวิฑูรย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๖. น.ส.ทอปัต พงศ์พิศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา

๗. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๘. นายธงชัย สกกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๙. นายยุทธพงษ์ บรรจงศิลป์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๐. พันโทภุชฌ์ พิณเนียม	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๑. นายจรัสธรรม ขันดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒. นายสุรจิตร คุสกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๓. นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๔. นางชิตชนก พรหมคง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา
๑๕. น.ส.จุจอรุณ ลิมส์สวัสดิ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๖. นางนันท์วลี คะนันทอง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๑๗. น.ส.ณัชชา จรลี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้าหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ

๑. นายสุภาวุฒิ ภูมิ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๒. นายไพรัตน์ กิตติวีรพันธุ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมยูโร
๓. นายมนตรี เกียรติจันทน์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๔. น.ส.ชรินทร์ พนาอรุณวงศ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๕. นายวิฑูรย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๖. น.ส.ทอปัต พงศ์พิศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๗. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๘. นายธงชัย สกกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๙. นายยุทธพงษ์ บรรจงศิลป์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๐. พันโทภุชฌ์ พิณเนียม	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๑. นายจรัสธรรม ขันดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒. นายสุรจิตร คุสกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๓. นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๔. นางชิตชนก พรหมคง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา
๑๕. น.ส.จุจอรุณ ลิมส์สวัสดิ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๖. นางนันท์วลี คะนันทอง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๑๗. น.ส.ณัชชา จรลี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๔. ข้าพเจ้า

๑. นายสุภาวุฒิ ภูมิ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๒. นายไพรัตน์ กิตติวีรพันธุ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมยูโร
๓. นายมนตรี เกียรติจันทน์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๔. น.ส.ชรินทร์ พนาอรุณวงศ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๕. นายวิฑูรย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๖. น.ส.ทอปัต พงศ์พิศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา

๗. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๘. นายธงชัย สกฤค	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๙. นายยุทธพงศ์ บรรจงศิลป์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๑๐. พันโทภุชงค์ พิณเนียม	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๑. นายจรัสธรรม ขันดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒. นายสุรจิตร์ คุสกุล	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๓. นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๔. นางชนิดชนก พรหมคง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยา
๑๕. น.ส.จุจอรณ ลิมส์สวัสดิ์	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๑๖. นางนันทวัลย์ คำนานทอง	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๑๗. น.ส.ณัชชา จรัสดี	ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรองกับรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และการบริการ
ทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด
ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการ
ประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผล
ตนเอง (Self Assessment Report) จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒
เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ใน
คำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

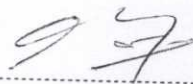
๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง)
และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำ
รับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และ
นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์
(Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

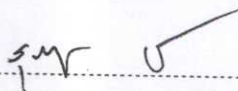
๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

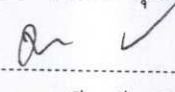
(ลงชื่อ)

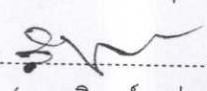


(นายกิตติศักดิ์ ฐานวิเศษ)

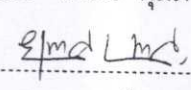
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และ
รองผู้อำนวยการด้านการบริการทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

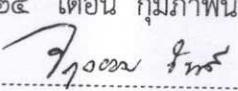
๑) (ลงชื่อ) 
(นายสุกฤษฎิ์ กุมิ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ) 
(นายมนตรี เกียรติจานนท์)
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

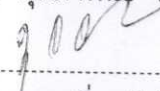
๕) (ลงชื่อ) 
(นายวิฑูรย์ อยู่ยงวัฒนา)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗) (ลงชื่อ) _____
(น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙) (ลงชื่อ) 
(นายยุทธพงศ์ บรรจงศิลป์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

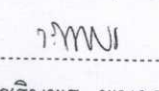
๑๑) (ลงชื่อ) 
(นายจรงธรรม ชันดี)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

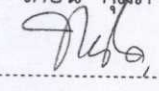
๑๕) (ลงชื่อ) _____
(นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗) (ลงชื่อ) 
(น.ส.ศุภจรรยา ลิ้มสวัสดิ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

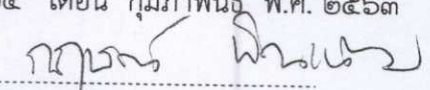
๑๙) (ลงชื่อ) _____
(น.ส.ณัชชา จรัส)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ) 
(นายไพรัตน์ กิตติศรีวรพันธุ์)
ตำแหน่งหัวหน้าหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมยูโรวิทยา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ) 
(น.ส.ชรินทร์ พนาอรุณวงศ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖) (ลงชื่อ) 
(น.ส.ทอปัต พงศ์พิศ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘) (ลงชื่อ) 
(นายธงชัย สกุลคุ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐) (ลงชื่อ) 
(พันโทภุชณ พินเนียม)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔) (ลงชื่อ) 
(นายสุรจิตร คุสกุล)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๖) (ลงชื่อ) _____
(นางชิตชนก พรหมคง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๘) (ลงชื่อ) _____
(นางนันท์วลี คะนานทอง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

