



บันทึกข้อความ

เลขที่ 1505
วันที่ 5 ก.พ. 2563
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพนม งานนิติการและงานควบคุมภายใน โทร. ๐ ๔๒๕๑-๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๘

ที่ นพ ๐๐๓๒๒๐๑.๑/๙๖๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนกพัฒนากฎหมาย

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เลขที่ ๒๖๗
วันที่ 5 ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา ๙.๔๖

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการ คปสอ.เมืองนครพนม จะดำเนินการจัดประชุมอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม เพื่อป้องกัน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมและให้บุคลากรของ คปสอ.เมืองนครพนม ปฏิบัติตามระเบียบฯ ของทาง ราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรของ คปสอ.เมืองนครพนม มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรของ คปสอ.เมืองนครพนม มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี คณะกรรมการ คปสอ.เมืองนครพนม จึงได้จัดทำ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม (นายยุทธชัย ตรีสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

(นายปัญญา ไตรปกรณ์กุล)
นิติกรชำนาญการ

(นางแสงอุษา ทศกร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม



1071120006

โครงการ	อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม
สนองยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดระดับ คปสอ.
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานบริหารงานบุคคล โรงพยาบาลนครพนม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวรพงษ์ จินบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ นางรัตนพร พัฒนะโชติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

(๔) นโยบายของรัฐบาล

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญ

เป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗

ดังนั้นการอบรมเสริมสร้างพัฒนาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว ซึ่งเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๒.๒ เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบอาชีพ

๒.๔ เพื่อข้าราชการมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านคุณภาพ

ทำให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม และสามารถดำเนินการทางวินัยได้เองอย่างถูกต้อง ป้องปรามไม่ให้มีการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ

๓.๒ ด้านปริมาณ

บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ วัน

๔. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลนครพนม

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑.จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม	คน	๑๐๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๑. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๖.๑ รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ

๒. ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามโครงการ ประสานผู้เกี่ยวข้อง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมการและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปรามการทุจริตของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด

๔. สรุปรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และประเมินผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการฯ	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
๒. ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามโครงการ ประสานผู้เกี่ยวข้อง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมการและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๒๐	
๓. ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	๔๐	
๔. สรุปรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และประเมินผลการดำเนินงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๒	๖๒	๖๒	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓
๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการฯ				↔								
๒. ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามโครงการ ประสานผู้เกี่ยวข้อง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เพื่อเตรียมการและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ				↔								
๓. ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด					↔							
๔. สรุปรวบรวมข้อมูล ประมวลผล และประเมินผลการดำเนินงาน					↔							

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น ไม่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต

๙.๒ ก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๓ เป็นการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการ ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เป็นผู้มีความประพฤติดีเหมาะสมกับการประกอบอาชีพ

๙.๔ ข้าราชการมีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัยลง

ผู้เสนอโครงการ



(นายวรพงษ์ จินบุตร)
นิติกรชำนาญการ



(นางรัตนาพร พัฒนะโชติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

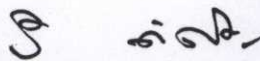


(นายยุทธชัย ตรีสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม



(นายสมชาย แสนล้ง)
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางแสงอุษา ทศกร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

โครงการ อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและ
บุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม

งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่าย

กำหนดการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ
และบุคลากร คปสอ.เมืองนครพนม

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ ชั้น ๕ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลนครพนม

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าประชุม

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- อบรมหลักสูตร พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสาธารณสุข
หัวข้อ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการ
ป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย
โดย นายปัญญา ไตรปกรณ์กุล
กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
โดย นายอัทธนีย์ อุทร์ักษ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- การวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน
- การจัดทำรายงานตาม แบบรายงานตามที่
กระทรวงการคลังกำหนด (ปค.)

