



บันทึกข้อความ

14901
25 S.ศ. 2562

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพนม กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร.๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๒ ต่อ ๑๐๑๗

ที่ นพ ๐๐๓๒.๒๐๒/๒๕๖๒

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ คปสอ.เมืองนครพนม และหน่วยบริการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
เลขที่ ๒๖๒๓
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๒
เวลา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ได้จัดประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการ
งานสาธารณสุขระดับจังหวัด อำเภอ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓ แจ้งกำหนดการส่งแผนปฏิบัติการ ฯ
ในภาพ คปสอ.เมืองนครพนม และหน่วยบริการสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ คปสอ.เมืองนครพนม และโรงพยาบาลนครพนม ขอส่งแผนปฏิบัติการพัฒนา
สุขภาพ ปิงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ คปสอ.เมืองนครพนม ปี ๒๕๖๓ | จำนวน ๒ เล่ม |
| ๒. แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนครพนม ปี ๒๕๖๓ | จำนวน ๒ เล่ม |
| ๓. แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ PCU ๓ แห่ง ปี ๒๕๖๓ | จำนวน ๒ เล่ม |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

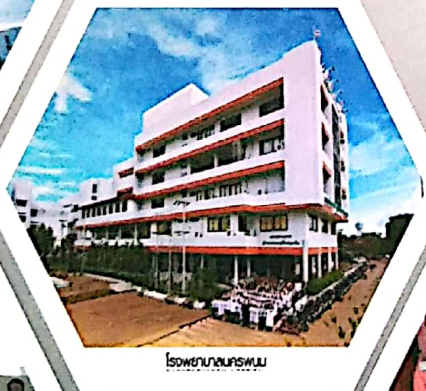
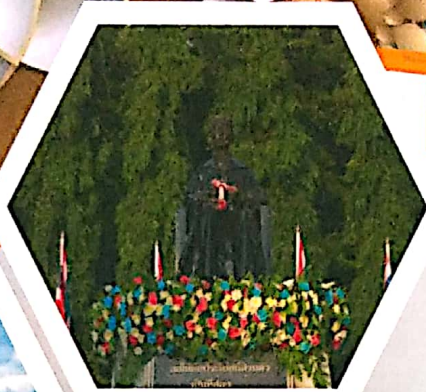
- จร.นครพนม ส่งแผนพัฒนาสุขภาพ
- ๒๐๖๖๓๓ ๒๕๖๓ ขอ: คปสอ. จร. ๑๗๓ PCU
- ๒๐๖๖๓๓ ๒๕๖๓ ขอ: คปสอ. จร. ๑๗๓ PCU
- ๒๐๖๖๓๓ ๒๕๖๓ ขอ: คปสอ. จร. ๑๗๓ PCU

15 ม.ค. ๖๓

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

(นายธราพงศ์ กิ่งแก้ว)
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ และงานสาธารณสุขตามปัญหาเฉพาะพื้นที่



โรงพยาบาลนครพนม

ปีงบประมาณ 2563

ข้อมูลทั่วไป

และ

ข้อมูลสารสนเทศสุข

ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลนครพนม

ประวัติการก่อตั้ง

ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๔๗๒ - ๒๔๗๘ พระพนมนครานุรักษ์ (ฮักไถ่ พิศาลบุตร) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ซึ่งขณะนั้นจังหวัดนครพนมยังไม่มีโรงพยาบาล มีเฉพาะสุศาลาชั้นให้บริการป้องกันรักษาผู้ป่วยตามความจำเป็น ยังขาดแคลนอุปกรณ์การแพทย์และเมื่อเจ็บป่วยประชาชนจะต้องข้ามแม่น้ำโขงไปขอรับการรักษาจากโรงพยาบาลท่าแขก แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งขณะนั้นยังอยู่ในการปกครองของประเทศฝรั่งเศส (ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงและเกาะทั้งหลายในลำนํ้าให้ประเทศฝรั่งเศส เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๓๖)

พระพนมนครานุรักษ์จึงมีความคิดที่จะสร้างโรงพยาบาลขึ้น โดยได้ทำการก่อสร้างอาคารตึกผู้ป่วยนอกและอาคารพักแพทย์ขึ้น เปิดให้บริการผู้ป่วยได้ในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ จากโรงพยาบาลขนาด ๖๐ เตียงพัฒนามาเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๔๕ เตียง โรงพยาบาลรวมระยะเวลาถึงปัจจุบัน ๘๐ ปี

ปัจจุบันเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด ๓๔๕ เตียง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ในรายการสนับสนุนของกองโรงพยาบาลภูมิภาค จัดอยู่ในเขตสาธารณสุข ๘ (โรงพยาบาลในกลุ่มเครือข่ายบริการได้แก่ รพศ.อุดรธานี รพ.สกลนคร รพ.หนองบัวภู รพ.เลย รพ.บึงกาฬ รพ.หนองคาย รพ.นครพนม)

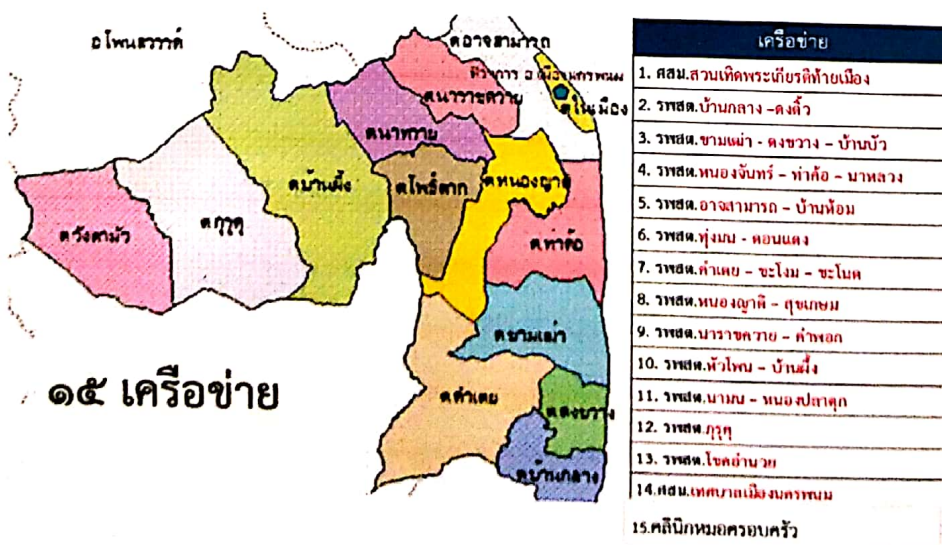
ขอบเขตบริการ (Scope of Service)

โรงพยาบาลนครพนม ให้บริการสาธารณสุขด้านการรักษาโรค การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การฟื้นฟูแบบผสมผสานแบบเป็นองค์รวม โดยมีขอบเขตการให้บริการดังนี้

๑. ให้บริการระดับปฐมภูมิในเขตอำเภอเมืองรับผิดชอบประชากร ๑๓๙,๕๔๐ คน
ที่มา : (สารสนเทศภูมิศาสตร์ข้อมูลสุขภาพจังหวัดนครพนม(GIS) : ข้อมูลประชากรกลางปี ๒๕๖๐)

๑.๑ ชุมชนรับผิดชอบในเขตเทศบาล	๒๕	ชุมชน
๑.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนอกเขตเทศบาล	๒๕	แห่ง
๑.๓ ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	๒	แห่ง
๑.๔ คลินิกหมอครอบครัว	๒	แห่ง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองนครพนม



๒. ให้บริการทุติยภูมิ ระดับ ๒.๓ (ระดับสูง) คลอบคลุม ๑๒ อำเภอในจังหวัดนครพนมและอำเภอในจังหวัดข้างเคียง คือ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ และอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร รวมทั้งประชากรของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๒.๑ ให้บริการในเขตจังหวัดนครพนม จำนวนประชากร ๗๑๑,๔๕๐ คน

ที่มา : (สารสนเทศภูมิศาสตร์ข้อมูลสุขภาพจังหวัดนครพนม(GIS) : ข้อมูลประชากรกลางปี ๒๕๖๑)

๒.๒ รับส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดนครพนม ๑๐ แห่ง ดังนี้

โรงพยาบาลท่าอุเทน โรงพยาบาลศรีสงคราม โรงพยาบาลเรณูนคร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม
โรงพยาบาลโพนสวรรค์ โรงพยาบาลบ้านแพง โรงพยาบาลปลาปาก โรงพยาบาลนาทม โรงพยาบาลนาแก
โรงพยาบาลนาหว้า

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี ๒๕๖๓”

