

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2566



จัดทำโดย

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม (HRD)

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานศึกษาอบรม) โรงพยาบาลนครพนม

รายการ	หน้า
➤ สรุปยอดเงินรวมแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2566	1
➤ กลุ่มการพยาบาล	
กลุ่มการพยาบาล.....	2-4
➤ กลุ่มงานทุติยภูมิ/ตติยภูมิ	
จิตเวช.....	5
ทันตกรรม.....	6
เทคนิคการแพทย์และพยาบาลวิชาชีพ.....	7-8
เภสัชกรรม.....	9-11
โภชนศาสตร์.....	12
รังสีวิทยา.....	13-14
เวชกรรมฟื้นฟู.....	15
สังคมสงเคราะห์.....	16
➤ กลุ่มงานปฐมภูมิ	
การพยาบาลชุมชน.....	17
แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....	18
เวชกรรมสังคม.....	19-20
สุขศึกษา.....	21
อาชีวเวชกรรม.....	22

รายการ	หน้า
➤ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	
ประกันสุขภาพ.....	23
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ/HA.....	24-26
เวชنيทัศน์และโสตทัศนศึกษา.....	27
เวชระเบียน.....	28
ศึกษาอบรม (HRD).....	29
ศูนย์คอมพิวเตอร์-สารสนเทศ.....	30
ห้องสมุด.....	31
➤ กลุ่มงานอำนวยการ	
การเงิน.....	32
โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์.....	33
ตรวจสอบภายในและนิติการ.....	34
ทรัพยากรบุคคล.....	35
บริหารทั่วไป.....	36
บัญชี.....	37
พัสดุ.....	38
➤ องค์การแพทย์	
กุมารเวชศาสตร์.....	39

รายการ	หน้า
กุมารศัลยศาสตร์.....	40
จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น.....	41
จักษุวิทยา.....	42
ตจวิทยา.....	43
ประสาทศัลยศาสตร์.....	44
พยาธิวิทยา (Patho).....	45
แพทย์ทั่วไป (GP).....	46
รังสี.....	47
วิสัญญีวิทยา.....	48
เวชศาสตร์ครอบครัว.....	49
เวชศาสตร์ฟื้นฟู.....	50
ศัลยกรรม.....	51
ศัลยกรรมตกแต่ง.....	52
ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา.....	53
ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์.....	54
สำนักงานแพทย์.....	55
สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา.....	56
โสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา.....	57
หลักสูตรรองแพทย์.....	58
อาชีวเวชศาสตร์.....	59
อายุรศาสตร์.....	60
อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา.....	61
อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ.....	62
อายุรศาสตร์โรคหัวใจ.....	63

สรุปงบประมาณ

แผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2566

กลุ่มงานทุติยภูมิ/ตติยภูมิ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	องค์กรแพทย์	467,000
2	เวชกรรมฟื้นฟู	113,000
3	เภสัชกรรม	85,000
4	จิตเวชและยาเสพติด	77,000
5	ทันตกรรม	71,000
6	เทคนิคการแพทย์และพยาบาลวิทยาลัย	58,000
7	โภชนศาสตร์	36,000
8	รังสีวิทยา	20,000
9	สังคมสงเคราะห์	20,000
รวม		947,000

กลุ่มอำนวยการ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	ทรัพยากรบุคคล	230,000
2	พัสดุ	183,000
3	โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	60,000
4	บัญชี	46,000
5	งานตรวจสอบภายในและนิติการ	42,000
6	การเงิน	37,000
7	บริหารทั่วไป	18,000
รวม		616,000

รวมยอดเงินแผนพัฒนาบุคลากรทั้งหมด 4,500,000 บาท

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	HA/พรส. (รวมงบ Service plan)	434,000
2	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานศึกษาอบรม)	265,000
3	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	130,000
4	เวชนิทัศน์และโสตทัศนศึกษา	55,000
5	เวชระเบียน	51,000
6	งานประกันสุขภาพ	36,000
7	ห้องสมุด	8,000
รวม		979,000

กลุ่มงานปฐมภูมิ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	เวชกรรมสังคม	265,000
2	อาชีวเวชกรรม	120,000
3	แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	90,000
4	การพยาบาลชุมชน	80,000
5	สุขศึกษา	50,000
รวม		605,000

กลุ่มการพยาบาล

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	กลุ่มการพยาบาล	1,353,000
รวม		1,353,000

กลุ่มการพยาบาล

กลุ่มการพยาบาล

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	ระยะสั้น	953,000
2	ระยะกลาง	400,000
3	ระยะยาว	0
รวม		1,353,000

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ									
1. STEMI			ความเสี่ยงสำคัญ : delay treatment, delay refer, ไม่มี cath LAB						
2. Sepsis			ความเสี่ยงสำคัญ : delay Assessment , delay Antibiotic, การไม่ได้เข้าICU,Severe sepsis,Septic shock ,Multiorgan failure						
3. Trauma			ความเสี่ยงสำคัญ : delay investigation , ความล่าช้าในการผ่าตัด						
4. Stroke			ความเสี่ยงสำคัญ : ความล่าช้าในการให้ยาละลายลิ่มเลือด,Bed sore , Asirate pneumonia						
5. Pneumonia/ respiratory failure			ความเสี่ยงสำคัญ : ความล่าช้าในการรักษา, ผู้ป่วยอาการเปลี่ยนแปลงต้อง on ETT,เตียง ICU เต็ม						
6. Preterm birth			ความเสี่ยงสำคัญ : RDS, Hypothermia,Hypoglycemia,NEC,ROP,IVH,BPD,Sepsis						
7. severe preeclampsia			ความเสี่ยงสำคัญ : Intracranail cerebal, Eclampsia, birth asphyxia, preterm birth, PPH						
	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
ระยะสั้น									
	1	การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	3 วัน	2	30,000	/			
	2	การพัฒนาเครือข่ายคุณภาพบริการพยาบาล (QA)	1 วัน x 3 ครั้ง	2	20,000	/			
	3	การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลสารสนเทศ	2 วัน x 2 ครั้ง	2	20,000	/			
	4	ประชุมวิชาการประจำปีของกองการพยาบาล	3 วัน	5	50,000	/			
	5	พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล	3 วัน	3	40,000	/			
	6	ประชุมวิชาการกลุ่มการพยาบาล (หน่วยงานในกลุ่มการพยาบาล)	1-3 วัน/ครั้ง		566,000	/			
	7	การพยาบาลผู้ป่วยBURN	2 สัปดาห์	2	25,000	/			
	8	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงในทารกและเด็ก	5 วัน	2	20,000	/			
	9	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก/ทารกแรกเกิด	5 วัน	2	20,000	/			