โดย นายอัทธนีย์ อุทร์ักษ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

- สรุป และซักถาม

ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพบริการ คปสอ.เมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ โรงพยาบาลนครพนม

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1	วชิราภรณ์ งาม	ผอ. รพ.นครพนม	รพ.นครพนม		
2	อ.อ. วิจิตรา ชัยชนะ	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
3	นาย. ชัยสิทธิ์ งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
4	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
5	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
6	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
7	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
8	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
9	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
10	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
11	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
12	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
13	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
14	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
15	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		
16	นาย. วิจิตร งาม	ผอ.รพ. นครพนม	รพ. นครพนม		

ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพบริการ คปสอ.เมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ โรงพยาบาลนครพนม

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
12	นางสาวจิราพร งาม	หัวหน้างานธุรการ	สสอ. เมือง	จิราพร	จิราพร
18	นางสาวกัญญา ...	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
19	นายสมานชัย รัตน	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	สมานชัย	สมานชัย
20	นายอรรถพร คำมั่ง	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	อรรถพร	อรรถพร
21	นายสุชาติ ก่อ/...	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	สุชาติ	สุชาติ
22	นางธนัทธ์ สอน	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	ธนัทธ์	ธนัทธ์
23	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
24	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
25	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
26	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
27	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
28	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
29	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
30	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
31	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช
32	นางสาวกัญญา งาม	ผอ. กว. กว. กว.	คทว. กว. กว. กว.	กช	กช

ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพบริการ คปสอ.เมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ โรงพยาบาลนครพนม

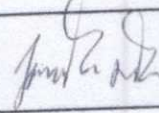
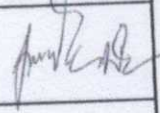
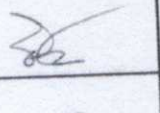
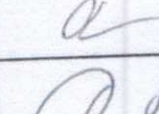
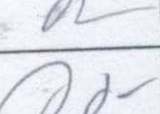
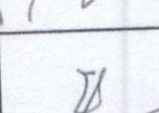
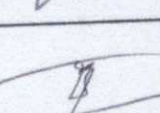
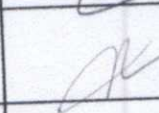
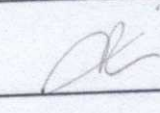
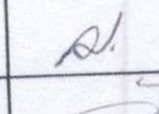
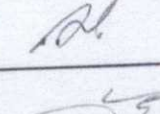
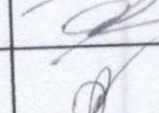
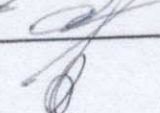
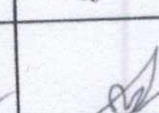
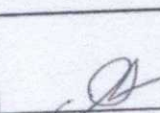
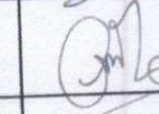
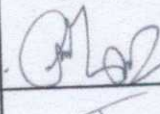
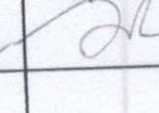
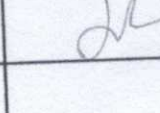
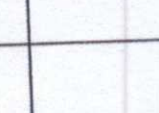
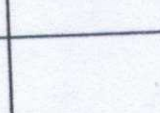
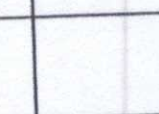
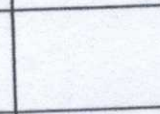
ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
33	นส.กนก หอนศิริภค.	นักโภ.	ภ.นครพนม.	Ph	Ph
34	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
35	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
36	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
37	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
38	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
39	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
40	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
41	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
42	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
43	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
44	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
45	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
46	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
47	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph
48	นางอัมพรศรี ธีระวิภา	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	Ph	Ph

ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพบริการ คปสอ.เมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ โรงพยาบาลนครพนม

