

บันทึกข้อความ

ที่ นพ ๐๐๓๒๒๐๑.๑/๓๙ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาลงนามเห็นชอบในโครงการ

๑.เรื่องเดิม

๑.เรื่องเดิม
งานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนมได้ดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ข้อเท็จจริง
เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้นโยบายควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ หน่วยงานในโรงพยาบาลนครพนมมีมาตรการ/แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและจัดทำรายงานควบคุมภายใน ฯ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
โรงพยาบาลนครพนม งานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม จึงได้
จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพนม จำนวน
๑๐๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

(ใน ๒๖๓๔๒ จ.น.๒๕๖๖)

นิติกรชำนาญการ

genu

200

(continued)

1980年1月

..... รร:
..... น.พ.
..... น.จ.
..... น.ร.



วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พ.ศ. ๒๕๑๒
 กรุงเทพมหานคร
 เลขที่ ๒๔๒๖
 วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๒
 เวลา

๑.เรื่องเดิม

โรงพยาบาลนครพนม งานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้แนวทางควบคุมภายในการควบคุมกำกับงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ หน่วยงานในโรงพยาบาลนครพนมมีมาตรการ/แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและจัดทำรายงานควบคุมภายใน ฯ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน งานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๑๐๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสน หกร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ବି.ପ୍ର. ୧୫୩. ୧୫୩. ୧୫୩.

- 670 1250, 918888

[illegible]

၁၇၇၈ ခုနှစ်တွင် နှစ် ၁၇၇၈ ခုနှစ်

66781 80 + 66782 80 66783 80

ပေါက်ကွဲသော အား

(นายอัษฎนัย อุทรักษ์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

นายจิณณพิภัทร ชูปัญญา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ชื่อโครงการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล	พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาลพัฒนาระบบสารสนเทศ สุขภาพที่มีคุณภาพ
เป้าประสงค์โรงพยาบาล	เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ
หน่วยงานรับผิดชอบ	งานนิติกร โรงพยาบาลนครพนม
หัวหน้าโครงการ	นายวรพงษ์ จินบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้ประสานงานโครงการ	นายวรพงษ์ จินบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สถานที่ติดต่อ งานนิติกร โรงพยาบาลนครพนม โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๘

๑. หลักการและเหตุผล

ในระบบบริหารโรงพยาบาลมีเป้าหมายเพื่อให้บริหารที่มีคุณภาพ คำนึงต้นทุน ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่เกิดความเสียหายหรือผลกระทบจากการให้บริการ จากผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลนครพนมยังพบความเสี่ยงและอาจเกิดความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมซึ่งสามารถป้องกันได้ การวางแผนในการจัดวางระบบควบคุม กำกับกระบวนการในทุกมิติ จะช่วยให้องค์กรมีการบริหารที่ดี โดยมีการดำเนินงานควบคุมภายในถือเป็นงานสำคัญที่ต้องดำเนินการในทุกหน่วยงานขององค์กรและบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ไม่ใช่หน้าที่ของผู้ใดหรือเฉพาะผู้บริหารเท่านั้น เพื่อค้นหาโอกาสเกิดความเสี่ยงและจัดวางระบบป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งวินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลักเพื่อให้เกิดหลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของ วินัยนั้นจึงเป็นความรู้สึกที่ดีงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและมีความคงทนมากกว่า รูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยคือ การสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่องนอกจากนี้ ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก็ยังถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน นอกจากนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนยังเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เน้นให้พนักงานของรัฐจะต้องประพฤติและปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการทำงานไม่ให้มีการทุจริตและไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนอันถือว่าการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ พบประเด็นมีข้อสังเกตและจุดอ่อนที่นัยสำคัญหลายประการที่มีความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบของ ทางราชการ รวมทั้งมีผิดพลาดบ่อยครั้ง ทั้งด้านการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารโครงการต่างๆ และการบริหารงานบุคคล มีข้อผิดพลาด ยกเลิกคำสั่ง เบิกจ่ายผิดพลาด ลำช้า ซึ่งอาจส่งผลให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานมีความเสี่ยง ต่อการที่ถูกฟ้องร้อง และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ตั้งใจ ทั่วถึง วาจา และจิตใจ มีความเป็นผู้ให้ เสียสละซื่อตรง ปฏิบัติภารกิจหน้าที่โดย