The Medical Hub Of Indochina Sub region in the year ๒๐๒๐

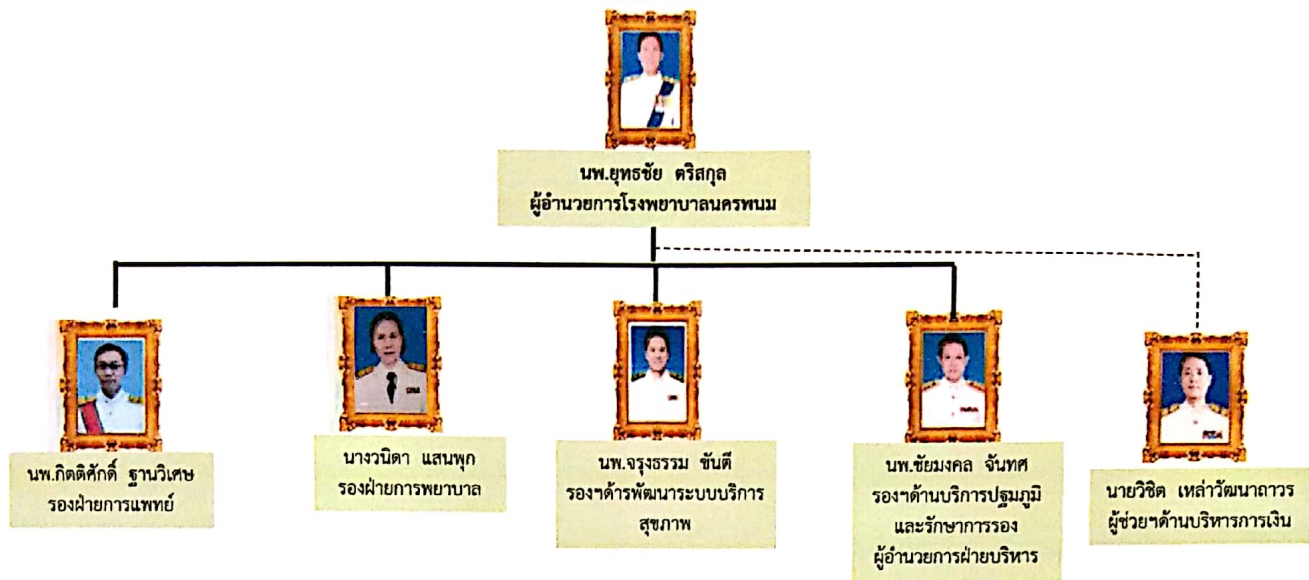
พันธกิจ

๑. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล
๓. ร่วมกับภาคีเครือข่าย พัฒนาระบบสุขภาพในอนุภูมิภาคอินโดจีน

วัฒนธรรมองค์กร

ทำงานเป็นทีม	ทุกคนมีคุณค่า
พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล



อัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม

ตารางที่ ๑ แสดงอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลนครพนม

ประเภท	จำนวน
ข้าราชการ	๔๖๒
ลูกจ้างประจำ	๔๑
พนักงานราชการ	๕๓
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓๐๓
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	๒๑๑
อื่น ๆ	๕๒
รวม	๑,๑๒๒

บุคลากรสายหลัก	ปฏิบัติงานจริง
แพทย์	๖๐
ทันตแพทย์	๑๔
เภสัชกร	๓๑
พยาบาลวิชาชีพ	๓๘๕

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพนม ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แพทย์ที่ปฏิบัติงานจริง

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนแพทย์รายสาขาปี ๒๕๖๓

สาขา	จำนวนปัจจุบัน (คน)	สาขา	จำนวนปัจจุบัน (คน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	๑	จักษุวิทยา	๒
สูตินรีเวชกรรม	๓	ตจวิทยา	๑
ศัลยกรรมทั่วไป	๓	เวชศาสตร์ป้องกัน	๒
ศัลยกรรมศัลยกรรม	๑	เวชศาสตร์ครอบครัว	๓
ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๕	เวชปฏิบัติทั่วไป	๕
อายุรกรรม	๔	จิตเวชศาสตร์เด็ก	๐
อายุรศาสตร์ทางไต	๑	รังสีแพทย์	๑
อายุรศาสตร์ประสาท	๐	■ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	๑๒
อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	๑	แพทย์เกษียณมาช่วยราชการ	
กุมารเวชกรรม	๔	■ เวชศาสตร์ป้องกัน	๑
โสต ศอ นาสิก	๒	■ กุมารเวชกรรม	๑
วิสัญญี	๑	■ สูตินรีเวชกรรม	๒
		รวม	๖๐

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพนม ณ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อมูลการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนให้บริการผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ตามประเภทผู้ป่วย ดังนี้