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
49	นางเพชรณี คุณสี	พว. เจ้าหน้าที่	รพ. สก. ชวโมง		
50	นางวิไลลักษณ์ นิลเกษม	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
51	นายทองหล่อ ภู่อภิรักษ์	รพ. สก. ชวโมง	รพ. สก. ชวโมง		
52	น.ส. เกษมา เสงี่ยมรัมย์	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
53	น.ส. นงนุช จันท	รพ. สก. ชวโมง	รพ. สก. ชวโมง		
54	น.ส. นงนุช นอนโง	รพ. สก. ชวโมง	รพ. สก. ชวโมง		
55	น.ส. วิไลลักษณ์ นิลเกษม	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
56	นายวิไลวัฒน์ ศรีนา	พว. ปฏิบัติการ	รพ. สก. ชวโมง		
57	นางสาวศิริวรรณ นิลเกษม	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
58	น.ส. ชลพร คุณสี	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
59	น.ส. วชิรพร นาทัน	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		
60	น.ส. ศุภาภรณ์ นันท	นอ. ฐานยุทธ	รพ. สก. ชวโมง		



จดหมายข่าว



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

๔๕/๑ ถนนกลางเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โทร. ๐ ๔๒๕๑๑๕๖๘

คปสอ.เมืองนครพนม อบรมเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คปสอ.เมืองนครพนม ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายและวินัยข้าราชการ ป้องกันปัญหาการทุจริตและให้มีวินัย ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม โดยวิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม



ข่าว : นางรัตนพร พัฒนะโชติ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองนครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๑-๑๕๖๘

ที่ นพ ๐๑๓๒ / ๑๓๐

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมแนวทางเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต และให้มีวินัย แก่ข้าราชการทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนมและโรงพยาบาลนครพนม ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต และให้มีวินัย แก่ข้าราชการทำผิดวินัย ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในหน่วยงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวฯ ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนครพนม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนมและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจำนวน ๖๐ คน ดังรายชื่อแนบท้าย ซึ่งการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ ในการจัดประชุม

ในการนี้ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จึงขอรายงานผลการจัดประชุมดังกล่าวฯ และขออนุมัติเผยแพร่ผลการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางรัตนพร พัฒนะโชติ)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

- ทราบ
- อนุมัติให้เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายสมชาย แส่นล้ง)

สาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

รายงานการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต และให้มีวินัย
แก่ข้าราชการกระทำผิดวินัย ในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในหน่วยงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๐๐ น. นายสมชาย แสนลิ่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบ
จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระ
ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------|---|
| ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม |
| ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น. | - มอบนโยบายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
โดย นายสมชาย แสนลิ่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม |
| ๑๐.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น. | - การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
ของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดให้มีวินัย
โดย นายมิตรทัย แก้วคำ กลุ่มงานนิติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม |
| ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. | - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ โดย นายอัสนี อุทรักษ์
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม |
| ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น. | - การวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน |
| ๑๔.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น. | - การจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด (ปก.)
โดย นายอัสนี อุทรักษ์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม |
| ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. | - สรุป และซักถาม |

วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นายสมชาย แส่นลิ่ง ประธานกรรมการ กล่าวว่า ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้มีคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ที่ ๓ /๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไข ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๒๒ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายสมชาย แส่นลิ่ง ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น ทั้งนี้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการที่หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ คำอธิบายแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๒๒ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นายสมชาย แส่นลิ่ง ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดคำอธิบายแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานต้องมีการการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

นางรัตนพร พัฒนะโชติ เลขานุการ เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
ประเด็นคำถาม EB๒๒ โดยในการจัดประชุมได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประกอบด้วย

- ๑.สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความสุจริต ตามคู่มือ strong
- ๒.No Gift Policy
- ๔.Code of Conduct
- ๖.การเรียไ้
- ๘.นโยบายการตรวจเยี่ยมของปลัดกระทรวง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มดที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นายสมชาย แสลง ประธานกรรมการ กล่าวว่า ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสาระสำคัญโดยส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ด้านสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงได้ร่วมกันประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ EB๑ – EB๒๖ ประกอบด้วยบุคลากรดังต่อไปนี้

- ๑) EB๑ - EB๔ ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม(ด้านบริหาร)
นางรัตนาพร พัฒนะโชติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๒) EB๕ - EB๗, EB๑๐ - EB๑๒ ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม(ด้านวิชาการ)
นางขวัญเรือน บุพศิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๓) EB๘ - EB๙ ผู้รับผิดชอบ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
นายณัฐนันท์ สุตรสวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๔) EB๑๓ - EB๑๔, EB๒๕ ผู้รับผิดชอบ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม(ด้านบริหาร)
นางรัตนาพร พัฒนะโชติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

