



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๘

ที่ นพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/ ๑๒

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการ, ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔), ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายภาครัฐสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้นโรงพยาบาลนครพนมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

(นายวรพงษ์ จินบุตร)

นิติกรชำนาญการ

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



โรงพยาบาลนครพนม

จังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ และ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และบริบททางกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้าน การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น โรงพยาบาลนครพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

โรงพยาบาลนครพนม

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑ - ๓

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และมาตรการ

๓ - ๕

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

๕ - ๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์

“หน่วยงานสาธารณสุขชนบทนม สืบเสาะหา มิตรธรรม จริยธรรม และร่วมด้านทุกชีวิต”

พันธกิจหน่วยงาน

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตในหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนม
๒. บริหารจัดการและบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนากิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
๒. บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด

ในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่จ้างใหม่ สามารถปรับฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพนมมีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม

๓. เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมชนบธรรมาเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑.มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมBig Cleaning Day ที่โรงพยาบาลจัดขึ้น ๓.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มี ๒ ร้อยละ ๘๐ มีการประกาศเจตจำนง	๑.กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต ๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ๓.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๒. บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลมีกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี	ปีละ ๑ ครั้ง	๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี
	๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์	๒ ร้อยละ ๙๐	๒. กำหนดให้โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่จ้างใหม่ สามารถปรับฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลนครพนมได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	≥ ร้อยละ ๘๐	๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลนครพนมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
	๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพนมมีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม	๒. โรงพยาบาลนครพนมมีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม	๑ ครั้ง	๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
	๓. เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๓. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลนครพนมเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	≥ ร้อยละ ๘๐	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพนมร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒) สวดมนต์ข้ามปี (๓) วันมาฆบูชา (๔) วันวิสาขบูชา (๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (๗) อื่นๆ

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต	๑. ทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและมีการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลนครพนม	ครั้ง	๑	๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลนครพนม เพื่อรับฟังนโยบายและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยให้การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน โดยยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๑.โรงพยาบาลนครพนมจัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี	ครั้ง	๑	๐	๑.งานนิติการ ๒.ชมรมจริยธรรม	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒.กำหนดให้โรงพยาบาลนครพนมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒.โรงพยาบาลนครพนม ร่วมรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์	ร้อยละ	≥ ๙๐	๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่	๓.ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม“การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาล นครพนม ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุก วิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล นครพนมด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ	≥ ๘๐	๔,๐๐๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากร รับทราบและประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรม	๒.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ในการปฏิบัติ ตนตามเกณฑ์จริยธรรม	ครั้ง	๑	๐	งานนิติการ	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล นครพนมร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ (๒) สวดมนต์	๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรโรงพยาบาล นครพนมเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทาง ศาสนา	ร้อยละ	≥ ๘๐	๐	ชมรมจริยธรรม	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตั้งเป็น (๓) วัฒนธรรม (๔) วัฒนธรรม สาขา (๕) วัฒนธรรม (๖) วัฒนธรรม สาขา (๗) วัฒนธรรม						
(๖) กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนา เกษตรกรรม						
(๗) อื่นๆ						

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นายวราพงษ์ จันทน์
นิติกรชำนาญการ

จำเอกผู้เห็นชอบแผน

(ทวิ คุณรัตน์
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นายยุทธชัย ตริสกุล
ผู้อำนวยการกองบริหาร



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม

ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินบุตร โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๕๔

๒. นางสาวกรรณกมล แสนสุริวงศ์ โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๘๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๑๑๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๐๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒๐๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม

๑.โครงการธรรมะพัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย: เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. โครงการพัฒนา รพ.คุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย

ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่าของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร

เป้าหมาย : เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

๔. จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. โครงการเผยแพร่จริยธรรม