ประเภท	หน่วยนับ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
ผู้ป่วยนอก	ครั้ง	๒๙๔,๑๓๒	๓๑๖,๒๓๘	๓๓๗,๙๓๖	๓๓๘,๒๓๖	๓๕๒,๒๙๒
ผู้ป่วยใน	ครั้ง	๒๗,๕๐๗	๒๘,๓๗๖	๒๗,๓๒๖	๒๖,๐๓๙	๒๘,๔๘๕
รวม	ครั้ง	๓๒๑,๖๓๙	๓๔๔,๖๑๔	๓๖๕,๒๖๒	๓๖๔,๒๗๕	๓๘๐,๗๗๗

โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

ตารางที่ ๔ แสดงอันดับโรค Refer Out ผู้ป่วยนอก ๕ อันดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Paranoid schizophrenia, Continuous
๒	Breast malignant neoplasm
๓	Chronic ischaemic heart disease
๔	Intrahepatic bile duct carcinoma
๕	Chronic viral hepatitis C

ตารางที่ ๕ แสดงอันดับโรค Refer Out ผู้ป่วยใน ๕ อันดับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Acute subendocardial myocardial infarction
๒	Congestive heart failure
๓	Intrahepatic bile duct carcinoma
๔	Bronchus or lung malignant neoplasm
๕	Pneumonia

ตารางที่ ๖ แสดง ๕ อันดับให้บริการผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	CKD (ไตวายเรื้อรัง)
๒	NIDM Without complications
๓	Hypertension
๔	Gastroenteritis and colitis
๕	Influenza

ตารางที่ ๗ แสดง ๕ อันดับให้บริการผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	การคลอดบุตร
๒	Senile cataract
๓	Pneumonia
๔	Traumatic Brain Injury
๕	Cerebral infraction

ตารางที่ ๘ แสดง ๕ อันดับแรกผู้ป่วยนอกเสียชีวิตปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	head injury
๒	Acute myocardial infarction
๓	Pneumonia
๔	Septic shock
๕	Asphyxia

ตารางที่ ๙ แสดง ๕ อันดับแรกผู้ป่วยในเสียชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โรค
๑	Pneumonia
๒	head injury
๓	Septic shock
๔	Chronic kidney disease, stage ๕
๕	Acute myocardial infarction

ตารางที่ ๑๐ แสดง ๕ อันดับสถานพยาบาลที่รับส่งต่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	สถานพยาบาล
๑	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒	โรงพยาบาลสกลนคร
๓	โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์
๔	โรงพยาบาลอุดรธานี
๕	ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ม.ขอนแก่น

ลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพนม

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข

ปัญหา	ขนาดปัญหา (น้ำหนัก ๔)	ความร้ายแรง หรือเร่งด่วน (น้ำหนัก ๓)	ความยากง่าย แก้ปัญหา (น้ำหนัก ๕)	ความ ตระหนักของ ชุมชน (น้ำหนัก ๕)	ผลกระทบใน ระยะยาว (น้ำหนัก ๒)	รวมคะแนน (เต็ม ๘๕)	ลำดับที่ ของ ปัญหา
โรคเบาหวาน	๓	๒	๓	๓	๔	๕๖	๕
โรคความดันโลหิตสูง	๓	๒	๓	๓	๔	๕๖	๕
Stroke	๔	๕	๓	๓	๕	๗๑	๑
STEMI	๔	๕	๓	๓	๕	๗๑	๓
ไข้เลือดออก	๕	๔	๓	๔	๓	๗๑	๒
อุจจาระร่วง อาหารเป็นพิษ	๔	๔	๓	๔	๓	๖๙	๔
โรคปอดบวม	๔	๔	๓	๓	๓	๖๔	๕
โรคมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี	๓	๒	๔	๓	๔	๖๑	๖
Sepsis	๔	๕	๔	๔	๓	๗๒	๒
Hi	๔	๔	๔	๔	๕	๗๓	๑

*การให้คะแนน สูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง ค่อนข้างต่ำ และต่ำ เท่ากับ ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาทางสาธารณสุข และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

โรงพยาบาลนครพนม ปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้ลำดับความสำคัญของปัญหา ๖ อันดับ ดังนี้

อันดับ ๑ Hi

อันดับ ๒ Sepsis

อันดับ ๓ Stroke, STEMI, ไข้เลือดออก

อันดับ ๔ อุจจาระร่วง/อาหารเป็นพิษ

อันดับ ๕ โรคปอดบวม

อันดับ ๖ โรคมะเร็งตับ/ท่อน้ำดี

ทิศทางยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ

โรงพยาบาลนครพนม

VISSION : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ST1. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการ สุขภาพด้วยมาตรฐานระดับสากล สร้าง ความเป็นเลิศด้านแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก Death -1. Sepsis (pneumonia) 2. Acute MI 3. Stroke 4. HI เป็นเลิศ 1. C-spine 3. แพทย์แผนไทย,ทางเลือก	Goal1. เป็นศูนย์กลาง เชี่ยวชาญด้านบริการที่มีความ ปลอดภัย	1 CMI ผ่านเกณฑ์ (1.2)	2	ยกระดับศักยภาพการให้บริการ	ประธาน : รองแพทย์ ผู้รับผิดชอบ หลัก : PCT MED, PCT ศัลยกรรม, PCT Ortho, แพทย์แผนไทย ผู้รับผิดชอบรอง : ทุก PCT
		2 อัตราตาย Sepsis	5		
		3 อัตราตาย stemi	5		
		4 Onset to Needle ภายใน 3 ชม.	2		
		5 อัตราตาย stroke	3		
		6 ร้อยละการได้รับ rtPA	1		
		7 อัตราตาย HI ที่มี PS score 0.75-1	3		
		8 อัตราตาย HI	3		
		9 อัตราการเสียชีวิตจากการผ่าตัด	2		
		10 ร้อยละผู้ป่วยที่มารับบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	2		
IC ระบบยา	Goal2. เป็นองค์กรคุณภาพ อย่างยั่งยืน	11 ระดับความสำเร็จของการออกแบบระบบ OPD	3	สร้างวัฒนธรรม Patient Safety พัฒนา สมรรถนะทีมคุณภาพ	ประธาน : รอง พรศ. ผู้รับผิดชอบ หลัก : HA, IC, กลุ่มงานเภสัชกรรม ผู้รับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงาน (ด้าน clinic)
		12 ระดับความสำเร็จของการออกแบบระบบ IPD	3		
		13 อัตราการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (ครั้งต่อ 1000 วันนอน)	2		
		14 VAP (ครั้งต่อ 1000 วันใส่)	1		
		15 MDR (ครั้งต่อ 1000 วันนอน)	5		
		16 RDU	5		

VISSION : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	Goal3. ผู้รับบริการมีความประทับใจในบริการ	17 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ข้าราชการ	1	lean Management	ประธาน : รองพยาบาล ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มการพยาบาล, องค์กรแพทย์ ผู้รับผิดชอบรอง : ทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการประชาชน
		18 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ชำระเงินเอง	1		
		19 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา บัตรทอง	1		
		20 ร้อยละความพึงพอใจ OPD สิทธิการรักษา ประกันสังคม	1		
		21 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ข้าราชการ	1		
		22 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ชำระเงินเอง	1		
		23 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา บัตรทอง	1		
		24 ร้อยละความพึงพอใจ IPD สิทธิการรักษา ประกันสังคม	1		
		25 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ข้าราชการที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		26 39.ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ชำระเงินเองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		27 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา บัตรทองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		28 ร้อยละของผู้ป่วยนอก สิทธิการรักษา ประกันสังคมที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		29 42.ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ข้าราชการที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		30 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ชำระเงินเองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		31 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา บัตรทองที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
		32 ร้อยละของผู้ป่วยใน สิทธิการรักษา ประกันสังคมที่จะกลับมาใช้บริการซ้ำ	1		
สุขภาพจิต และใจ	Goal4. เป็นองค์กรที่บุคลากร เพียงพอ	33 ร้อยละความพึงพอใจวิชาชีพแพทย์	2		ประธาน :ประธาน HRD ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ
		34 ร้อยละความพึงพอใจตามวิชาชีพพยาบาล	2		