	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
ระยะสั้น									
	10	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยประสาทระบบทางเดินปัสสาวะ	3 วัน	3	10,000	/			
	11	การพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง	2 สัปดาห์	2	80,000	/			
	12	การพยาบาลผู้ป่วยSepsis/Septic shock	3-5 วัน	2	20,000	/			
	13	การพยาบาลภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม	3 วัน	2	15,000	/		/	
	14	การพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บที่ศีรษะ(TBI)	3วัน	2	10,000	/	/	/	
	15	การอบรม TRT coordinator	2วัน	1	3,000	/		/	
	16	การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมือพื้นฐาน	2 วัน	2	14,000	/			
	17	อบรมการตรวจและใช้เครื่องมือ OAE, Audiogram	5 วัน	2	10,000	/			
ระยะกลาง									
		การพยาบาลเฉพาะทาง							
	18	-สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่	4 เดือน	5	งบอุดหนุน	/		/	/
	19	-สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	4 เดือน	1	งบอุดหนุน	/		/	
	20	-สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต	4 เดือน	1	100,000	/		/	
	21	-สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแผลไฟไหม้น้ำร้อนลวก (Burn)	2 เดือน	2	100,000	/			
	22	-สาขาการพยาบาลโรคหลอดเลือดสมอง	4 เดือน	1	งบอุดหนุน	/		/	
	23	-สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	4 เดือน	1	งบอุดหนุน	/			
	24	อบรมเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	6 เดือน	1	100,000	/		/	
	25	สาขาการบริหารหอผู้ป่วย(สมาคมพยาบาล)	4 เดือน	1	100,000				
	26	หลักสูตรประกาศนียบัตรการอบรมวิสัญญีพยาบาล	1 ปี	2	งบอุดหนุน	/			/

	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
ระยะยาว									
		หลักสูตรปริญญาโททางการพยาบาล	2-3 ปี						
	27	-สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่		2	ไม่ระบุ				
	28	-สาขาวิชาการผดุงครรภ์		1	ไม่ระบุ				
	29	-สาขาการพยาบาลศัลยกรรม		2	ไม่ระบุ				
		-สาขาบริหารการพยาบาล		2	ไม่ระบุ				
รวม					1,353,000	(หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ :			ผู้ทบทวน :			ผู้อนุมัติ :			
(นางกุสุมา พรหมวิศาสตร์)			(นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)			
ตำแหน่ง			ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			
รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล									

กลุ่มงานทุติยภูมิ/ตติยภูมิ

กลุ่มทุติ-ตติยภูมิ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	เวชกรรมฟื้นฟู	113,000
2	เภสัชกรรม	85,000
3	จิตเวชและยาเสพติด	77,000
4	ทันตกรรม	71,000
5	เทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	58,000
6	โภชนศาสตร์	36,000
7	รังสีวิทยา	20,000
8	สังคมสงเคราะห์	20,000
รวม		480,000

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1.โรคจิต		ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยอาการทางจิตกำเริบ/ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย						
2.ฆ่าตัวตาย		ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายซ้ำ						
3.โรคสารเสพติด		ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยกลับไปเสพยาซ้ำ/เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย						
4.ซึมเศร้า		ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยพยายามทำร้ายตัวเอง/พยายามฆ่าตัวตาย						
5.ปัญหาพัฒนาการล่าช้า		ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยเด็กมีปัญหาพัฒนาการไม่สมวัย/ขาดการกระตุ้นพัฒนาการอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
อบรมระยะสั้น								
1	อบรมฟื้นฟูความรู้สุขภาพจิตและจิตเวช (ฆ่าตัวตาย,โรคซึมเศร้า,โรคจิต,โรควิตกกังวล)	3 วัน	1	6,000			✓	
2	อบรมยาเสพติด							
	หลักสูตรเวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล						✓	
	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่มีภาวะบกพร่องทางสมอง (Cognitive Impairment)					✓		
3	อบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะการใช้เครื่องมือทางจิตวิทยา	2 วัน	1	6,000		✓		
4	อบรมจิตบำบัด (CBT . Satir)	5 วัน	1	5,000		✓		
อบรมระยะกลาง								
1	การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวช	4 เดือน	1	60,000			✓	
รวม				77,000	(เจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ		ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ			
(พญ.ดุจอรณ ลิ้มสวัสดิ์)		(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)			
ตำแหน่ง		ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด								

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน ทันตกรรม								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ								
1. มะเร็ง/เนื้องอกบริเวณขากรรไกร ใบหน้าและช่องปาก				ความเสี่ยงสำคัญ ลดการส่งต่อในเคสที่เห็นว่า treatable				
2. ปากแหว่ง เพดานโหว่ (Cleft Lip, Cleft Palate)				ความเสี่ยงสำคัญ หากไม่ชำนาญ อาจต้องผ่าตัดแก้ไขหลายครั้ง (เพิ่มศักยภาพทีมศัลย์และจัดฟันเพื่อลดการส่งต่อ)				
3				ความเสี่ยงสำคัญ				
4				ความเสี่ยงสำคัญ				
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการมะเร็งบริเวณขากรรไกร ใบหน้า และช่องปาก	3 วัน	1	9,000		/		
2	ประชุมวิชาการการรักษาปากแหว่ง เพดานโหว่	3 วัน	1	5,000		/		
3	ประชุมวิชาการสมาคมจัดฟัน	3 วัน	1	7,000		/		
4	ประชุมวิชาการ ม. มหิดล (Mahidol Endodontics Symposium)	3 วัน	1	4,500		/		
5	ประชุมสมาคมทันตกรรมสำหรับเด็ก	2 วัน	1	10,000		/		
6	งานประชุมวิชาการสมาคมทันตกรรมประดิษฐ์	3 วัน	1	5,000		/		
7	งานประชุมวิชาการทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย	3 วัน	8	23,000		/		
8	งานประชุมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์	3 วัน	3	7,500		/		
รวม				71,000	(เจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ		ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ			
(ทพญ.เบญจพร วิรัชอมรพันธ์)		(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)			
ตำแหน่ง		ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง		ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	
รักษาการหัวหน้าฝ่ายทันตกรรม								

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน เทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ								
1. การรายงานผลแล็บผิดพลาด			ความเสี่ยงสำคัญ การรายงานผลแล็บผิดพลาด ส่งผลต่อการวินิจฉัยโรค					
2. การรายงานผลแล็บล่าช้า			ความเสี่ยงสำคัญ การรายงานผลแล็บล่าช้า เนื่องจากเครื่องมือไม่พร้อมใช้งาน หรือทักษะด้านการจัดกระบวนการทำงาน					
3. ส่วนประกอบของเลือดไม่เพียงพอต่อการให้บริการ			ความเสี่ยงสำคัญ ส่วนประกอบของเลือดไม่เพียงพอต่อการให้บริการ ผู้ป่วยไม่ได้รับการดูแลรักษาทันทั่วทั้งที่ การเลื่อนผ่าตัด					
4. ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/การติดเชื้อ/แพร่กระจายเชื้อ			ความเสี่ยงสำคัญ การติดเชื้อของเจ้าหน้าที่และการแพร่กระจายเชื้อโรค					
5. การดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ			ความเสี่ยงสำคัญ การติดเชื้อของเจ้าหน้าที่ อุบัติเหตุที่เกิดในขณะปฏิบัติงาน					
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (online)	2 วัน	4	6,000	✓			
2	เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	2	2	10,000	✓			
3	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	2	1	5,000	✓			
4	เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ (online)	2	1	2,000	✓			
5	การจัดซื้อ/จัดจ้าง/การบริหารพัสดุภาครัฐ	3	4	10,000	✓			
6	การประชุมวิชาการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ สาขาโลหิต	3	1	5,000	✓		แม่และเด็ก/NCD	
7	การประชุมวิชาการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ สาขา	3	1	5,000	✓		แม่และเด็ก	
8	การประชุมวิชาการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ สาขาจุลชีววิทยา	3	1	5,000	✓		AMR	