EB๑๕, EB๑๗, EB๒๐ – EB๒๔ ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม(ด้านบริหาร)

นางรัตนาพร พัฒนะโชติ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

EB๑๖ ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

นายณัฐนันท์ สุตรสุวรรณ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๕) EB๑๘ - EB๑๙ ผู้รับผิดชอบ

ชมรมจริยธรรม

นางขวัญเรือน บุพศิริ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๖) EB๒๖ ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์

นางสาวพิมพ์วิภา มาตา

เจ้าหน้าที่งานธุรการ

๗) EB๒๖ ผู้รับผิดชอบ

นางรัตนาพร พัฒนะโชติ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

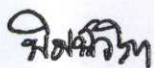
๑. ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามหลักฐานประกอบคำถามตามคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

๒. ดำเนินการนำส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเวลาที่กำหนด

๓. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย (ที่เกี่ยวข้อง ITA)

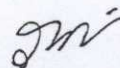
มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวพิมพ์วิภา มาตา)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางรัตนาพร พัฒนะโชติ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมชาย แสนล้ง)

สาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๑-๑๕๖๘

ที่ นพ ๐๑๓๒ / ว ๒๖๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งและขอเชิญคณะกรรมการประชุม

เรียน คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ประเด็นคำถาม EB ๒๐ “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวและขอเชิญคณะกรรมการประชุม ดังนี้

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ประชุมพิจารณาคู่มือ/แนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมชาย แสสลิ่ง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

วาระการประชุม
คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

- | | |
|-----------|--|
| วาระที่ ๑ | เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| วาระที่ ๒ | - แนวทางดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
รับรองรายงานการประชุม |
| วาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา |
| วาระที่ ๔ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน
- ทบทวน/ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- แนวทางพัฒนางานปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน |
| วาระที่ ๕ | เรื่องอื่นๆ |
-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๑-๑๕๖๘

ที่ นพ ๐๑๓๒ / ๓๒๙

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ประเด็นคำถาม EB ๒๐ “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาเพื่อทราบ ตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

จึงเรียนมาโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไป

(นางรัตนาพร พัฒนะโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุญาตให้เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายสมชาย แสนลั่ง)

สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
3	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสีย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15 – 25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9 – 14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 – 8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1 - 3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood x Impact)
--

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
เสี่ยงสูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ได้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงาน ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด ในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 4 ประเด็นหลัก ที่มีการดำเนินการในหน่วยงาน ได้แก่

- 1.การจัดหาวัสดุ
- 2.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- 3.การเบิกค่าตอบแทน
- 4.การใช้รถยนต์ราชการ