นายชัยมงคล จันท. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิและหัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย ผู้รับคำรับรอง

และ

- | | | | |
|-----------------|----------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายวิชัย | เสนอสุทธิพันธ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๒. นายรัชต | เดชะวิจิตรชัย | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๓. นายขวัญชัย | ประเสริฐยิ่ง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๔. นางภัสรา | พลศรี | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๕. นางทัศนาวรรณ | บำรุงโชค | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน | ผู้ทำคำรับรอง |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้านายชัยมงคล จันท. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิและหัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

- | | | |
|-----------------|----------------|--------------------------------------|
| ๑. นายวิชัย | เสนอสุทธิพันธ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก |
| ๒. นายรัชต | เดชะวิจิตรชัย | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม |
| ๓. นายขวัญชัย | ประเสริฐยิ่ง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| ๔. นางภัสรา | พลศรี | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา |
| ๕. นางทัศนาวรรณ | บำรุงโชค | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน |

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ

- | | | |
|-----------------|----------------|--------------------------------------|
| ๑. นายวิชัย | เสนอสุทธิพันธ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก |
| ๒. นายรัชต | เดชะวิจิตรชัย | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม |
| ๓. นายขวัญชัย | ประเสริฐยิ่ง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| ๔. นางภัสรา | พลศรี | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา |
| ๕. นางทัศนาวรรณ | บำรุงโชค | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน |

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๔. ข้าพเจ้า

- | | | |
|-----------------|----------------|--------------------------------------|
| ๑. นายวิชัย | เสนอสุทธิพันธ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก |
| ๒. นายรัชต | เดชะวิจิตรชัย | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม |
| ๓. นายขวัญชัย | ประเสริฐยิ่ง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| ๔. นางภัสรา | พลศรี | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา |
| ๕. นางทัศนาวรรณ | บำรุงโชค | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน |

/การดำเนิน...

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการประเมินผล การดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ใน คำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำ รับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(นายชัยมงคล จันทศ)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการบริการปฐมภูมิ,
หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) (ลงชื่อ).....

(นายวิชัย เสนะสุทธิพันธุ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ).....

(นายรัชต์ เตชะวิจิตรชัย)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ).....

(นายขวัญชัย ประเสริฐยิ่ง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ).....

(นางภัสรา พลศรี)
หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) (ลงชื่อ).....

(นางทัศนภรณ์ บำรุงโชค)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

นายจรัสธรรม ขันดีตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้รับคำรับรอง
และ

๑. นายโฆสิต ตั้งอรรถนวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ผู้ทำคำรับรอง
๒. นางอภิพร ตันศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน ผู้ทำคำรับรอง
๓. น.ส.สุรฉินีย์ คูสกุลวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้ทำคำรับรอง
๔. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ ผู้ทำคำรับรอง
๕. นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้านายจรัสธรรม ขันดี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

๑. นายโฆสิต ตั้งอรรถนวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒. นางอภิพร ตันศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๓. น.ส.สุรฉินีย์ คูสกุลวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๕. นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล
ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ
ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการ
ปฏิบัติราชการของ

๑. นายโฆสิต ตั้งอรรถนวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒. นางอภิพร ตันศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๓. น.ส.สุรฉินีย์ คูสกุลวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๕. นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๔. ข้าพเจ้า

๑. นายโฆสิต ตั้งอรรถนวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒. นางอภิพร ตันศรี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๓. น.ส.สุรฉินีย์ คูสกุลวัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๕. นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

/ได้ทำ...

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ในคำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

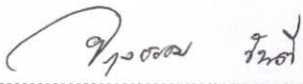
๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ)  _____

(นายจรรจรรม ชันติ)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ,

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) (ลงชื่อ) _____

(นายโฆษิต ตั้งธีรวัฒน์)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ)  _____

(น.ส.อภิพร ต้นศรี)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ)  _____

(น.ส.สุรณีย์ กุศลวัฒน์)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ) _____

(น.ส.จุฬารัตน์ บุญทศ)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) (ลงชื่อ) _____