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
9	การประชุมวิชาการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	3	1	5,000	✓			
10	การประชุมวิชาการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ สาขานาครเลื้อด	3	1	5,000	✓		trauma/แม่และเด็ก	
รวม				58,000	(ห้าหมื่นแปดพันบาท)			
ผู้จัดทำ  (นางชิดชนก พรหมคง)		ผู้ทบทวน  (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจกร) ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อนุมัติ  (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก					ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

แผนพัฒนาศูนย์กลาง โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน เกษัชกรรม									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ									
1. adverse drug event			ความเสี่ยงสำคัญ ยังพบ ADE จากยา (ระดับ E up)						
2. แพ้ยาแบบรุนแรง			ความเสี่ยงสำคัญ พบอุบัติการณ์ผู้ป่วยแพ้ยาแบบรุนแรง (TEN)						
3. แพ้ยาซ้ำ			ความเสี่ยงสำคัญ พบอุบัติการณ์ผู้ป่วยแพ้ยาซ้ำ						
4. Dispensing error			ความเสี่ยงสำคัญ อุบัติการณ์การจ่ายยาผิด						
5. ผู้ปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามระบบงานที่วางไว้			ความเสี่ยงสำคัญ ไม่ปฏิบัติตามระบบที่วางไว้ เช่น med reconcile, แพ้ยา,จ่ายยาผิด fatal DI						
ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	learning by doing	Service Plan	นโยบาย
ระยะสั้น (เกษัชกร)		<u>การใช้ยาในโรคต่างๆ ตามนโยบาย service plan</u>							
	1	การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (rational drug use,RDU) และการป้องกันเชื้อดื้อยา (antimicrobial resistance,AMR)	3 วัน	1 คน	0			/	
	2	การใช้ยาในโรคหัวใจและหลอดเลือด	3 วัน	1 คน	15,000			/	
	3	การใช้ยาในโรคเมเร็ง	3 วัน	1 คน				/	
	4	การใช้ยาในโรคจิตเวช	3 วัน	1 คน	0			/	
	5	การใช้ยาในปฐมภูมิและสุขภาพชุมชน	3 วัน	1 คน	0			/	
	6	การใช้ยาในผู้ป่วยโรคไต	3 วัน	1 คน	0			/	
	7	การใช้ยาในโรคไม่ติดต่อ (NCD)	3 วัน	1 คน	15,000			/	
	8	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	3 วัน	1 คน	0			/	
	9	การใช้ยาในโรคทางอายุรกรรม	3 วัน	1 คน	0			/	
	10	การใช้กัญชาทางการแพทย์	3 วัน	1 คน	0			/	

ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	learning by doing	Service Plan	นโยบาย
ระยะสั้น (เภสัชกร)		<u>สนับสนุนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล</u>							
	11	การใช้อยาในโรคติดเชื้อ	3 วัน	1 คน	15,000	ยุทธศาสตร์ : ลดอัตราการตายจาก sepsis			
	12	การใช้อยาในโรคระบบประสาท	3 วัน	1 คน	15,000	ST.1 ยุทธศาสตร์ : สร้างความเป็นเลิศด้านบริการสุขภาพด้วยมาตรฐานระดับสากล			
	13	การติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากยา (adverse Drug reaction, ADR) และ Advance ADR (ระบบงานของระบบยา)	3 วัน	1 คน	15,000	ยุทธศาสตร์ : ความปลอดภัยด้านยา			
		<u>ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</u>							
	14	ยาใหม่		ทุกคน	จัดเอง		/		
	15	high alert drug		ทุกคน	จัดเอง		/		
	16	ทักษะในการปฏิบัติงาน acute care pharmacist		ทุกคน	จัดเอง		/		
	17	ทักษะในการปฏิบัติงาน ambulatory care pharmacist		ทุกคน	จัดเอง		/		
	18	ทักษะในการให้คำปรึกษาด้านยา (counselling pharmacist)		ทุกคน	จัดเอง		/		
	19	พัฒนางานผู้ป่วยนอก		เภสัชกร OPD	หน่วยงานภายนอก/จัดเอง			/	
	20	พัฒนางานผู้ป่วยใน		เภสัชกร IPD	หน่วยงาน			/	
	21	KM จากงานประจำ/การประชุมวิชาการ		เภสัชกรที่รับผิดชอบ	จัดเอง		/		

ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	learning by doing	Service Plan	นโยบาย
ระยะสั้น (เภสัชกร)	22	สอบประเมินผล เภสัชกรใหม่		เภสัชใหม่ทุกคน	จัดเอง		/		
	23	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3 วัน	1 คน	10,000		/		
	24	ทักษะการพิมพ์ฉลากยา (ผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน)		จพง.งานบริการ	จัดเอง		/		
	25	พัฒนางานผู้ป่วยนอก		จพง.งานผู้ป่วยนอก	จัดเอง			/	
	26	พัฒนางานผู้ป่วยใน		จพง.งานผู้ป่วยใน	จัดเอง			/	
	27	สอบประเมินผล เจ้าหน้าที่ใหม่		จพง.ใหม่ทุกคน	จัดเอง		/		
ระยะสั้น (จพ.เภสัชกรรม)	28	LASA		จนท.งานบริการทุกคน	จัดเอง			/	
	29	อบรมทักษะที่จำเป็นในงานผลิตยา		4 คน	จัดเอง		/		
	30	การเก็บรักษายาตามมาตรฐาน		2 คน	จัดเอง		/		
	31	กระบวนการผลิตน้ำดื่ม		1 คน	จัดเอง		/		
	32	การจัดการขยะในหน่วยงาน		ทุกคน	จัดเอง				นโยบาย รพ.
รวม					85,000	(แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ			ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ			
									