VISSION : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
-สุขภาพศึกษา และใจ	Goal5. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถนะสูง	35 ร้อยละการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพแพทย์	1		ประธาน :ประธาน HRD ผู้รับผิดชอบหลัก :คณะกรรมการ HRD ,คณะกรรมการวิจัย ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน
		36 ร้อยละการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพทันตแพทย์	1		
		37 ร้อยละการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพพยาบาล	1		
		38 ร้อยละการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพสายสนับสนุน	1		
		39 ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ (วารสารระดับโหนด/การอ้างอิง)	1		
	Goal6. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความรักองค์กร	40 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพแพทย์	2	สร้างความสำเร็จบุคลากร	ประธาน :ประธาน HRD ผู้รับผิดชอบหลัก :คณะกรรมการ HRD ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน
		41 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพทันตแพทย์	1		
		42 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพพยาบาล	1		
		43 อัตราการลาออกของบุคลากรวิชาชีพสายสนับสนุน	1		
		44 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	1		
	Goal7. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสุขภาพดี	45 ร้อยละบุคลากรที่มีสุขภาพดี BMI	2	สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร	ประธาน :ประธาน HRD ผู้รับผิดชอบหลัก :คณะกรรมการ HRD ,กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
		46 ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน (Employee work-related illness)	1		
ST2. พัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพที่มีคุณภาพ	Goal8. ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศโรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานสากล	47 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ/Data Center	1	พัฒนา Data center คุณภาพ พัฒนาระบบความปลอดภัยสารสนเทศ	ประธาน : รองแพทย์ รองประธาน : พญ.จุฬารัตน์ ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะกรรมการ IM ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกคน
		48 ร้อยละการตอบสนองความต้องการของ User (ความท้าทาย/ internet, HosXP) เป้าหมาย 60%	1		
ST3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล	Goal9. เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ	49 เพิ่มรายรับทุกกองทุน	5	ตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	ประธาน : รองบริหาร รองประธาน : CFO ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหาร,กลุ่มงานพัสดุ, ผู้รับผิดชอบกองทุนทุกกองทุน, กลุ่มงานควบคุมภายใน ผู้รับผิดชอบรอง : หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานทุกคน

VISSION : เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ แก่ประชาชน ในอนุภูมิภาคอินโดจีน ในปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ST4.บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภูมิภาคอินโดจีน (รพสต. รพช. สปป.ลาว) กลุ่มโรคติดต่อ TB HIV Dengue, diarrhea กลุ่มโรคไม่ติดต่อ : NCD : DM,HT,CKD	Goal10. ระบบบริการปฐมภูมิเข้มแข็งโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของชุมชนได้รับการจัดการให้ลดลงอย่างมีประสิทธิภาพทุกพื้นที่	50 success rate TB	2	สร้างการมีส่วนร่วมในระดับต่างๆ เน้น prevention	ประธาน : รอง ปฐมภูมิ ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานเวชกรรมสังคม, กลุ่มงานควบคุมโรค, กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ผู้รับผิดชอบรอง : ผู้รับผิดชอบคลินิกในโรคที่เกี่ยวข้อง
		51 new case HIV	1		
		52 อัตราป่วย dengue	2		
		53 อัตราป่วย diarrhea	1		
		54 new case DM	2		
		55 new case HT	2		
		56 new case CKD	2		

สรุปแผนงาน/โครงการและงบประมาณ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลนครพนม ปี 2563