(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

- นางวนิดา.....แสนพุก.....ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล.....ผู้รับคำรับรอง
และ
๑. นางกุสุมา.....พรหมวิศาสตร์.....ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร) และ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๒. นางวราภรณ์.....ศรีนครา.....ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริการ) และ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๓. นางเพ็ญเพ็ญ.....สร้อยสุวรรณ.....ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสารสนเทศ) และ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๓
๔. นางรัตนา.....นิลวัชรารัง.....ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสวัสดิการและกิจกรรมพิเศษ)
และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง...
๕. น.ส.สุดใจ.....ศรีสงค์.....ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านวิชาการ) และ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักผู้ใหญ่
๖. นางชวัดนา.....ชวระ.....ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
๗. นางรุจิรา.....ดิษฐ์วงศ์.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักเด็ก
๘. นางพนิชฐา.....สินนลาน.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๑
๙. นางมนัสวี.....แก้วงาม.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๒
๑๐. นางปวีศา.....ตั้งไพบูลย์.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๑
๑๑. นางอนัญญา.....สารีพร.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๒
๑๒. นางติยาภรณ์.....เจริญรัตน์.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก
๑๓. นางกมลรัตน์.....เอี่ยมสำราญ.....ตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยไตเทียม
๑๔. น.ส.อรพินท์.....สว่าง.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๑
๑๕. นางรัชฎาภรณ์.....จันทร์ธานี.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๒
๑๖. นางฉัฐกร.....สุระชัย.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีพยาบาล
๑๗. น.ส.ทัศนีย์.....เจริญรัตน์.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๑๘. น.ส.อรรจจิมา.....ศรีชนม์.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม ๓
๑๙. นางลักษณา.....ญาตินิยม.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม
๒๐. นางอิงอร.....โยธา.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
๒๑. นางอุไรวรรณ.....นนท์คนหมั่น.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
๒๒. นางอุบลรัตน์.....ขวัญมา.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๓. นางพรสวรรค์.....สังฆมณี.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ๓
๒๔. นางทิพย์วิภา.....สังข์อินทร์.....ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๒๕. นางณิชาดา.....เจริญนามเดชากุล.....ตำแหน่งหัวหน้างานจ่ายกลาง
๒๖. น.ส.ศิรดา.....วิพัตนะพร.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๗. น.ส.ชญารัตน์.....ภูโอบ.....ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

ผู้ทำคำรับรอง

/๒. คำรับรอง...

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้านางวนิดา แสนพุก ตำแหน่งรักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

๑. นางกุสุมา พรหมวิศาสตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร) และหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๒. นางวราภรณ์ ศรีนครา ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๓. นางเพ็ญเพ็ญ สร้อยสุวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสารสนเทศ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๓
๔. นางรัตนา นิลวัชรารัง ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสวัสดิการและกิจกรรมพิเศษ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๕. น.ส.สุดใจ ศรีสงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านวิชาการ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักผู้ใหญ่
๖. นางชวีพัฒนา ชาระ ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
๗. นางรุจิรา ดิษฐ์วงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักเด็ก
๘. นางชนิษฐา สิ้นนลาน ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๑
๙. นางมนัสวีณี แก้วงาม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๒
๑๐. นางปวีรศา ตั้งไพบูลย์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๑
๑๑. นางอนัญญา สาริพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๒
๑๒. นางติยาภรณ์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก
๑๓. นางกมลรัตน์ เอี่ยมสำราญ ตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยไตเทียม
๑๔. น.ส.อรพินท์ สว่าง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๑
๑๕. นางรัชฎาภรณ์ จันทร์ธานี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๒
๑๖. นางฉัฐกร สุระชัย ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีพยาบาล
๑๗. นางทัศนีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๑๘. น.ส.อรรจจิมา ศรีชนม์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม ๓
๑๙. นางลักษณา ญาตินิยม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม
๒๐. นางอิงอร โยธา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
๒๑. นางอุไรวรรณ นนทคนหมั่น ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
๒๒. นางอุบลรัตน์ ขวัญมา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๓. นางพรสวรรค์ สังฆมณี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ๓
๒๔. นางทิพย์วิภา สังข์อินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๒๕. นางนิชาดา เจริญนามเดชากุล ตำแหน่งหัวหน้างานจ่ายกลาง
๒๖. น.ส.ศิริดา วิพัทนะพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๗. น.ส.ชฎารัตน์ ภูโอบ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

/ได้พิจารณา...