(นาย วิบูลย์ อยู่ยววัฒนา)			(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพরণษ์)			
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม			ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน กลุ่มงานโชนศาสตร์									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ									
1 ศักยภาพของพนักงานประกอบอาหารต่องานบริการด้านโภชนาการและโภชนบำบัด		ความเสี่ยงสำคัญ	เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการทำงาน และพบความผิดพลาดในขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำวันบ่อยครั้ง						
2 การจัดการด้านโภชนบำบัดในผู้ป่วยที่มารับบริการ		ความเสี่ยงสำคัญ	ผู้ป่วยที่มารับบริการที่มีปัญหาทุพโภชนาการ						
3 การพัฒนาองค์ความรู้ในสายวิชาชีพและการพัฒนาเครือข่าย		ความเสี่ยงสำคัญ	เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและวิทยาการใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายนักโภชนาการ/โภชนากร						
หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	งานประจำ	นโยบาย
ระยะสั้น	1	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านโภชนาการ-โภชนบำบัดสำหรับผู้ปฏิบัติ	3 วัน	2 คน	18,000			P	
	2	ประชุมการพัฒนาเครือข่ายนักโภชนาการ/โภชนากร เขตสุขภาพที่ 8	3 วัน	3 คน		เป้าประสงค์ที่ 8 ระบบบริการปฐมภูมิเข้มแข็ง โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของชุมชนได้รับการจัดการให้ลดลงอย่างมีประสิทธิภาพ ทุกพื้นที่ (Service Plan)			
	3	การประชุมวิชาการสมาคมกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566	3 วัน	2 คน	18,000	เป้าประสงค์ที่ 5 เป็นองค์กรที่บุคลากรมีสมรรถนะสูง			
รวม					36,000	(สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ		นันทา จรัสดี (นางณัชชา จรัสดี)		ผู้ทบทวน		คุณธนา		ผู้อนุมัติ	
ตำแหน่ง		หัวหน้ากลุ่มงานโชนศาสตร์		ตำแหน่ง		ประธานคณะกรรมการ HRD		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน กลุ่มงานรังสีวิทยา									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 5 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)									
1. โรค CA Breast			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยอย่างครอบคลุมหรือเจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านสำคัญ						
2. โรค Stroke			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยอย่างครอบคลุมหรือเจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านสำคัญ						
3. โรค Head Injury			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยอย่างครอบคลุมหรือเจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านสำคัญ						
4. โรค CHCA			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยอย่างครอบคลุมหรือเจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านสำคัญ						
5. โรค TB			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยอย่างครอบคลุมหรือเจ้าหน้าที่ขาดทักษะด้านสำคัญ						
วิเคราะห์ความท้าทายรายหัตถการ 5 อันดับ									
หัตถการสำคัญ การตรวจMammogram			ความเสี่ยงสำคัญ เพิ่มพูนทักษะและเทคนิคการตรวจMammogram						
หัตถการสำคัญ การดูแลผู้ป่วยฉีดสารทึบรังสี			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยมีความเสี่ยงแพ้สารทึบรังสี						
หัตถการสำคัญ การควบคุมคุณภาพของภาพรังสี			ความเสี่ยงสำคัญ เพิ่มพูนทักษะการควบคุมคุณภาพของภาพรังสี						
หัตถการสำคัญ การส่งภาพทางรังสีรีเฟอร์ออนไลน์			ความเสี่ยงสำคัญ เพิ่มพูนทักษะการส่งภาพทางรังสีรีเฟอร์ออนไลน์						
หัตถการสำคัญ การใช้ซอฟต์แวร์สร้างภาพดิจิทัล			ความเสี่ยงสำคัญ เพิ่มพูนทักษะการใช้ซอฟต์แวร์สร้างภาพดิจิทัล						
ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
ระยะสั้น	1	ประชุมวิชาการชมรมรังสีรามาธิบดีประจำปี	1 สัปดาห์	1	5,000		/		
	2	ประชุมวิชาการชมรมรังสีชุมชนประจำปี	1 สัปดาห์	1	5,000		/		
	3	ประชุมวิชาการสมาคมรังสีการแพทย์ประจำปี	1 สัปดาห์	1	5,000		/		
	4	ประชุมผู้ตรวจประเมินผลงานนักรังสีการแพทย์	1 วัน	1	5,000				/
	5	จัดอบรมการควบคุมคุณภาพเครื่องมือทางรังสีดิจิทัล	1 วัน	17	จัดใน รพ.		/		

ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
	6	จัดอบรมทบทวนเทคนิคการตรวจแมมโมแกรม	1 วัน	5	จัดใน รพ.		/		
รวม					20,000	(สองหมื่นบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ	น.ส.นันทิยา โรจนพงษ์ (นางสาวนันทิยา โรจนพงษ์)		ผู้ทบทวน	ช.น.อ.ม. (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)		ผู้อนุมัติ	อ. (นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)		
ตำแหน่ง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ		ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์บริการบุคคล		ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 5 อันดับ									
1. โรค Stroke				ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ไม่ได้รับการฟื้นฟูในด้านกิจกรรมบำบัด					
2. โรค heart failure				ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยเกิดภาวะ cardiac arrest					
3. โรค Fracture UE&LE				ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่สามารถเดินเองได้ เป็นลม หกล้มเกิด joint stiffness					
4. โรค SCI				ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้เกิดภาวะแทรกซ้อน เช่น bed sore, Joint stiffness					
5. โรค TBI				ความเสี่ยงสำคัญ ผู้ป่วยไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้เกิดภาวะแทรกซ้อน					
หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
						ยุทธศาสตร์	Leaning by doing	service plan	นโยบาย
ระยะสั้น	1	Cardiac rehabilitation training /E- learning	2-4 wks	1	25,000	/			
	2	ประชุมวิชาการสมาคม/สภากายภาพบำบัดประจำปี 2566	3-5 วัน	2	20,000		/		
	3	อบรมเพิ่มพูนทักษะกายภาพบำบัดอาจารย์พิเศษทางคลินิก (CI)	3-5 วัน	2	10,000		/		
	4	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ช่างกายอุปกรณ์	3-5 วัน	3	8,000				/
ระยะกลาง	5	กายภาพบำบัดเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพระยะกลาง (PT IMC) (ระยะสั้น 4 เดือน)	4 เดือน	1	50,000	/		/	
รวม					113,000	(หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ				ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ		
(นางสาวธัญญา จิตต์แก้ว)				(นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจกร)			(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)		
ตำแหน่ง				ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน สังคมสงเคราะห์								
วิเคราะห์ความเสี่ยง 5 อันดับ								
1. OSCC	ความเสี่ยงสำคัญ ขาดความรู้และทักษะการให้บริการด้านสถานะสิทธิ ทำให้การบริการไม่ได้คุณภาพ							
2. ยาเสพติด	ความเสี่ยงสำคัญ ขาดทักษะด้านการบำบัดยาเสพติด ทำให้การบริการไม่ได้คุณภาพ							
3	ความเสี่ยงสำคัญ							
4	ความเสี่ยงสำคัญ							
5	ความเสี่ยงสำคัญ							
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการผู้มสถานะสิทธิ	3 วัน	1	3,000				✓
2	พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการศูนย์พึ่งได้ OSCC	5 วัน	1	10,000			✓	
3	อบรมผู้ให้การบำบัดยาเสพติด	5 วัน	1	7,000			✓	
รวม				20,000	(สองหมื่นบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ	นางธนพร บัวเคน			ผู้ทบทวน	นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร			ผู้อนุมัติ
	(นางธนพร บัวเคน)				(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป			ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ក្រុមការងារប្រឆាំងរាជ

กลุ่มงานปฐมภูมิ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	เวชกรรมสังคม	265,000
2	อาชีวเวชกรรม	120,000
3	แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	90,000
4	การพยาบาลชุมชน	80,000
5	สุขศึกษา	50,000
รวม		605,000

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน การพยาบาลชุมชน

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 5 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)

1. กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD : DM, HT, CKD)	ความเสี่ยงสำคัญ : ผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรังใหม่เพิ่มขึ้น, การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงยังไม่ครอบคลุม, พฤติกรรมการบริโภคของประชาชนและความตระหนักถึงปัญหาสุขภาพตนเองและชุมชน พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยอบรมพัฒนาความรู้ด้านวิชาการจัดการปัญหาโรคติดต่อไม่เรื้อรัง เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดโรครายใหม่ของทุกโรค (CD : TB, HIV, Dengue, Diarrhea) (NCD : DM, HT, CKD)
2. โรคหลอดเลือดสมอง	ความเสี่ยงสำคัญ : มีจำนวนผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมีจำนวนเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ ผู้ป่วยกลุ่มนี้หากไม่มีการฟื้นฟูสภาพที่ดีและทันเวลาผู้ป่วยมีโอกาสเป็นผู้ทุพพลภาพสูง
3. โรคและภัยสุขภาพผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	ความเสี่ยงสำคัญ : การติดตามเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงให้เข้าสู่กระบวนการดูแลระยะยาว (long term care) ยังไม่ครอบคลุมทุกชุมชน, คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุไม่ได้ตามเกณฑ์ สาเหตุมาจากความครอบคลุมของการคัดกรอง, CM ไม่เพียงพอต่อการเยี่ยมบ้าน
4. โรควัณโรค	ความเสี่ยงสำคัญ : การคัดกรองผู้ป่วยวัณโรคในชุมชนยังไม่ครอบคลุม, การแพร่กระจายของเชื้อวัณโรคในชุมชน, การควบคุมดูแลติดตามการใช้ยาผู้ป่วยวัณโรคไม่ครอบคลุม, อัตราผู้ป่วยวัณโรคเพิ่มมากขึ้น
5. มะเร็งระยะสุดท้าย	ความเสี่ยงสำคัญ : การมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีโอกาสได้เตรียมตัวก่อนตาย

ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ขอรับการสนับสนุน			
						ยุทธศาสตร์(ระบุ)	Leanning by doing	SP	นโยบาย
ระยะสั้น	1	อบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Care Manager)	12 วัน	2 (RN)	0				
	2	อบรมฟื้นฟูความรู้หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Care Manager)	3 วัน	3 (RN)	0				
	3	อบรมฟื้นฟูความรู้หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	5 วัน	2 (RN)	10,000	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในการพัฒนาระบบสุขภาพ			
	4	อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในชุมชน	3 วัน	2 (RN)	5,000	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในการพัฒนาระบบสุขภาพ			
ระยะกลาง	5	หลักสูตรอบรมพยาบาลวิชาชีพเวชปฏิบัติทั่วไปการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น (NP)	4 เดือน	1 (RN)	0				
	6	หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	5 สัปดาห์	1 (RN)	35,000	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิในการพัฒนาระบบสุขภาพ			
	7	หลักสูตรอบรมพยาบาลวิชาชีพเวชปฏิบัติครอบครัว	6 สัปดาห์	1 (RN)	30,000				
รวม					80,000	(แปดหมื่นบาทถ้วน)			

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
(นางทัศนารณ์ บำรุงโชค) หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลชุมชน	(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร) ประธานคณะกรรมการ HRD	(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ									
1. Myalgia	ความเสี่ยงสำคัญ								
2. Myofacial pain syndrome	ความเสี่ยงสำคัญ								
3. Low back pain	ความเสี่ยงสำคัญ								
4	ความเสี่ยงสำคัญ								
5	ความเสี่ยงสำคัญ								
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล				
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย	
1	ประชุมวิชาการงานนวดกรรมสมุนไพรมหาชาติ	3	4	40,000		✓		✓	
2	อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะหลักสูตรการนวดตักเส้น	5	2	20,000		✓		✓	
3	ประชุมวิชาการแพทย์แผนจีน (Acupuncture Forum)	3	1	10,000		✓		✓	
4	อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะการนวดทุยหนา	3	1	10,000		✓		✓	
5	อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะการแปรรูปสมุนไพรจีน	3	1	10,000		✓		✓	
รวม				90,000	(เก้าหมื่นบาทถ้วน)				
ผู้จัดทำ	 (นางปัญชลี ศิริพงษ์พันธ์)			ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กำจร)			ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้างานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน เวชกรรมสังคม

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 4 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)

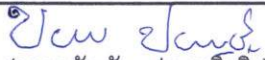
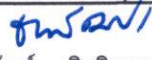
1. กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD : DM, HT, CKD)	ความเสี่ยงสำคัญ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการปัญหาโรคติดต่อไม่เรื้อรัง เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดโรครายใหม่ (CD : TB, HIV, Dengue, Diarrhea) (NCD : DM, HT, CKD)
2. โรคติดต่อ	ความเสี่ยงสำคัญ การระบาดของโรคติดต่อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น โรคไข้เลือดออก, การสำรวจความชุก HI CI ไม่ครอบคลุม
3. โรคและภัยสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	ความเสี่ยงสำคัญ การติดตามเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงให้เข้าสู่กระบวนการดูแลระยะยาว (long term care) ยังไม่ครอบคลุมทุกชุมชน, คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุไม่ได้ตามเกณฑ์, ความครอบคลุมของการคัดกรอง, CM ไม่เพียงพอต่อการเยี่ยมบ้าน
4. กลุ่มโรคติดต่อทางระบบทางเดินอาหาร (อุจจาระร่วง, อาหารเป็นพิษ)	ความเสี่ยงสำคัญ พฤติกรรมการบริโภคอาหารของประชาชน

วิเคราะห์ความท้าทายรายหัตถการ 5 อันดับ (PCC คลินิกหมอครอบครัวโรงพยาบาลนครพนม)

หัตถการสำคัญ CPR /การให้ออกซิเจน/ การใส่สายสวนปัสสาวะ/NG Tube/ suction / ทำแผล / การให้ยา IM IV ฯลฯ

ความเสี่ยงสำคัญ ความรู้ความชำนาญของบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้มารับบริการ, ความรู้ความเข้าใจของญาติผู้ดูแล พัฒนาศักยภาพ โดย อบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป และอบรม

ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ขอรับการสนับสนุน				หมายเหตุ
						ยุทธศาสตร์	Leaning by doing	Service plan	นโยบาย	
ระยะสั้น	1	ประชุมวิชาการกลุ่มการกิจปฐมภูมิโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประจำปี 2565	5 วัน	5 คน	30,000	✓		✓		วสค.
	2	ประชุมวิชาการพยาบาลชุมชนระดับชาติ	3 วัน	2 คน	20,000		✓			PCU
	3	ประชุมวิชาการระบาดวิทยาโรคติดต่อ SRRT /CDCU	2 วัน	3 คน	10,000		✓		✓	คร.
	4	ประชุมนโยบายโรคไม่ติดต่อ	2 วัน	2 คน	10,000		✓		✓	NCDs
ระยะสั้น	5	อบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพตามนโยบาย	4-5 วัน	4 คน	10,000		✓		✓	วสค.
	6	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	3 วัน	4 คน	25000					วสค.
	7	ประชุมวิชาการสาธารณสุขระดับประเทศ	5 วัน	5 คน	20,000	✓			✓	PCU
ระยะกลาง	8	หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	1 เดือน	2 คน	80,000				✓	PCU
รวม					205,000	(สองแสนห้าพันบาทถ้วน)				

ผู้จัดทำ	 (นายขวัญชัย ประเสริฐยิ่ง)	ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจจ)	ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพรพงษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2566													
หน่วยงาน เวชกรรมสังคม (งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย)													
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 4 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)													
1		ความเสี่ยงสำคัญ											
2		ความเสี่ยงสำคัญ											
ระยะ	ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ขอรับการสนับสนุน				หมายเหตุ			
						ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย				
ระยะสั้น	1	ประชุมวิชาการการดำเนินงานตามนโยบายคลินิกหมอ ครอบครัว/รพ.สต.ติดดาว/พขอ.	1 ครั้ง	4 คน	15,000				✓	พัฒนาเครือข่าย			
ระยะกลาง	2	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	3 สัปดาห์	1 คน	45000				✓	พัฒนาเครือข่าย			
รวม					60,000	(หกหมื่นบาทถ้วน)							
ผู้จัดทำ		 (นายสุรจิตร คุสกุล)			ผู้ทบทวน		 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			ผู้อนุมัติ		 (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)	
ตำแหน่ง		รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ			ตำแหน่ง		ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง		ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน สุขศึกษา								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ								
1. ขาดทักษะเทคนิคการพูดโน้มน้าวจิตใจ			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้รับบริการรับฟังแต่ไม่ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง					
2. ขาดความรู้และทักษะการออกกำลังกายที่หลากหลาย สำหรับกลุ่มผู้ป่วย (DPAC)			ความเสี่ยงสำคัญ ผู้รับบริการสำหรับกลุ่มผู้ป่วยไม่สามารถออกกำลังกายตามที่บอกได้					
3. ขาดความรู้และทักษะในการเขียนแผนงานโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์			ความเสี่ยงสำคัญ ข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการเขียนแผนงานโครงการ ลำช้า					
4. ขาดประสบการณ์การดำเนินงานในชุมชน			ความเสี่ยงสำคัญ การดำเนินการกิจกรรมไม่สอดคล้องกับปัญหาในชุมชน					
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ศึกษาดูงานโรงพยาบาลต้นแบบ Diet Physical Activity Clinic (DPAC)	2 วัน	3	-	✓			
2	อบรมพัฒนาบุคลากรทักษะการให้บริการ (DPAC)	3 วัน	2	4,000	✓			
3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขศึกษา	4 วัน	3	18,000				✓
4	อบรมทักษะการดูแลรูปร่าง โภชนาการ และการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง	3 วัน	1	8,000	✓			✓
5	ประชุมวิชาการงานสุขศึกษา/งานปฐมนิเทศ	4 วัน	2	20,000			✓	✓
6	การเขียนแผนงานโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	2 วัน	2	-		✓		✓
7	การวิเคราะห์ข้อมูลSPSS	2 วัน	2	-		✓		✓
รวม				50,000	(ห้าหมื่นบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ			ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ		
(นางภัสรา พลศรี)			(นายธนวัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			(นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)		
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา			ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปี 2566									
หน่วยงาน อาชีวเวชกรรม									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค/ปัญหา 5 อันดับ									
1.	ปัญหาภาวะดัชนีมวลกายเกิน	ความเสี่ยงสำคัญ New case DM,HT เพิ่มขึ้น							
2.	ปัญหาด้านการยศาสตร์	ความเสี่ยงสำคัญ New case MSD เพิ่มขึ้น,อุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานเพิ่มขึ้น							
3.	ปัญหาโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019	ความเสี่ยงสำคัญ การติดเชื้อ การหยุดงาน ความไม่ปลอดภัยในการทำงาน							
4.	ปัญหาทักษะด้านการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม	ความเสี่ยงสำคัญ ผลกระทบทางสุขภาพและสิ่งแวดล้อม							
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา (วัน)	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ขอรับการสนับสนุน				
					ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	งานประจำ	นโยบาย	
งบประมาณจากเงินบำรุง									
1	ประชุมวิชาการกองการพยาบาล (ใช้ร่วมกับกลุ่มการพยาบาล)	2	1					✓	
2	ประชุมสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัย	2	2	20,000				✓	
การอบรมระยะกลาง									
4	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	4 เดือน	1	100,000	สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพ ด้วยมาตรฐานระดับสากล	✓			
รวมงบประมาณเงินบำรุง				120,000	(หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)				
ลำดับ	งบประมาณจากกองทุนเงินทดแทน	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	งานประจำ	นโยบาย	
1	อบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ อาชีวอนามัย (ค่าลงทะเบียนเบิกจากกองทุนทดแทน)	4 เดือน	1	45,000					
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจากการทำงาน (เบิกกองทุนเงินทดแทน)	2	2	18,000	บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภาคอินโดจีน	✓			
3	อบรมพัฒนาเครือข่ายอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (เบิกกองทุนเงินทดแทน)	2	4	17,000	บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภาคอินโดจีน	✓			
4	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานอาชีวเวชกรรม และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (เบิกกองทุนเงินทดแทน)	4	9	50,000					
รวมงบประมาณเงินกองทุนเงินทดแทน				130,000	(หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)				
ผู้จัดทำ	 (นายเกรียงไกร ประเสริฐ)			ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจกร)			ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพরণษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม				ประธานคณะกรรมการ HRD			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	

กลุ่มงาน

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	HA/พรส. (รวมงบ Service plan)	434,000
2	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานศึกษาอบรม)	265,000
3	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	130,000
4	เวชภัณฑ์และโสตทัศนศึกษา	55,000
5	เวชระเบียน	51,000
6	งานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	36,000
7	ห้องสมุด	8,000
รวม		979,000

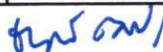
แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน งานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

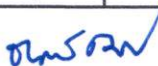
1.ผู้ป่วยสิทธิไม่ถูกต้อง	ความเสี่ยงสำคัญ : ผู้ป่วยไม่ได้ใช้สิทธิที่ถูกต้อง,โรงพยาบาลเสียโอกาสในการเก็บรายได้ที่พึงได้รับ
2.เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลไม่ครบถ้วน	ความเสี่ยงสำคัญ : โรงพยาบาลเสียโอกาสในการจัดเก็บรายได้
3.เวชระเบียนถูกส่งเบิกค่ารักษาล่าช้ากว่ากำหนด	ความเสี่ยงสำคัญ : โรงพยาบาลถูกหักเงินจากการส่งเบิกล่าช้ากว่าเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้โรงพยาบาลสูญเสียรายได้
4.ระบบอินเทอร์เน็ตไม่สมบูรณ์	ความเสี่ยงสำคัญ : ระบบอินเทอร์เน็ตที่ใช้ประมวลผลข้อมูลเพื่อเบิกค่ารักษาล่าช้า
5.เปลี่ยนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานบ่อย	ความเสี่ยงสำคัญ : เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญ ทำให้ตรวจสอบและอนุมัติสิทธิผิด,ขาดทักษะในการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	เพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล สิทธิการรักษา : สิทธิข้าราชการ	2 วัน	2	10,000	/			
2	เพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล สิทธิการรักษา : สิทธิบัตรทองและสิทธิ อปท.	2 วัน	2	6,000	/			
3	เพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล สิทธิการรักษา : สิทธิประกันสังคม	2 วัน	2	10,000	/			
4	เพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล สิทธิการรักษา : สิทธิบัตรสุขภาพแรงงานต่างด้าวและผู้มีปัญหาด้านสิทธิ	2 วัน	1	5,000	/			
5	เพิ่มพูนความรู้ด้านสิทธิประโยชน์และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล สิทธิการรักษา : สิทธิพ.ร.บ.รศ	2 วัน	1	5,000	/			
รวม				36,000	(สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)			