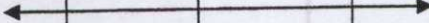
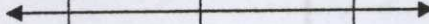
เป้าหมาย : เพื่อมีผลงานเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่าของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขเพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น และมีผลงานเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการธรรมะพัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตรเลี้ยงพระเจ้าจัดโรงทานอาหารเครื่องดื่ม สำหรับเวียนเทียนเย็น	เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ.นพ.ผู้ป่วยและญาติ ๘๐ คน/กิจกรรม		๔๕,๐๐๐					
๑.๒ สมาชิกบำบัดทำวัตรเย็น			จนท.ทุกคนและญาติผู้ป่วย ๓๐ คน/กิจกรรม							
๒. โครงการพัฒนารพ.คุณธรรมจริยธรรมกิจกรรมคือ ๒.๑ ปฏิบัติธรรม ๒ ครั้ง /ปี ๒.๒ ธรรมะOD ๒.๓ จินตปัญญา ๒.๔ สุนทรียสนทนา ๒.๕ รพ.ศีล ๕	เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเคารพคุณค่าของผู้รับบริการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ. รุ่งละ ๑๐๐ คน		๖๒,๐๐๐					
๓. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร กิจกรรมคือ การเข้าร่วมกิจกรรมประจำปี กระทั่งวาระสาธารณสุข	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมเป็น ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรมสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ. รุ่งละ ๑๐ คน		๔๓,๐๐๐					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒..)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔.จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ ๑.จัดประชุมวิชาการให้ความรู้ชี้แจงโครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น ๒.ออกเยี่ยมติดตามผล / ให้คำแนะนำและกำลังใจชุมชน ๑ ครั้ง / เดือน ๓. จัดเวทีประกวดผลงานและเรื่องเล่าจิตอาสาและมหกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น	ชมรมจริยธรรม	จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐๐ คน บุคลากรในโครงการอสม.และบุคคลทั่วไป		๒๒,๐๐๐					
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม ๑.เสียงตามสายรายการธรรมะ ๒. face book และเว็บไซต์ รพ. รับฟังข้อคิดเห็นแจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยาสิ่งแวดล้อมทำป้ายคติธรรมติดตั้งตามที่นั่งพักผ่อน	เพื่อมีผลงานเกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม	จนท.รพ. นพ.ทุกคน รวมทั้งผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย		๓๐,๐๐๐					

ลงชื่อ

(นายพชร เรือดวงฟู)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นักวิชาการแผนและบัญชี

วันที่ ๑๑ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๖๕

ลงชื่อ

(นายสุรจิตร คุณกุล)

ประธานชมรม

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

วันที่ ๑๑ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๖๕



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม

ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินบุตร.....โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๔๔

๒. นางสาวกรรณก แสนสุริวงศ์.....โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๔๔

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.โครงการธรรมะพัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร เลี้ยงพระเช้าจัดโรงทานอาหาร เครื่องดื่ม สำหรับเวียนเทียนเย็น	✓			บุคลากรมีความสุขในการร่วมทำบุญในการตักบาตรและทำโรงทาน	
๑.๒ สมาธิบำบัด ทำวัตรเย็น	✓			ผู้เข้าร่วมมีจิตใจอ่อนโยน มีความเครียดลดน้อยลง ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้นและวิตกกังวลในเรื่องโรคภัยไข้เจ็บลดลง	
๒. โครงการพัฒนา รพ.คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมคือ ๒.๑ ปฏิบัติธรรม ๒ ครั้ง /ปี ๒.๒ ธรรมะOD ๒.๓ จินตปัญญา ๒.๔ สุนทรีสนทนา ๒.๕ รพ.ศีล ๕		✓			
๓. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร กิจกรรมคือ การเข้าร่วมกิจกรรมประจำปี กระทรวงสาธารณสุข		✓			
๔.จิตอาสาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยเท้าพ่อ ๑.จัดประชุมวิชาการให้ความรู้ชี้แจงโครงการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น		✓			
๒.ออกเยี่ยมติดตามผล / ให้ความสำคัญและกำลังใจชุมชน ๑ครั้ง / เดือน		✓			
๓. จัดเวทีประกวดผลงานและเรื่องเล่าจิตอาสาและมหกรรมจิตอาสา		✓			