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ

๑. นางกุสุมา พรหมวิศาสตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร) และหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๒. นางวราภรณ์ ศรีนครา ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริการ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๓. นางเพ็ญเพ็ญ สร้อยสุวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสารสนเทศ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๓
๔. นางรัตนา นิลวัชรารัง ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสวัสดิการและกิจกรรมพิเศษ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๕. น.ส.สุดใจ ศรีสงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านวิชาการ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักผู้ใหญ่
๖. นางชวีตนา ชาระ ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
๗. นางรุจิรา ดิษฐ์วงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักเด็ก
๘. นางชนิษฐา ลีนนาน ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๑
๙. นางมนัสวี แก้วงาม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๒
๑๐. นางปวีศา ตั้งไพบูลย์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๑
๑๑. นางอนัญญา สาริพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๒
๑๒. นางติยาภรณ์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก
๑๓. นางกมลรัตน์ เอี่ยมสำราญ ตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยไตเทียม
๑๔. น.ส.อรพินท์ สว่าง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๑
๑๕. นางรัชฎาภรณ์ จันทร์ธานี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๒
๑๖. นางฉัฐกร สุระชัย ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีพยาบาล
๑๗. น.ส.ทัศนีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๑๘. น.ส.อรรจจิมา ศรีชนม์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม ๓
๑๙. นางลักษณา ญาตินิยม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม
๒๐. นางอิงอร โยธา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
๒๑. นางอุไรวรรณ นนทคนันท์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
๒๒. นางอุบลรัตน์ ขวัญมา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๓. นางพรสวรรค์ สังข์มณี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ๓
๒๔. นางทิพย์วิภา สังข์อินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๒๕. นางณิชาดา เจริญนามเคชากุล ตำแหน่งหัวหน้างานจ่ายกลาง
๒๖. น.ส.ศิริดา วิพัทนะพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๗. น.ส.ชฎารัตน์ ภูโอบ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

/๔.ข้าพเจ้า...

๔. ข้าพเจ้า

๑. นางกุสุมา พรหมวิศาตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร) และหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๒. นางวราภรณ์ ศรีนครา ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริการ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
๓. นางเพียงเพ็ญ สร้อยสุวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสารสนเทศ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๓
๔. นางรัตนา นิลวัชรารัง ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านสวัสดิการและกิจกรรมพิเศษ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
๕. น.ส.สุดใจ ศรีสงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านวิชาการ) และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักผู้ใหญ่
๖. นางชวัดนา ชาระ ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
๗. นางรุจิรา ดิษฐ์วงศ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักเด็ก
๘. นางพนิชฐา ลินนลาน ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๑
๙. นางมนัสวี แก้วงาม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๒
๑๐. นางปวีศา ตั้งไพบูลย์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๑
๑๑. นางอนัญญา สาริพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๒
๑๒. นางติยาภรณ์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก
๑๓. นางกมลรัตน์ เอี่ยมสำราญ ตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยไตเทียม
๑๔. น.ส.อรพินท์ สว่าง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๑
๑๕. นางรัชฎาภรณ์ จันทธานี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๒
๑๖. นางฉัฐกร สุระชัย ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีพยาบาล
๑๗. น.ส.ทัศนีย์ เจริญรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก
๑๘. น.ส.อรจจิมา ศรีชนม์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม ๓
๑๙. นางลักษณา ญาตินิยม ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม
๒๐. นางอิงอร โยธา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
๒๑. นางอุไรวรรณ นนทคนหมั่น ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
๒๒. นางอุบลรัตน์ ขวัญมา ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
๒๓. นางพรสวรรค์ สังขมณี ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ๓
๒๔. นางทิพย์วิภา สังข์อินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๒๕. นางณิชาดา เจริญนามเคชากุล ตำแหน่งหัวหน้างานจ่ายกลาง
๒๖. น.ส.ศิริดา วิพทนะพร ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
๒๗. น.ส.ชฎารัตน์ ภูโอบ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment report)

/จำนวน...

จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ในคำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง)

และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(นางวนิดา แสนพุก)

ตำแหน่งรักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) (ลงชื่อ).....

(นางกุสุมา พรหมวิศาสตร์)

ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริหาร)

และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ).....

(นางเพียงเพ็ญ สร้อยสุวรรณ)

ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

(ด้านสารสนเทศ)

และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๓

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) (ลงชื่อ).....

(น.ส.สุดใจ ศรีสงค์)

ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

(ด้านวิชาการ)

และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักผู้ใหญ่

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ).....

(นางวราภรณ์ ศรีนครา)

ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (ด้านบริการ)

และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ).....

(นางรัตน นิลวัชรารัง)

ตำแหน่งผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

(ด้านสวัสดิการและกิจกรรมพิเศษ)

และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

/๗) (ลงชื่อ)...