ผู้จัดทำ		ผู้ทบทวน		ผู้อนุมัติ	
	(นางปนิษฐา วงศ์คำจันทร์)		(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)		(นายธนสิทธิ์ ไพรพงษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
กลุ่มงาน HA/พรส.								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญรายโรค 5 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)								
1.ลดอัตราการตาย		ความเสี่ยงสำคัญ : จุดเน้นของการพัฒนาเพื่อลดอัตราการตาย ด้วยโรคที่เป็นสาเหตุการตายที่สำคัญ ประกอบด้วย โรคหลอดเลือดสมอง โรคหลอดเลือดหัวใจ โรคมะเร็งตับและท่อน้ำดีในตับ การเสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจร						
2.ลดอัตราการป่วย		ความเสี่ยงสำคัญ : จุดเน้นของการพัฒนาเพื่อลดอัตราป่วยของโรคที่เป็นสาเหตุการตาย ประกอบด้วย โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ไตวาย และโรคมะเร็ง						
3.ลดการส่งต่อนอกเขตสุขภาพ		ความเสี่ยงสำคัญ : จุดเน้นการพัฒนา โดยการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสาขาเชี่ยวชาญ ที่มีการส่งต่อผู้ป่วยนอกนอกเขตสุขภาพ ประกอบด้วย สาขาตา สาขาหัวใจ และสาขามะเร็ง						
4.ลดความแออัดและระยะเวลารอคอย		ความเสี่ยงสำคัญ : จุดเน้นการพัฒนา พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่ายให้สามารถให้บริการได้เต็มตามศักยภาพที่กำหนดในแต่ละระดับ โดยพัฒนาศักยภาพการให้บริการของ 5 สาขาหลัก รวมถึงจัดระบบการส่งต่อให้เชื่อมโยงทุกระดับ						
5.เพิ่มความครอบคลุมของการเข้าถึงบริการ		ความเสี่ยงสำคัญ : เน้นการพัฒนาคุณภาพบริการของสาขาที่ประชาชนยังเข้าบริการน้อย ให้มีความครอบคลุมยิ่งขึ้นประชาชนเข้าถึงบริการได้ทุกระดับได้รับการดูแลแบบองค์รวม และมีระบบการส่งต่อและส่งกลับที่มีประสิทธิภาพ						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	service plan	นโยบาย
1	HA National Forum	4 วัน	10	50,000	✓			
2	THIP	2 วัน	2	10,000		✓		
3	QLN	3 วัน	5	20,000		✓		
4	NRLS	2 วัน	2	10,000		✓		

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	service plan	นโยบาย
5	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาต่อเนื่อง (Rolling Quality Momentum)	2 วัน	8	37,000		✓		
6	ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	3 วัน	4	24,000		✓		
7	การประชุม"วันแห่งความปลอดภัยของผู้ป่วยโลก"	1 วัน	2	10,000		✓		
8	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพสาธารณสุข	3 วัน	1	5,000		✓		
9	อบรมกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	3 วัน	1	5,000		✓		
10	การสร้างสื่อการนำเสนอ Infographic อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint	1 วัน	2	3,000		✓		
11	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	1 วัน	2	10,000			✓	
12	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาโรคหลอดเลือดสมอง	1 วัน	2	10,000			✓	
13	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาโรคมะเร็ง	1 วัน	2	5,000			✓	
14	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	1 วัน	2	5,000			✓	
15	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาทารกแรกเกิด	1 วัน	2	5,000			✓	
16	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาการรับบริจาค/ปลูกถ่ายอวัยวะ	1 วัน	2	5,000			✓	
17	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด	1 วัน	2	5,000			✓	
18	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาตา	1 วัน	2	5,000			✓	
19	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาไต	1 วัน	2	5,000			✓	

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	service plan	นโยบาย
20	แผนพัฒนาบุคลากร 5 สาขาหลัก	1 วัน	2	5,000			✓	
21	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาสุขภาพช่องปาก	1 วัน	2	5,000			✓	
22	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ	1 วัน	2	5,000			✓	
23	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาโรคไม่ติดต่อ	1 วัน	2	5,000			✓	
24	แผนพัฒนาบุคลากรสาขาการแพทย์แผนไทย	1 วัน	2	5,000			✓	
25	การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (rational drug use, RDU) และการป้องกันเชื้อดื้อยา (antimicrobial resistance, AMR)	3 วัน	1	10,000			✓	
26	การใช้ยาในโรคมะเร็ง	3 วัน	1	10,000			✓	
27	การใช้ยาในโรคจิตเวช	3 วัน	1	10,000			✓	
28	การใช้ยาในปฐมภูมิและสุขภาพชุมชน	3 วัน	1	10,000			✓	
29	การใช้ยาในผู้ป่วยโรคไต	3 วัน	1	10,000			✓	
30	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	3 วัน	1	10,000			✓	
31	การใช้ยาในโรคทางอายุรกรรม	3 วัน	1	10,000			✓	
32	การใช้กัญชาทางการแพทย์	3 วัน	1	10,000			✓	
33	โครงการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan) ทุกสาขา	3 วัน	40	100,000			✓	
รวม				434,000	(สี่แสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ  (นางสาวอภิพร ดันศรี)		ผู้ทบทวน  (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			ผู้อนุมัติ  (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)			
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน		ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

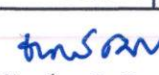
แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน เวชنيทัศน์และโสตทัศนศึกษา

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1.อุปกรณ์ในการผลิตสื่อ	ความเสี่ยงสำคัญ คอมพิวเตอร์ไม่รองรับกับโปรแกรมผลิตสื่อ
2.โปรแกรมสำหรับสร้างสื่อ	ความเสี่ยงสำคัญ โปรแกรมผลิตสื่อล้าสมัยไม่รองรับต่อการใช้งาน
3.วัสดุอุปกรณ์สำหรับสร้างสื่อดิจิทัล	ความเสี่ยงสำคัญ วัสดุ อุปกรณ์ ดิจิตอล ไม่รองรับต่อการใช้งานปัจจุบัน
4	ความเสี่ยงสำคัญ
5	ความเสี่ยงสำคัญ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมการสร้างสรรค์ “Motion Infographic” กับการนำเสนอข้อมูลภาพเคลื่อนไหว ด้วยโปรแกรม Adobe After Effect	3	1	15,000				
2	อบรม“การสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”	2	2	30,000				
3	อบรม“การสร้าง Mobile Application สำหรับผู้เริ่มต้น ด้วย Thunkable”	3	1	10,000				
รวม				55,000	(ห้าหมื่นห้าพันบาท)			

ผู้จัดทำ	 (นายเวชสิทธิ์ เหมะจุลิน)	ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)	ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพরণษ์)
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน เวชระเบียน

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1 การให้รหัสโรค/หัตถการ ที่มีผลต่อการจัดสรร	ความเสี่ยงสำคัญ การให้รหัสโรค/หัตถการไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง
2 ความสมบูรณ์เวชระเบียน	ความเสี่ยงสำคัญ บันทึกเวชระเบียนไม่ครบถ้วน
3 ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ความเสี่ยงสำคัญ ขาดการเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดและจรรยาบรรณในการทำงาน
4	ความเสี่ยงสำคัญ
5	ความเสี่ยงสำคัญ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมการให้รหัสโรค / รหัสผ่าตัด	3 วัน	2	10,000		/		
2	การตรวจสอบเวชระเบียนระดับเขต (สปสช. เขต 8)	3 วัน	2	งบ สปสช	สปสช.กำหนดให้กรรมการต้องอบรม			
3	แนวทางการประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน (MRA)	3 วัน	2	10,000	สปสช.กำหนดให้กรรมการต้องอบรม			
4	การประชุมวิชาการประจำปี สมาคมเวชสถิติ	3 วัน	1	15,000	/			
5	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ เวชระเบียน,สาธารณสุข	3 วัน	2	16,000		/		
รวม				51,000	(ห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)			