สุจริต รู้จักผิดชอบชั่วดี การอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำไปประพฤติปฏิบัติจึงเป็นเรื่องสำคัญ

ดังนั้นโรงพยาบาลนครพนม จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายใน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาการร้องเรียนและ สร้างทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบต่อหน้าที่ราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการวางระบบ ควบคุมภายในที่ถูกต้อง รวมทั้งมีความตระหนักและเห็นความสำคัญต่อการใช้ประโยชน์ของระบบควบคุมภายใน

๒. เพื่อให้การจัดทำรายงานควบคุมภายในของโรงพยาบาลนครพนมเป็นไปอย่างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๓. เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๘๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

จัดประชุม/อบรม ที่ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลนครพนม

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
บุคลากรมีการจัดการระบบควบคุมภายในและมีความเข้าใจ วินัย คุณธรรม จริยธรรม	คน	๘๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดการระบบควบคุมภายในและมี ความเข้าใจวินัย คุณธรรม จริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก	ร้อยละ	๖๐

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายในและเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๑ บรรยายกรอบ เนื้อหา เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติการจัดทำ Flowchart ตามระบบควบคุมภายใน การจัดทำภาคผนวก ก ภาคผนวก ข การจัดทำรายงาน แบบ ปค.๑ ปค.๔ ปค.๕	๑. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง ๒. เพื่อให้การจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง ๒. มีการจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	- หัวหน้าหน่วยงาน - ผู้ควบคุมภายในประจำหน่วยงาน - ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน - คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	๓ วัน

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
๓. ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
๔. ดำเนินการจัดอบรม	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
๕. สรุปและประเมินผลโครงการ	๒๐	งานนิติกร รพ.นครพนม
รวม	๑๐๐	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา											
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน		↔										
๒	เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ		↔										
๓	ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง			↔									
๔	ดำเนินการจัดอบรม			↔									
๕	สรุปและประเมินผลโครงการ				↔								

๘. งบประมาณโครงการ เงินบำรุงโรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๑๐๐,๖๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มา ของงบประมาณ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน	๑๒,๐๐๐.-	
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ วัน	๑๒,๐๐๐.-	
- ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๔ กลุ่มๆละ ๑ คน ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๔ คน x ๓ วัน	๕๐,๔๐๐.-	
- ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร ๔ คน x ๒ เที่ยว (ไป-กลับ)	๑๒,๒๐๐.-	
- ค่าที่พักสำหรับวิทยากร ๔ ห้อง x ๑,๐๐๐ บาท x ๓ คืน	๑๒,๐๐๐.-	
- ค่าวัสดุสำนักงานและเอกสารประกอบการประชุม	๒,๐๐๐.-	
รวม	๑๐๐,๖๐๐.-	

หมายเหตุ-ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. วิธีการประเมินผล

๑. ทุกหน่วยงานมีการวางระบบควบคุมภายในของงาน/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางควบคุมภายในของกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างรัดกุม ถูกต้อง และ
 เปรียบไปควบคุมหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ

หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ทุกหน่วยงานส่งรายงานควบคุมภายในได้ถูกต้องและทันเวลา

๓. จากการสังเกตผลการประเมินความรู้ ของผู้เข้าร่วมประชุมอบรม

๔. มีผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้นโยบายควบคุมภายในการควบคุมกำกับงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๒. ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบของวินัยข้าราชการ

๔. หน่วยงานในโรงพยาบาลนครพนมมีมาตรการ/แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยมงคล จันทศ)

รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ

รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหาร

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



นายจันทนพิภัทร ชูปัญญา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายใน

แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2563

วันที่ 25-27 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ ชั้น 5 ตึกอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	25 ธ.ค. 62		26 ธ.ค. 62		27 ธ.ค. 62	
				เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
1	นางกนกพร บิติกวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
2	นางสาวสุภาวดี สุธิลลา		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
3	นางสาวรัศมีแซ่ พรหมประกาย		ห้องคลอด	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
4	นางพิศมัย นันทิเกียรติกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ICU เต็ก	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
5	นางชนันฐา วงศ์คำจันทร์			เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
6	นางรัชฎาพร แนนเอียด		พิเศษ3	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
7	นางสาวชนิดาภา ยะนันท์		แพทย์แผนไทย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
8	นายพลวัฒน์ ปู่บุตรชา		งานเวชระเบียนผู้ป่วยภายใน	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
9	นางสาวทพยชนก ไชยศล		งานเวชระเบียนผู้ป่วยภายใน	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
10	นางอุทัยวรรณ เหมะจุลินทร์		งานเวชระเบียนผู้ป่วยภายนอก (ห้องบัตร)	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
11	นางจิรภรณ์ แสงสุวรรณ	โภชนาการชำนาญการ		เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
12	นางเตือนสีชัย ใจคง	บรรณารักษ์ชำนาญการ	ห้องสมุด	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
13	นางพรสวรรค์ สาห์ล่า	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานศึกษาอบรม	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
14	คุณอนัญญา สารีพร		เด็ก2	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
15	นางฉันทนา พรหมหวัช		เด็ก2	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
16	คุณปวีรษา ตั้งไพบูร			เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
17	นางสาวจิตตรา คำพระรัตนไตร			เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
18	คุณยุยานี ถนอมธรรม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
19	นางชนันฐา สีนนสถาน		OPD 1	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
20	นางสาวจิรดา บุญขวลิต		OPD 1	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายใน

แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2563

วันที่ 25-27 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ ชั้น 5 ตึกอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	25 ธ.ค. 62		26 ธ.ค. 62		27 ธ.ค. 62	
				เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
21	นางรังษิ ศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OPD 2						
22	นางวราพร ศรีนครา (อรุณ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อายุรกรรมชาย						
23	นางอพรพร จรุงกิจ สาขาลำ	นักกายภาพบำบัด ๑๑๑๑	ศัลยกรรมออร์โธ						
24	นางศรีจันทร์ คุ้มชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรมออร์โธ						
25	นางอริยา อภิสิทธิ์	อ. อภิสิทธิ์ศิลป์	ศัลยกรรมออร์โธ						
26	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
27	นางพิกุล ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
28	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
29	นางวราพร จรุงกิจ	อ. อภิสิทธิ์ศิลป์	ศัลยกรรมออร์โธ						
30	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
31	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
32	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
33	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
34	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
35	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
36	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
37	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
38	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
39	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						
40	อ.ส. ชัยชัย วัฒนวิทย์	อ. วิวัฒน์	ศัลยกรรมออร์โธ						

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายใน

แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2563

วันที่ 25-27 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ ชั้น 5 ตึกอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	25 ธ.ค. 62		26 ธ.ค. 62		27 ธ.ค. 62	
				เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
41	ใบผ. ญ. ญ. ญ.	ไปรษณีย์	X-1234	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
42	ญ. ญ. ญ. ญ.	พ. ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
43	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
44	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
45	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
46	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
47	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
48	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
49	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
50	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
51	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
52	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
53	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
54	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
55	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
56	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
57	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
58	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
59	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย
60	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	ญ. ญ. ญ.	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย	เข้า	ป่วย

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายใน

แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2563

วันที่ 25-27 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ์ ชั้น 5 ตึกอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	25 ธ.ค. 62		26 ธ.ค. 62		27 ธ.ค. 62	
				เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
81	จ.อ. อดิศักดิ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อดิศักดิ์	ER	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
82	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	ผอ. อดิษฐ์	บริหารทั่วไป	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
83	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
84	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
85	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
86	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
87	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
88	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
89	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
90	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
91	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
92	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
93	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
94	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
95	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
96	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
97	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
98	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
99	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr
100	จ.อ. อธิษฐ์ อดิศักดิ์	จ.อ. อธิษฐ์	"	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr	Dr



សមាជិក (សមាជិក) សមាជិក



សមាជិក
សមាជិក
សមាជិក

សមាជិក ២ សមាជិក

សមាជិក



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพนม กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร.๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๙