- ๖) (ลงชื่อ) นางชววัฒนา ชาระ
(นางชววัฒนา ชาระ)
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานการพยาบาลด้านการควบคุม
และป้องกันการติดเชื้อ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๗) (ลงชื่อ) นางรุจิรา ดิษฐ์วงศ์
(นางรุจิรา ดิษฐ์วงศ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักเด็ก
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๘) (ลงชื่อ) นางชนิษฐา สิ้นนลาน
(นางชนิษฐา สิ้นนลาน)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๑
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๙) (ลงชื่อ) นางมนัสวี แก้วงาม
(นางมนัสวี แก้วงาม)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ชั้น ๒
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๐) (ลงชื่อ) นางปวีศา ตั้งไพบูลย์
(นางปวีศา ตั้งไพบูลย์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๑
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๑) (ลงชื่อ) นางอณัญญา สาริพร
(นางอณัญญา สาริพร)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ๒
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๒) (ลงชื่อ) นางติยาภรณ์ เจริญรัตน์
(นางติยาภรณ์ เจริญรัตน์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๓) (ลงชื่อ) นางกมลรัตน์ เอี่ยมสำราญ
(นางกมลรัตน์ เอี่ยมสำราญ)
ตำแหน่งหัวหน้างานหน่วยไตเทียม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๔) (ลงชื่อ) น.ส.อรพินท์ สว่าง
(น.ส.อรพินท์ สว่าง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๑
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๕) (ลงชื่อ) นางรัชฎาภรณ์ จันทรธานี
(นางรัชฎาภรณ์ จันทรธานี)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ ๒
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๖) (ลงชื่อ) นางฉัฐกร สุระชัย
(นางฉัฐกร สุระชัย)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีพยาบาล
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๗) (ลงชื่อ) น.ส.ทัศนีย์ เจริญรัตน์
(น.ส.ทัศนีย์ เจริญรัตน์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย
ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๘) (ลงชื่อ) น.ส.อรรจจิมา ศรีชนม์
(น.ส.อรรจจิมา ศรีชนม์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย
ศัลยกรรม ๓
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๙) (ลงชื่อ) นางลักขณา ญาตินิยม
(นางลักขณา ญาตินิยม)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒๐) (ลงชื่อ) นางอิงอร โยธา
(นางอิงอร โยธา)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒๑) (ลงชื่อ) นางอุไรวรรณ นนทคนหมั่น
(นางอุไรวรรณ นนทคนหมั่น)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๒) (ลงชื่อ) เนน
(นางอุบลรัตน์ ขวัญมา)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๔) (ลงชื่อ) ทิพย์
(นางทิพย์วิภา สังข์อินทร์)

ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๖) (ลงชื่อ) ศิริดา
(นางศิริดา วิพัทนะพร)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๓) (ลงชื่อ) พรสวรรค์
(นางพรสวรรค์ สังข์มณี)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ๓
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๕) (ลงชื่อ) ณิชาดา
(นางณิชาดา เจริญนามเดชากุล)

ตำแหน่งหัวหน้างานจ่ายกลาง
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๗) (ลงชื่อ) ชฎารัตน์ ภูโอบ
(น.ส.ชฎารัตน์ ภูโอบ)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักศัลยกรรม
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



คำรับรองการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลนครพนม (ด้านองค์กรคุณธรรม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

จำเอกทวี คุณรัตน์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร... ผู้รับคำรับรอง
และ

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ ใจกล้า | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๒. นายวิมล ใจช่วง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๓. นางแววตา บรรจง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๔. นายฐากร ปิติกะวงษ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๕. น.ส.นฤมล เตโช | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | ผู้ทำคำรับรอง |
| ๖. น.ส.นพมาศ พิมพ์พานนท์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | ผู้ทำคำรับรอง |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้าพเจ้านายชัยมงคล จันทศ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิและปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการด้านบริหาร ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นายประสิทธิ์ ใจกล้า | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นายวิมล ใจช่วง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นางแววตา บรรจง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา |
| ๔. นายฐากร ปิติกะวงษ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ |
| ๕. น.ส.นฤมล เตโช | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน |
| ๖. น.ส.นพมาศ พิมพ์พานนท์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี |

ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลนครพนม ข้อเสนอริเริ่ม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นายประสิทธิ์ ใจกล้า | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นายวิมล ใจช่วง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นางแววตา บรรจง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา |
| ๔. นายฐากร ปิติกะวงษ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ |
| ๕. น.ส.นฤมล เตโช | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน |
| ๖. น.ส.นพมาศ พิมพ์พานนท์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี |

ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๔. ข้าพเจ้า

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นายประสิทธิ์ ใจกล้า | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นายวิมล ใจช่วง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นางแววตา บรรจง | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา |
| ๔. นายฐากร ปิติกะวงษ์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ |
| ๕. น.ส.นฤมล เตโช | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน |
| ๖. น.ส.นพมาศ พิมพ์พานนท์ | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี |

ได้ทำความเข้าใจคำรับรองที่จัดทำขึ้นแล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองผู้อำนวยการด้านบริหารโรงพยาบาลนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ข้าพเจ้าระบุไว้ข้างต้น โดยข้าพเจ้าจะจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ และขอรับรองว่าจะมุ่งมั่นบริหารให้เกิดผลงานที่ดีตามที่ได้ระบุไว้ในคำรับรองนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๕. รายละเอียดของคำรับรองปรากฏตามเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ ได้แก่