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บาท)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
22	Ward model					
23	2P Safety	30,000				
	รวม	330,000	800,000			
เป้าประสงค์ที่ 3 ผู้รับบริการมีความประทับใจในบริการ						
โครงการ	24	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
	25	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ		เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
	26	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ			กลุ่มการพยาบาล	
	รวม					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะและสร้างความสำเร็จของบุคลากร						
เป้าประสงค์ที่ 4 เป็นองค์กรที่บุคลากรพึงพอใจ						
โครงการ	27	สรรหาบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน				
	รวม					
เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถนะสูง						
โครงการ	28	โครงการพัฒนาบุคลากร specific competency	10,000		HRD	
	29	โครงการพัฒนางานวิจัย	10,000		HRD	
	30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิจัย	10,000		HRD	
	31	โครงการยกระดับฐานข้อมูลทางการแพทย์ UpToDate Anywhere Mobile Complete ประจำปี 2563	450,000		ห้องสมุด	
	รวม	480,000				
เป้าประสงค์ที่ 6 เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความรักองค์กร						
โครงการ	32	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร	60,000		HRD	
	33	โครงการติดตามพี่เลี้ยงและบุคลากรใหม่	23,000		HRD	
	34	โครงการวางแผนการเงิน			HRD	
	35	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงปฏิบัติการสัญจร	50,000		HRD	
	36	โครงการยกระดับความรู้ผู้ปฏิบัติงาน			HRD	
	รวม	133,000				
เป้าประสงค์ที่ 7 เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสุขภาพดี						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บำรุง)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการ	37 โครงการการบำบัดมลพิษด้วย SKT				สุศึกษา	
	38 โครงการสร้างเสริมการบริโภคอาหารยุค 4.0				สุศึกษา	
	39 โครงการศักยภาพบุคลากรคลินิกไร้พุง(DPAC)				สุศึกษา	
	40 โครงการเส้นทางสุขภาพดี โรงพยาบาลนครพนม	67,000	1,000,000	งบสวัสดิการข้าราชการ 600,000 งบ ประกันสังคม 400,000	อาชีวเวชกรรม	
	41 โครงการเฝ้าระวังและพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ				อาชีวเวชกรรม	
	42 โครงการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการบาดเจ็บกล้ามเนื้อจากการทำงาน				อาชีวเวชกรรม	
	รวม	67,000	1,000,000			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพที่มีคุณภาพ						
เป้าประสงค์ที่ 8 ระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศโรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานสากล						
โครงการ	43 โครงการรับประเมิน TMI	37,000			งานสารสนเทศฯ	
	44 ประเมินมาตรฐาน	50,000			งานสารสนเทศฯ	
	รวม	87,000				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์ที่ 9 : เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ						
โครงการ	45 โครงการเพิ่มรายได้ของโรงพยาบาล					
	46 โครงการจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาล (ยะติดเชื้อ สารระบุโรค)					
	รวม					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บูรณาการความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภูมิภาคอินโดจีน (รพสต. รพช. สปป.ลาว)						
เป้าประสงค์ที่ 10 : ระบบบริการปฐมภูมิเข้มแข็ง โรคและภัยสุขภาพ ที่เป็นปัญหาสำคัญของชุมชนได้รับการจัดการให้ลดลง อย่างมีประสิทธิภาพทุกพื้นที่						
โครงการ	47 โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเครือข่ายสุขภาพ คปสอ.เมืองนครพนม	30,000		เงินบำรุง	งานป้องกันควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	
	48 โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงเชิงรุกปีงบประมาณ 2563		109,500	(กองทุนควบคุมป้องกันความรุนแรง โรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูง) สปสช	NCD	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บำรุง)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
49	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมพัฒนาะบบฐานข้อมูลโรคติดต่อเรื้อรัง อ.เมือง ปี2563		39,600	(กองทุนควบคุมป้องกันความรุนแรง โรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูง) สปสช	NCD	
50	โครงการสร้างเสริม ป้องกัน สุขภาพเชิงรุกในผู้ต้องขังเรือนจำกลางนครพนม ปี 2563		370,000	งบPP เรือนจำ	NCD	
51	โครงการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลอำเภอเมือง ปี 2563		32,500	(งบบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน โรคของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ		
52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดูแล ช่วยเหลือ ส่งต่อ ผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงในชุมชน"		15,000	ใช้งบร่วมกับ EMS	จิตเวชและยาเสพติด	
53	โครงการจิตเวชสัญจร "ชุมชนร่วมดูแลและเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย"		55,000	สปสช.	จิตเวชและยาเสพติด	
54	โครงการ "พัฒนาศักยภาพคุณครูและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้โรคจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในการค้นหา คัดกรองเด็กกลุ่มเสี่ยง และการส่งต่อตามระบบ"		30,000	คปสอ.	จิตเวชและยาเสพติด	
55	โครงการติดตามและเฝ้าระวังผู้มีปัญหาเสพติดในชุมชน		15,000	คปสอ.	จิตเวชและยาเสพติด	
56	โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชน(Active Community) เขตเทศบาลเมือง นครพนม ปี 2563	16,250		เงินบำรุง	อาชีวเวชกรรม	
57	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังและดูแลด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ อ.เมือง จ.นครพนม	6,500		เงินบำรุง	อาชีวเวชกรรม	
	รวม	52,750				
	รวมทั้งสิ้น	1,448,250				