ที่ นพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/ ๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง...สรุปผลการประเมินผลการประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ตามที่งานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนมได้ดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและจัดทำรายงานควบคุมภายใน ฯ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมงานนิติการและงานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม จึงได้จัดทำสรุปผลการประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรพงษ์ จินบุตร)

นิติกรชำนาญการ

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

สรุปการประเมินผลการประชุม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ ชั้น ๕ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลนครพนม

ในระบบบริหารโรงพยาบาลมีเป้าหมายเพื่อให้บริหารที่มีคุณภาพ คำนึงคุณค่า ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่เกิดความเสียหายหรือผลกระทบจากการให้บริการ จากผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลนครพนมยังพบความเสี่ยงและอาจเกิดความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมซึ่งสามารถป้องกันได้ การวางแผนในการจัดวางระบบควบคุม กำกับกระบวนการในทุกมิติ จะช่วยให้องค์กรมีการบริหารที่ดี โดยมีการดำเนินงานควบคุมภายในถือเป็นงานสำคัญที่ต้องดำเนินการในทุกหน่วยงานขององค์กรและบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ไม่ใช่หน้าที่ของผู้ใดหรือเฉพาะผู้บริหารเท่านั้น เพื่อค้นหาโอกาสเกิดความเสี่ยงและจัดวางระบบป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งวินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลักเพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของ วินัยนั้นจึงเป็นความรู้สึกที่ดีงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและ มีความคงทนมากกว่า รูปธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัยคือ การสร้างจิตสำนึก เพื่อให้รับรู้ว่าคุณกระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่องนอกจากนี้ ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก็ยังถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน นอกจากนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนยังเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เน้นให้พนักงานของรัฐจะต้องประพฤติและปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการทำงานไม่ให้มีการทุจริตและไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนอันถือว่าเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบประเด็นมีข้อสังเกตและจุดอ่อนที่นัยสำคัญหลายประการที่มีความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบของทางราชการ รวมทั้งมีผิดพลาดบ่อยครั้ง ทั้งด้านการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารโครงการต่างๆ และการบริหารงานบุคคล มีข้อผิดพลาด ยกเลิกคำสั่ง เบิกจ่ายผิดพลาด ลำช้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานมีความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้มีความ ประพฤติเรียบร้อย ดีงาม ทั้งกาย วาจา และจิตใจ มีความเป็นผู้ให้ เสียสละซื่อตรง ปฏิบัติภารกิจหน้าที่โดย สุจริต รู้จักผิดชอบชั่วดี การอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำไปประพฤติปฏิบัติจึงเป็นเรื่องสำคัญ

ดังนั้นโรงพยาบาลนครพนม งานนิติการและงานควบคุมภายใน จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาการร้องเรียนและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบต่อหน้าที่ราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้เข้าประชุม

รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกร้อยบาทถ้วน)

โดยในการประชุมฯครั้งนี้ ผู้จัดทำได้สรุปการประเมินผลการประชุม จากแบบสอบถามที่ผู้เข้าประชุมรับไปทั้งหมด ๘๐ ชุด (๘๐ คน) แต่ตอบกลับจำนวน ๘๐ ราย คิดเป็น ๑๐๐% ดังนี้

ตารางที่ ๑ ร้อยละของความคิดเห็นจำแนกตามระดับความพึงพอใจ

กิจกรรม	ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง
๑.ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม	๕%	๑๐%	๘๕%	-	-
๒.ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๑๐%	๘๓%	๑๒%	-	-
๓.การนำไปใช้ประโยชน์/การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๗%	๘๑%	๑๒%	-	-
๔.ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๐%	๘๕%	๕%	-	-
๕.เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม	๑๑%	๘๗%	๒%	-	-
๖.รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสม	๑๐%	๘๔%	๖%	-	-
๗.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมีความเหมาะสม	๙%	๘๖%	๕%	-	-
๘.สถานที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม	๗%	๘๗%	๖%	-	-
๙.อาหารว่าง อาหารกลางวัน มีความเหมาะสม	๘%	๘๔%	๘%	-	-
๑๐.ภาพรวมของวิทยากรมีความเหมาะสม	๖%	๘๕%	๙%	-	-
๑๑.สื่อและเทคโนโลยีที่ใช้มีความเหมาะสม	๑๑%	๘๒%	๗%	-	-