๕.๑ ผลการวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของหน่วยงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง)

และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) ของหน่วยงาน

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแสดงความเชื่อมโยง/สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดและจังหวัดนครพนม ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล รวมถึงข้อเสนอริเริ่ม โดยสรุปเนื้อหาและแสดงเป็นแผนที่ ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๓ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๔ รายละเอียดอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ) _____

(จ่าเอกทวี คุณรัตน์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑) (ลงชื่อ) _____

(นายประสิทธิ์ ใจกล้า)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) (ลงชื่อ) _____

(นางแววตา บรรจง)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) (ลงชื่อ) _____

(น.ส.นฤมล เตโช)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) (ลงชื่อ) _____

(นายวิมล ใจช่วง)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) (ลงชื่อ) _____

(นายฐากร ปิติกะวงษ์)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน

และวิศวกรรมทางการแพทย์

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖) (ลงชื่อ) _____

(น.ส.นพมาศ พิมพ์พานนท์)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาคผนวก ค

นโยบายด้านการส่งเสริมโรงพยาบาล
คุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม



นโยบายด้านการส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลนครพนม

โรงพยาบาลนครพนมมีนโยบายส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อสามารถพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมและเครือข่ายฯ ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีเครือข่ายองค์กรต่างๆ ที่เข้ามาทำงานอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระ

นโยบายเพื่อ

๑. ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๒. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมใช้คุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามเป็นหลักยึดปฏิบัติทำให้งานเกิดผลงานและบุคลากรมีความสุข
๓. สร้างเสริมสังคมคุณภาพภายใต้ครอบครัวเสมือน และระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในสังคมโรงพยาบาล ส่งเสริมต้นแบบทางวัฒนธรรม และกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ค่านิยมของบุคลากร
๕. สร้างเครือข่ายสังคมมีส่วนร่วมส่งเสริมความดี และคนดี

ภาคผนวก ง

แผนงานโครงการ
ด้านองค์กรคุณธรรม



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม
 ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินบุตร โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๔๔
 ๒. นางสาวกรรณก แสนสุริวงศ์ โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๘๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๑๐๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๐๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒๐๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม

๑. โครงการธรรมาภิบาลพัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย: เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. โครงการพัฒนา รพ.คุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย

ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่าของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร

เป้าหมาย : เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

๔. จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. โครงการเผยแพร่จริยธรรม

เป้าหมาย : เพื่อมีผลงานเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่าของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขเพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น และมีผลงานเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการ ดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการธรรมะ พัฒนาจิตพัฒนา งาน วันสำคัญทาง ศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร เลี้ยงพระเช้าจัด โรงทานอาหาร เครื่องดื่ม สำหรับ เวียนเทียนเย็น	เพื่อ เสริมสร้าง บรรยากาศที่ เอื้อต่อการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมทั้ง ภายในและ ภายนอก องค์กร	ชมรม จริยธรรม	จนท.รพ. นพ.ผู้ป่วย และญาติ ๘๐ คน/ กิจกรรม		๔๕,๐๐๐					
๑.๒ สมานธิบำบัติ ทำวัตรเย็น			จนท.ทุก คนและ ญาติผู้ป่วย ๓๐ คน/ กิจกรรม							
๒. โครงการพัฒนา รพ.คุณธรรม จริยธรรมกิจกรรม คือ ๒.๑ ปฏิบัติธรรม ๒ ครั้ง /ปี ๒.๒ ธรรมะOD ๒.๓ จินตปัญญา ๒.๔ สุนทรีย์ สนทนา ๒.๕ รพ.ศีล ๕	เพื่อให้เป็น โรงพยาบาล ที่มีการ บริหาร จัดการด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึด มั่นในสิ่งที่ ถูกต้องบน พื้นฐานทาง ศีลธรรม วัฒนธรรม และหลัก กฎหมาย ตลอดจน ให้บริการ ด้วย จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่า ของ ผู้รับบริการ ปฏิบัติงาน อย่างมี ความสุข	ชมรม จริยธรรม	จนท.รพ. รุ่นละ ๑๐๐ คน		๖๒,๐๐๐					
๓. โครงการพัฒนา จริยธรรม บุคลากร กิจกรรมคือ การ เข้าร่วมกิจกรรม ประจำปี กระทรวง สาธารณสุข	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล นครพนมเป็น ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม สามารถอยู่ ร่วมกันใน สังคมได้อย่าง ปกติสุข	ชมรม จริยธรรม	จนท.รพ. รุ่นละ ๑๐ คน		๔๓,๐๐๐					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒ ...)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔.จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ ๑.จัดประชุมวิชาการให้ความรู้ชี้แจงโครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น ๒.ออกเยี่ยมติดตามผล / ให้คำแนะนำและกำลังใจชุมชน ๑ ครั้ง / เดือน ๓. จัดเวทีประกวดผลงานและเรื่องเล่าจิตอาสาและมหรหรรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น	ชมรมจริยธรรม	จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐๐ คน บุคลากรในโครงการอส.และบุคคลทั่วไป		๒๒,๐๐๐					
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม ๑.เสียงตามสายรายการธรรมะ ๒. face book และเว็บไซต์ รพ.รับฟังข้อคิดเห็นแจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยาสิ่งแวดล้อมทำป้ายคติธรรมติดตั้งตามที่นั่งพักผ่อน	เพื่อมีผลงานเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ. นพ.ทุกคน รวมทั้งผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย		๓๐,๐๐๐					

