

# สำเนา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๙

ที่ นพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/ ๑๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ด้วย งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นองค์ประกอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

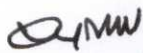
ในกรณี รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลา รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



(นายวรพงษ์ จินบุตร)

นิติกรชำนาญการ



(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

๑๐๓๒.๒.๑  
รองฯ  
.....หน.ฝ่าย  
.....หน.งาน  
.....ผู้พิมพ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๒๔ ต่อ ๑๐๘๙

ที่ นพ ๐๐๓๒๒๐๑.๒/ ๑๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ด้วย งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ  
ใช้เป็นองค์ประกอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการ  
ปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกันได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพนม ขอรายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ในกรณี รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลา รายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสาร  
เผยแพร่ในช่องทางอื่น

(นายวรพงษ์ จินบุตร)

นิติกรชำนาญการ

(นายยุทธชัย ตริสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



โรงพยาบาลนครพนม

จังหวัดนครพนม

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ และ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้าน การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น โรงพยาบาลนครพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

โรงพยาบาลนครพนม

## สารบัญ

### เรื่อง

หน้า

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑ - ๓

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ยุทธศาสตร์

#### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และมาตรการ

๓ - ๕

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

๕ - ๙

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

### วิสัยทัศน์

“หน่วยงานสาธารณสุขชนบทนม ในสะอาด มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมด้านทุจริต”

### พันธกิจหน่วยงาน

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตในหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนม
๒. บริหารจัดการและบูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริต

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
๒. บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด

ในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่จ้างใหม่ สามารถปรับฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพนมมีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม

๓. เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ

เสริมสร้างคุณธรรม

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

| ยุทธศาสตร์                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                      | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด                          | มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน | ๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร<br>๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว<br>๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | ๑.มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ<br>๒.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมBig Cleaning Day ที่โรงพยาบาลจัดขึ้น<br>๓.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | มี<br><br>๘๐ ร้อยละ<br><br>มีการประกาศเจตจำนง | ๑.กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต<br>๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว<br>๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง |

| ยุทธศาสตร์                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมกันแก่ผู้บริหารและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                           | ๑. โรงพยาบาลมีกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี                                                                                                                | ปีละ ๑ ครั้ง         | ๑.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี |
|                                            | ๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กตัญญูในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ                                                  | ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์                                                                                             | ≥ ร้อยละ ๙๐          | ๒.กำหนดให้โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                                                                                                        |
|                                            | ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทำธุรผิด เพื่อให้ข้าราชการใหม่/บุคลากรที่จ้างใหม่ สามารถปฏิบัติงานตามคติดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่ | ร้อยละ ๑๐๐           | ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่                   |

| ยุทธศาสตร์                                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                                    | ๑. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลนครพนมที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น                | ≥ ร้อยละ ๘๐          | ๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลนครพนมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม |
|                                                                                | ๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพนมมีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม  | ๒. โรงพยาบาลนครพนมมีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม | ๑ ครั้ง              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                | ๓. เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจการเพื่อทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม | ๓. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลนครพนมเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา                                     | ≥ ร้อยละ ๘๐          | ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพนมร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒) สวดมนต์ข้ามปี (๓) วันมาฆบูชา (๔) วันวิสาขบูชา (๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (๗) อื่นๆ                                                                                                                        |

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

| มาตรการ                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                          | หน่วยนับ | งบประมาณ ๒๕๖๒ |          | ผู้รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์หน่วยงาน                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|----------|--------------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                          |          | เป้าหมาย      | งบประมาณ |              |                                         |
| ๑. กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในการปราบปรามและต่อต้านการทุจริต                                                                                                 | ๑. ทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ<br>๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลนครพนม | ครั้ง    | ๑             | ๐        | งานนิติการ   | พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๒. ปฎิบัติงานในส่วนรวมเหนือกว่าผลประโยชน์ของตนเอง                                                                                                                    | ๓. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลนครพนม เพื่อรับฟังนโยบายและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                        | ครั้ง    | ๑             | ๐        | งานนิติการ   | พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง |                                                                                                                                                                          |          |               |          |              |                                         |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | หน่วยงาน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |          | ผู้รับผิดชอบ                   | ยุทธศาสตร์หน่วยงาน                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|----------|--------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |          | เป้าหมาย        | งบประมาณ |                                |                                         |
| ๑.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นการช่วยเหลือ แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | ๑.โรงพยาบาลนครพนมจัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีประจำปี                                                                  | คลัง     | ๑               | ๐        | ๑.งานนิติการ<br>๒.ชมรมจริยธรรม | พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๒.กำหนดให้โรงพยาบาลนครพนมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                                                                                                        | ๒.โรงพยาบาลนครพนม ร่วมรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์                             | ร้อยละ   | ≥ ๙๐            | ๐        | งานนิติการ                     | พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมนิเทศข้าราชการใหม่/อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่                              | ๓.ส่งเสริมให้การอบรม“การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมนิเทศข้าราชการใหม่ /อบรมหรือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรใหม่ | ร้อยละ   | ๑๐๐             | ๑๐,๐๐๐   | งานนิติการ                     | พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานโรงพยาบาลนครพนมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                     | หน่วยนับ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |          | ผู้รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์หน่วยงาน                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|----------|--------------|---------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                     |          | เป้าหมาย        | งบประมาณ |              |                                             |
| ๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน<br>เจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาล<br>นครพนม ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยา<br>ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุก<br>วิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ<br>คนไทย ๔ ประการประกอบด้วย<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ๑.จัดการอบรมพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล<br>นครพนมด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยา<br>วิชาชีพ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี    | ร้อยละ   | ≥ ๘๐            | ๔,๐๐๐    | งานนิติการ   | พัฒนาระบบบริหารจัดการ<br>ด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้<br>เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากร<br>รับทราบและประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์<br>จริยธรรม                                                                                                                   | ๒.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน<br>ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ในการปฏิบัติ<br>ตนตามเกณฑ์จริยธรรม | ครั้ง    | ๑               | ๐        | งานนิติการ   | พัฒนาระบบบริหารจัดการ<br>ด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล<br>นครพนมร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ<br>ทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรม<br>เทิดทูนสถาบันชาติ (๒) สวดมนต์                                                                                                                                | ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรโรงพยาบาล<br>นครพนมเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทาง<br>ศาสนา                  | ร้อยละ   | ≥ ๘๐            | ๐        | ชมรมจริยธรรม | พัฒนาระบบบริหารจัดการ<br>ด้วยหลักธรรมาภิบาล |

การนิเทศการปกครอง (บริหารปกครอง)

(ทวิ คุณรัตน์)  
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

(นายยุทธชัย ตรีสกุล)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพนม  
ตามประกาศโรงพยาบาลนครพนม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนครพนม

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : EB๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

๒. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <https://nitikannkph.blogspot.com/๒๐๑๙/๐๖/ita.html>

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวรพงษ์ จินบุตร)

(.....)

นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง ..... (หัวหน้า)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางอภิญญา ชัยกัญญา)

ตำแหน่ง.....อว.เจสสิติ ชัยกัญญา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....