ผู้เข้าประชุมมีความคิดเห็นต่อเนื้อหาวิชา ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม ในระดับปานกลางร้อยละ ๘๕% รองลงมาคือมาก ร้อยละ ๑๐% และ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

๒. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ในระดับมาก ๘๓% รองลงมาปานกลาง ๑๒% และ ระดับมากที่สุด ๑๐% การนำไปใช้ประโยชน์/การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

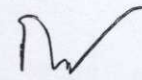
๓. การนำไปใช้ประโยชน์/การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในระดับมาก ๘๑% รองลงมาคือ ปานกลาง ๑๒% และมากที่สุด ๗%
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม ในระดับมาก ๒๕% รองลงมาคือ มากที่สุด ๑๐% และในระดับปานกลาง ๕%
๕. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๗% รองลงมาคือ มากที่สุด ๑๑% และในระดับปานกลาง ๒%
๖. รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๔% รองลงมาคือ มากที่สุด ๑๐% และในระดับปานกลาง ๖%
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๖% รองลงมาคือ มากที่สุด ๙% และในระดับปานกลาง ๕%
๘. สถานที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๗% รองลงมาคือ มากที่สุด ๗% และในระดับปานกลาง ๖%
๙. อาหารว่าง อาหารกลางวัน มีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๔% และ มากที่สุด ๘%
ระดับปานกลาง ๘%
๑๐. ภาพรวมของวิทยากรมีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๕% รองลงมาคือ ปานกลาง ๙% และในระดับมาก ๖%
๑๑. สื่อและเทคโนโลยีที่ใช้มีความเหมาะสม ในระดับมาก ๘๒% รองลงมาคือ ปานกลาง ๗% และในระดับมาก ๑๑%

ประโยชน์ที่ท่านได้จากการประชุมครั้งนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้นำแนวทางควบคุมภายในการควบคุมกำกับงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
๒. ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมของข้าราชการ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบของวินัยข้าราชการ
๕. หน่วยงานในโรงพยาบาลนครพนมมีมาตรการ/แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

แผนงานที่ท่านคาดว่าจะดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมภายใน
๒. จัดอบรมบุคลากรในโรงพยาบาลนครพนม สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลนครพนมทุกกลุ่มงาน/งาน มีการจัดทำ แบบสือบถำม FlowChart ปค.๔.ปค.๕ ตำรำง
วิเคราะห์ความเสี่ยง ทุกกระบวนการได้ถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ
ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖



(นางสาวกรรณก แสนสุรวิงค์)

นิติกร

ผู้สรุปการประเมินผลการประชุม



นายจิตตพน จันตนา

จัดรายการเลขที่ ๐๕๖ นิติกร



(นายจตุรชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพนม
ตามประกาศโรงพยาบาลนครพนม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนครพนม

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB๒๒ หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หลักฐานการจัดประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๓. ภาพถ่ายประกอบ

๔. บันทึกข้อความสรุปการประเมินผลการประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายในแก่เจ้าหน้าที่

๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <https://nitikannkph.blogspot.com/๒๐๑๙/๐๖/ita.html>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

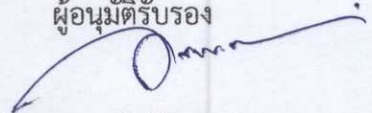


(นางสาวกรกนก แสนสว่าง)

ตำแหน่ง นิตกร

วันที่ 12 เดือน 3 ปี ๒๕๖3

ผู้อนุมัติรับรอง



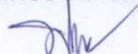
(นายวรพงษ์ จินบุตร)

ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ

ตำแหน่ง (หัวหน้า)

วันที่ 12 เดือน 3 ปี ๒๕๖3

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางพนิตา อ้ายกลาง)

ตำแหน่ง อว.เวชสถิติชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน 3 ปี ๒๕๖3