ลงชื่อ นายพร เว็ดดวงฟู ผู้เสนอแผน
(นายพร เว็ดดวงฟู)
ตำแหน่ง นักวิชาการแผนและบัญชี
วันที่ ๑๑ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๖๑

ลงชื่อ นายสุรจิตร คุสฤล ประธานชมรม
(นายสุรจิตร คุสฤล)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
วันที่ ๑๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๑



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม

ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินบุตร โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๔๔

๒. นางสาวกรรณก แสนสุริวงศ์ โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๘๘

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.โครงการธรรมะพัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร เลี้ยงพระเช้าจัดโรงทานอาหาร เครื่องดื่ม สำหรับเวียนเทียนเย็น	✓			บุคลากรมีความสุขในการร่วมทำบุญในการตักบาตรและทำโรงทาน	
๑.๒ สมาธิบำบัด ทำวัตรเย็น	✓			ผู้เข้าร่วมมีจิตใจอ่อนโยน มีความเครียดลดน้อยลง ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้นและวิตกกังวลในเรื่องโรคภัยไข้เจ็บลดลง	
๒. โครงการพัฒนา รพ.คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมคือ ๒.๑ ปฏิบัติธรรม ๒ ครั้ง/ปี ๒.๒ ธรรมะ OD ๒.๓ จินตปัญญา ๒.๔ สุนทรียสนทนา ๒.๕ รพ.ศีล ๕		✓			
๓. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร กิจกรรมคือ การเข้าร่วมกิจกรรมประจำปี กระทรวงสาธารณสุข		✓			
๔.จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ ๑.จัดประชุมวิชาการให้ความรู้ชี้แจงโครงการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น		✓			
๒.ออกเยี่ยมติดตามผล / ให้อาสาแนะนำและ กำลังใจชุมชน ๑ ครั้ง / เดือน		✓			
๓. จัดเวทีประกวดผลงานและเรื่องเล่าจิตอาสาและมทกรมจิตอาสา		✓			

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม ๑.เสียงตามสายรายการธรรมะ ๒. face book และเว็บไซต์ รพ. รัษฎา ข้อคิดเห็น แจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยาสิ่งแวดล้อมทำป้ายคติธรรม ติดตั้งตามที่นั่งพักผ่อน	✓			ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย รวมทั้งบุคลากรมีความ เข้าใจในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามากขึ้น และสามารถนำหลักธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(ทพ.สุรจิตร์.....คูสกุล)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม

วันที่ ๑๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๒



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม

ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินบุตร โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๔๔

๒. นางสาวกรรณก แสนสุริวงศ์ โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๘๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๗๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๐๒,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.โครงการธรรมะ พัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร เลี้ยง พระเข้าวัดโรงพยาบาล อาหาร เครื่องดื่ม สำหรับเวียนเทียน เย็น	๘๐	๘๐	๔๕,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	←	→			บุคลากรมี ความสุขในการ ร่วมทำบุญในการ ตักบาตรและทำ โรงทาน
๑.๒ สมาธิบำบัด ทำ วัตรเย็น	๘๐	๘๐		ชมรม จริยธรรม	←	→			ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยรวมทั้ง บุคลากรได้เข้า มาร่วมกิจกรรม และมีความพึง พอใจมากกว่าร้อยละ ๘๕
๕.โครงการเผยแพร่ จริยธรรม ๑.เสียงตามสาย รายการธรรมะ ๒. face book และ เว็บไซต์ รพ. รับฟัง ข้อคิดเห็น แจ้ง ข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยา สิ่งแวดล้อมทำป้าย คติธรรมติดตั้งตาม ที่นั่งพักผ่อน	๘๐	๘๐	๓๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	←	→			ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยรวมทั้ง บุคลากรมีความ เข้าใจในหลักธรรม ทาง พระพุทธศาสนา มากขึ้นและ สามารถนำ หลักธรรมไปใช้ ในการดำเนินชีวิต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(..... ทพ.ดร.จิตร คุตกุล)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม

วันที่ ๑๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒										หมายเหตุ		
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒						
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มิ.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)				
๑.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร		ชมรมจริยธรรม										
๑.๑ ตักบาตร, โรงทานอาหาร			จนท.รพ. นพ. ผู้ป่วย และญาติ ๘๐ คน / กิจกรรม									

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒										
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย.)
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส	ชมรมจริยธรรม			๖๒,๐๐๐					
กิจกรรมคือปฏิบัติธรรม ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรในสังกัดต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม									
	วัตถุประสงค์ และหลักกฎหมาย	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ. รุ้่นละ ๑๐๐ คน		๖๒,๐๐๐					
	ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพ									
	คุณค่าของผู้รับบริการปฏิบัติงานอย่างมีความสุ									

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

[illegible]

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒										
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย.)	
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม	วัตถุประสงค์ในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม				๓๐,๐๐๐					
๑.เสียงตามสาย รายการธรรมะ ๒. face book และ เว็บไซต์ รพ. รับฟัง ข้อคิดเห็น แจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยา สิ่งแวดล้อมทำป้ายคติ ธรรมติดตั้งตามที่นั่ง พักผ่อน			เจ้าหน้าที่ รพ. นครพนม ทุกคน							

ภาคผนวก จ

ภาพกิจกรรม

กิจกรรม วันแม่แห่งชาติ



กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ



กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นต้นทุนคนดี



มอบรางวัลให้กับครอบครัวที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างคุณประโยชน์



กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมจิตอาสารณรงค์และพัฒนาพื้นที่โรงพยาบาลนครพนม

กิจกรรมเกี่ยวข้องกับประเพณีไทย



กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่

กิจกรรมเกี่ยวข้องกับประเพณีไทย



กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุเนื่องในวันสงกรานต์

กิจกรรมเกี่ยวข้องกับประเพณีไทย



กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคีประจำปีเพื่อสมทบทุนซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์

กิจกรรมเกี่ยวข้องกับประเพณีไทย



กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีประจำปีของ รพ.นครพนม

กิจกรรมเกี่ยวข้องกับประเพณีไทย



กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีประจำปีของ รพ.นครพนม



กิจกรรมสวดมนต์เย็น



รพ.นครพนมทำบุญถวายเทียน

https://ict.nkphospital.go.th/nkph/index.php/2-uncategorised/11-2019-07-18-14-00-50

หน้าหลัก
ประวัติโรงพยาบาลนครพนม
วิสัยทัศน์
ทำเนียบผู้อำนวยการ
โครงสร้างการบริหาร
อัตราค่าส่งเจ้าหน้าที่
ตารางการให้บริการทางการแพทย์
ข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอก
Download

หน้าจามาภายใน

หน้างานภายใน
ศูนย์สารสนเทศ
ศูนย์คอมพิวเตอร์

วันที่ 15 ก.ค. 2562 นายเชษฐา ตรีสุกุล ผอ. รพ. นครพนม พร้อมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม
ทำบุญถวายเทียน



Activate Windows
Go to settings to activate Windows.

รพ.นครพนมทำบุญใหญ่หาสิ่งหาประจำปี 2562

https://ict.nkphospital.go.th/nkph/index.php/2-uncategorised/188-2562-4

Main Menu

หน้าหลัก
ประวัติโรงพยาบาลนครพนม
วิสัยทัศน์
ทำเนียบผู้อำนวยการ
โครงสร้างการบริหาร
อัตราค่าส่งเจ้าหน้าที่
ตารางการให้บริการทางการแพทย์
ข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอก
Download

หน้าจามาภายใน

หน้างานภายใน
ศูนย์สารสนเทศ
ศูนย์คอมพิวเตอร์

วันที่ 27 พ.ค. 2562 พญ.เชษฐา ตรีสุกุล ผอ. รพ. นครพนม พร้อมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ รพ.นครพนม และญาติผู้ป่วย ร่วมทำบุญถวายเทียน
ถวายสิ่งหา เนื่องด้วยสิ่งหาประจำปี 2562 เนื่องด้วยสิ่งหาประจำปี 2562 เนื่องด้วยสิ่งหาประจำปี 2562 เนื่องด้วยสิ่งหาประจำปี 2562 เนื่องด้วยสิ่งหาประจำปี 2562



Activate Windows
Go to settings to activate Windows.