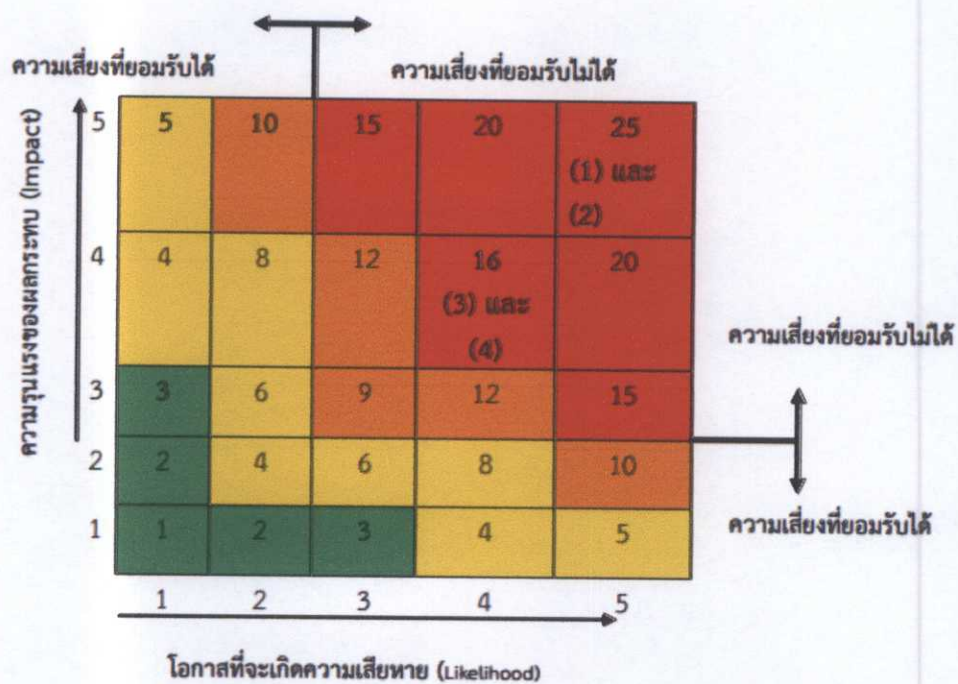
ตารางที่ 1 วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1.การจัดการหาวัสดุ	การจัดการหาวัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดการหาวัสดุต่างๆ สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2	3	6 (ปานกลาง)	1
2.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา เป็นเท็จ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนา ถูกต้อง เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้งานงบประมาณ ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย	2	2	4 (ปานกลาง)	2

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
3.การเบิก ค่าตอบแทน	การเบิก ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการและ วันหยุด เบี่ยงไป ราชการไม่ เป็นไปตาม ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและวันหยุด เบี่ยงไปราชการ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องไม่เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดย ชอบตามกฎหมาย	1	2	2 (ต่ำ)	3
4.การใช้ รถยนต์ทาง ราชการ	1.การใช้รถยนต์ ทางราชการไม่ ถูกต้องตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ. 2523 และฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม 2.ใช้รถ เก็บ รักษารถ ซ่อม บำรุงรถไม่ เป็นไปตาม ระเบียบ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์ การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อม บำรุงรถ ส่วนกลางและ รถรับรอง พ.ศ. 2526	เพื่อให้การใช้รถยนต์ ทางราชการเป็นไป ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องและป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	2	2	4 (ปานกลาง)	2

2.3 การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

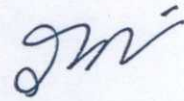


จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ตามตารางที่ 2

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดหาวัสดุ	ลำดับ 1 (6 คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)
การจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	ลำดับ 2 (4 คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)
การเบิกค่าตอบแทน	ลำดับ 3 (2 คะแนน = เสี่ยงต่ำ)
การใช้รถยนต์ราชการ	ลำดับ 2 (4 คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม มีความเสี่ยงระดับปานกลาง 3 ประเด็น ได้แก่ การจัดหาวัสดุ 6 คะแนน การจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา และการใช้รถยนต์ราชการ 4 คะแนนเท่ากัน ส่วนการเบิกค่าตอบแทน เบี่ยงเสี่ยง เสี่ยงระดับต่ำ 2 คะแนน

โดยรวมทั้ง 4 ประเด็นหลัก ยังอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามแผนภูมิความเสี่ยง Risk Map ซึ่งสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ได้นำข้อมูลมากำหนดมาตรการ ควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลด
ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และ นำประเด็นความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ต่อไป



(นางรตนาพร พัฒนะโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง

รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑.ความเป็นมา

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนครได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะบุคลากรในสังกัดทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเียงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือกึ่งกล่าวถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอุตรดิตถ์

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๔	๔	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๔	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๔	๔	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -มีสมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น

การจัดหาพัสดุ การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่ง ซื่อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวใน ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไปจนเกิดความจำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น	๔	๔	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง
การจัดประชุม ดูงาน สัมมนา ต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	๒	๑	-สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ
การออก ใบอนุญาตหรือ การรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรองหรือใบอนุญาตนั้นๆ	๓	๓	-ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎระเบียบโดยมีความเป็นกลาง