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายจตุรธรรม ชันติ)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายยุทธชัย ตริสกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ลงชื่อ (นายธราพงษ์ กัปโก) ผู้อนุมัติแผน
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บำรุง)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการหลักและแผนงานการจัดหาโลหิต ปี 2563	620,000		เงินบำรุงฯ	LAB	
2	โครงการทันตกรรม	232,000		เงินบำรุง	ทันตกรรม	เบิกงบประมาณได้
3	โครงการประชุมวิชาการองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย (Case conference)			ไม่ใช้งบประมาณ	HRD	
4	โครงการติดตามเยี่ยมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	20,800		เงินบำรุง	HRD	
5	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2563		44,000	เงินบำรุง	นโยบายและแผน	
6	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
7	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
8	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทางการพยาบาล			เงินบำรุง	กลุ่มการพยาบาล	
9	โครงการวันมหิดล โรงพยาบาลนครพนม ประจำปี 2563	19,500		เงินบำรุง	นโยบายและแผน	
10	โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน			เงินบำรุง	นิติกร	
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบควบคุมภายใน		120,000	เงินบำรุง	นิติกร	
12	โครงการรณรงค์ด้านสาธารณสุข			เงินบำรุง	สุศึกษา	
13	โครงการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ			เงินบำรุง	สุศึกษา	
14	โครงการรณรงค์สุขภาพดีชีวิที่มีสุข			เงินบำรุง	สุศึกษา	
15	โครงการรับการประเมินมาตรฐานสุศึกษา			เงินบำรุง	สุศึกษา	
16	โครงการสื่อสารเพื่อประชาชน			เงินบำรุง	สุศึกษา	
17	โครงการส่งเสริมสุขภาพสุขอนามัย			เงินบำรุง	สุศึกษา	
18	โครงการสุศึกษาสายตัว			เงินบำรุง	สุศึกษา	
19	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ			เงินบำรุง	สุศึกษา	
20	โครงการประชุมพัฒนาแผนยุทธศาสตร์สุภาพ คปสอ.เมืองนครพนมและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครพนม ประจำปี 2563	892,300	60,000	คปสอ.เมือง	นโยบายและแผน	
	รวม	892,300				660,300

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บำรุง)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพ Emergency Patient Flow				ER
2	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการศูนย์เป็ด				ER
3	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพและดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care) และคนพิการปี2563		105,500	งบฟื้นฟู (สปสช)	กายภาพบำบัด
4	โครงการออกหน่วยทำข่าที่ยมคนพิการชาชาติ จังหวัดนครพนมประจำปี 2563		53,400	งบฟื้นฟู (สปสช)	กายภาพบำบัด
5	โครงการจัดการเครื่องดื่ม สนับสนุนหน่วยงานต่างๆ เบิกรับรองการจัดประชุม	10,000		เงินบำรุง	โภชนาการ
6	โครงการอบรมสุขาภิบาลอาหารแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานโภชนศาสตร์ และผู้จำหน่ายอาหารที่ศูนย์อาหารโรงพยาบาลนครพนม	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
7	โครงการอบรมด้านโภชนาการ-โภชนบำบัดแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานโภชนศาสตร์ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปรุง-ประกอบอาหารเฉพาะโรค	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
8	โครงการลดรายจ่ายในการจัดซื้ออาหารทางการแพทย์ที่ใช้แทนอาหารปั่นผสมสูตรปกติ	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
9	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินภาวะโภชนาการผู้ป่วย โดยใช้แบบคัดกรองภาวะโภชนาการ (SPENT) และการใช้แบบประเมินภาวะโภชนาการ NUTRITION ALERT FORM	-		ไม่ใช้งบประมาณ	โภชนาการ
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตราค่าจ้าง				กลุ่มการพยาบาล
11	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศทางการพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
12	โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง				กลุ่มการพยาบาล
13	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศทางการพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
14	โครงการประชุมวิชาการเรื่องแนวโน้มการพยาบาลผู้ป่วยในสาขาต่างๆ ตาม Service plan				กลุ่มการพยาบาล
15	โครงการประชุมวิชาการเรื่องการใช้กระบวนการพยาบาลและการบันทึก				กลุ่มการพยาบาล
16	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
17	โครงการพัฒนาศูนย์คลินิกเวชศาสตร์ โรงพยาบาลนครพนม		156,400	กองทุนเงินทดแทน	อาชีวเวชกรรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (เงิน บำรุง)	งบประมาณ (อื่นๆ)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18	โครงการเตรียมพร้อมรองรับภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข กรณีไฟไหม้บ่อขยะ อ.เมือง จ.นครพนม ปี 2563	26,000		เงินบำรุง	อาชีวเวชกรรม
19	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในเรื่องประเมินและกระตุ้นพัฒนาการเด็กตามวัยได้มาตรฐาน ปี 63			เงินบำรุง	OPD 2 (PED)
20	โครงการศึกษาดูงานเพื่อจัดตั้งคลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น			เงินบำรุง	จิตเวชและยาเสพติด
21	โครงการจัดตั้งคลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	10,000		เงินบำรุง	จิตเวชและยาเสพติด
22	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ				สุขศึกษา
23	โครงการพัฒนาสื่อสุขภาพแบบทันสมัย				สุขศึกษา
	รวม	46,000			