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม ๑.เสียงตามสายรายการธรรมะ ๒. face book และเว็บไซต์ รพ. รับฟัง ข้อคิดเห็น แจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยาสิ่งแวดล้อมทำป้ายคติธรรม ติดตั้งตามที่นั่งพักผ่อน	✓			ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย รวมทั้งบุคลากรมีความ เข้าใจในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามากขึ้น และสามารถนำหลักธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(ทพ.สุรจิตร.....คูสกุล)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม

วันที่ ๑๖ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๕



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนครพนม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพนม

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนครพนม

ผู้ประสานงาน ๑. นายวรพงษ์ จินนุตร โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๖๒-๒๗๔๔

๒. นางสาวกรรณก แสนสุริวงศ์ โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๒๔-๖๘๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๗๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๒๐๒,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.โครงการธรรมะ พัฒนาจิตพัฒนางาน วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร เลี้ยง พระเข้าจัดโรงทาน อาหาร เครื่องดื่ม สำหรับเวียนเทียน เย็น	๘๐	๘๐	๔๕,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	←————→				บุคลากรมี ความสุขในการ ร่วมทำบุญในการ ตักบาตรและทำ โรงทาน
๑.๒ สมาธิบำบัด ทำ วัตรเย็น	๘๐	๘๐		ชมรม จริยธรรม	←————→				ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยรวมทั้ง บุคลากรได้เข้า มาร่วมกิจกรรม และมีความพึง พอใจมากกว่าร้อยละ ๘๕
๕.โครงการเผยแพร่ จริยธรรม ๑.เสียงตามสาย รายการธรรมะ ๒. face book และ เว็บไซต์ รพ. รับฟัง ข้อคิดเห็น แจ้ง ข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยา สิ่งแวดล้อมทำป้าย คติธรรมติดตั้งตาม ที่นั่งพักผ่อน	๘๐	๘๐	๓๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม	←————→				ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยรวมทั้ง บุคลากรมีความ เข้าใจในหลักธรรม ทาง พระพุทธศาสนา มากขึ้นและ สามารถนำ หลักธรรมไปใช้ใน การดำเนินชีวิต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(ทพ.จิตร คุสุกุล)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม

วันที่ ๑๑ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒											
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑.โครงการธรรมะพัฒนาจิตพัฒนางานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ชมรมจริยธรรม									
กิจกรรมคือ ๑.๑ ตักบาตร, โรงทานอาหาร			จนท.รพ. นพ. ผู้ป่วย และญาติ ๘๐ คน / กิจกรรม								

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒									
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพคุณค่าของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุจริต	ชมรมจริยธรรม							
กิจกรรมคือ ปฏิบัติธรรม ๑ ครั้ง/ปี					๖๒,๐๐๐				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

[illegible]

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒									
แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
๕.โครงการเผยแพร่จริยธรรม	วัตถุประสงค์ กระตุ้นจิตสำนึกและ เกิดข้อคิดในการ ดำเนินชีวิตอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม			๓๐,๐๐๐				
๑.เสียงตามสาย รายการธรรมะ ๒. face book และ เว็บไซต์ รพ. รับฟัง ข้อคิดเห็น แจ้งข่าวสาร ๓. ธรรมะเยียวยา สิ่งแวดล้อมทำป้ายคติ ธรรมติดตั้งตามที่นั่ง พักผ่อน			เจ้าหน้าที่ รพ. นครพนม ทุกคน						

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพนม
ตามประกาศโรงพยาบาลนครพนม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนครพนม

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

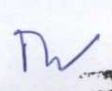
๒. บันทึกข้อความขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <https://nitikannkph.blogspot.com/๒๐๑๙/๐๖/ita.html>

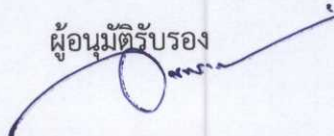
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางสาวกรนก แสนสุวรรณ)

ตำแหน่ง นิตกร
วันที่ 12 เดือน มี.ค พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายวรพงษ์ จินบุตร)

ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ (หัวหน้า)
วันที่ 12 เดือน มี.ค พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายอนันต์ พิชัย)
ตำแหน่ง ๑๖. เภสัชกรชำนาญการ
วันที่ 12 เดือน มี.ค พ.ศ. ๒๕๖๓