ผู้จัดทำ (นางอุทัยวรรณ เหมะธูลินทร์)	ผู้ทบทวน (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจกร)	ผู้อนุมัติ (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ศึกษาอบรม)								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ								
1.การคีย์ข้อมูล โปรแกรมพัฒนาบุคลากร HROPS, HR Pro และสารบัญอิเล็กทรอนิกส์		ความเสี่ยงสำคัญ โปรแกรม HROPS ลงข้อมูลไม่ครบถ้วนโปรแกรม HR Pro ตัวโปรแกรมลงข้อมูลไม่ได้ สารบัญอิเล็กทรอนิกส์ Update						
2.การขออนุญาตไปราชการ		ความเสี่ยงสำคัญ						
3		ความเสี่ยงสำคัญ						
4		ความเสี่ยงสำคัญ						
5		ความเสี่ยงสำคัญ						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรม การใช้โปรแกรม HROPS และ HR Pro Update/โปรแกรม สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ Update	2	2	3,000	ST 2	✓		
2	การอบรม/ทุน/สัญญา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรและสหวิชาชีพ	2	1	3,000	ST 1 Goal 4			
3	ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายวิจัย , จริยธรรมวิจัยในคน	2	3	4,000	ST 1 Goal 5			
4	อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคคล	3-5	1	5,000		✓		
5	ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข	3	30	250,000				✓
รวม				265,000	(สองแสนหกหมื่นห้าพันบาท)			
ผู้จัดทำ	(นางรามย์ สุตรสุวรรณ)			ผู้ทบทวน	(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)		ผู้อนุมัติ	(นายธนสิทธิ์ ไพรพงษ์)
ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์		ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566								
หน่วยงาน ศูนย์คอมพิวเตอร์-สารสนเทศ								
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ								
1.ความเสี่ยงด้าน Hardware	ความเสี่ยงสำคัญ เพื่อรู้เท่าทันเทคโนโลยีใหม่ๆ อุปกรณ์ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น							
2.ความเสี่ยงด้าน software	ความเสี่ยงสำคัญ เพื่อรู้เท่าทันเทคโนโลยีใหม่ๆ อุปกรณ์ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น							
3.ความเสี่ยงด้าน Network	ความเสี่ยงสำคัญ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถด้านการจัดการด้าน Network							
4.ความเสี่ยงด้านการให้บริการ	ความเสี่ยงสำคัญ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการการส่งซ่อมต่างๆ							
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	Essential Project Management Skills	5	1	25,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
2	Quality Management System (QMS) : ระบบการจัดการด้านคุณภาพ	3	1	20,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
3	หลักสูตร : กล้องวงจรปิด CCTV	5	2	20,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
4	React-Native Programming (Native - Mobile Cross-Platform Framework)	5		25,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
5	IoT using Arduino and Programming	5	1	25,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
6	IT Security Risk Management: การบริหารจัดการ ความเสี่ยงความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	5	1	15,000	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ให้ได้มาตรฐานโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านโรคหลอดเลือดสมอง และโรคหลอดเลือดหัวใจ (Service Excellence)			
รวม				130,000	(หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ	 (นายสมชาติ ตั้งธารงวัฒน)			ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)			ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง
								ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน งานห้องสมุด

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ

1.งานบริการห้องสมุด	ความเสี่ยงสำคัญ	เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการใช้ระบบบริการห้องสมุดอัตโนมัติ
2.งานบริหารงานห้องสมุด	ความเสี่ยงสำคัญ	เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการใช้ระบบบริการห้องสมุดอัตโนมัติ
3.งานธุรการประชาสัมพันธ์	ความเสี่ยงสำคัญ	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ทักษะการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ
4.งานเทคนิคห้องสมุด	ความเสี่ยงสำคัญ	เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการซ่อมแซมหนังสือเบื้องต้น
5.งานจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ	ความเสี่ยงสำคัญ	ทรัพยากรสารสนเทศไม่เพียงพอต่อความต้องการ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน(คน)	งบประมาณ(บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	leaning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	2 วัน	1 คน	4,000		✓		
2	ประชุมเครือข่ายห้องสมุด/พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายกองบรรณาธิการ วารสารวิชาการทาง การแพทย์ ภายในจังหวัด/ภายนอก	1 วัน	1 คน	4,000	✓			
รวม				8,000	(แปดพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ (นางรณีย์ สุตรสุวรรณ)		ผู้ทบทวน (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจกร)			ผู้อนุมัติ (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)			
ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้างานห้องสมุด		ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ HRD			ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

กลุ่มงานอำนวยการ

กลุ่มอำนวยการ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
1	ทรัพยากรบุคคล (HR)	230,000
2	พัสดุ	183,000
3	โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	60,000
4	บัญชี	46,000
5	งานตรวจสอบภายในและนิติการ	42,000
6	การเงิน	37,000
7	บริหารทั่วไป	18,000
รวม		616,000

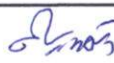
แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มงานการเงิน

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1.การเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด	ความเสี่ยงสำคัญ การเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ
2.การปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการเงิน	ความเสี่ยงสำคัญ การปรับเปลี่ยน โยกย้ายเจ้าหน้าที่ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
3.การยืมเงินและการส่งใช้คืนเงินยืม	ความเสี่ยงสำคัญ การยื่นเอกสารของผู้เกี่ยวข้องไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
4.ความถูกต้องของจำนวนตามหลักฐานข้อเท็จจริง	ความเสี่ยงสำคัญ ข้อผิดพลาดของจำนวนเงินที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักฐานข้อเท็จจริงที่หน่วยงานส่งมา
5.การใช้งานผ่านระบบ New GFMS Thai	ความเสี่ยงสำคัญ ระบบ New GFMS Thai ที่ยังไม่สมบูรณ์ 100%

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการเงิน การคลังภาครัฐ	3 วัน	1 คน	10,000			✓	
2	การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลัง ภาครัฐ	2 วัน	2 คน	8,500		✓		
3	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ด้านการเงิน การคลัง	2 วัน	2 คน	8,500		✓		
4	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน New GFMS Thai	3 วัน	1 คน	10,000		✓		
รวม				37,000	(สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)			

ผู้จัดทำ	 (นางสาวญาณิศา ภัควค์)	ผู้ทบทวน	 นพ.ธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

1. เครื่องมือแพทย์ต้องได้รับการสอบเทียบมาตรฐาน ก่อนนำมาใช้กับผู้ป่วย	ความเสี่ยงสำคัญ เครื่องมือแพทย์ที่มีความสำคัญกับผู้ป่วย ต้องได้รับการสอบเทียบมาตรฐาน ก่อนใช้งานเพื่อความถูกต้อง
2. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลจะต้องมีความรู้ด้านการดับเพลิง	ความเสี่ยงสำคัญ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนครพนมไม่ได้ซ้อมแผนดับเพลิงมานาน
3. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลจะต้องมีความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงาน	ความเสี่ยงสำคัญ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมยังไม่มี ความเข้าใจ ในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน ในอาคารโรงพยาบาล
4. ส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของช่างให้มีความรู้ใหม่ๆ	ความเสี่ยงสำคัญ เจ้าหน้าที่ต้องหาประสบการณ์และความรู้ใหม่
5. เจ้าหน้าที่ที่ดูแลเรื่องการอนุรักษ์พลังงานจะต้องผ่าน	ความเสี่ยงสำคัญ กฎหมายการอนุรักษ์พลังงานในอาคารภาครัฐ จะต้องมีผู้ดูแลงานด้านการอนุรักษ์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร		จำนวนคน	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	โครงการอบรมความรู้ด้านช่างของชมรม นายช่างเทคนิคแห่งประเทศไทย	3 วัน	2 คน	30,000				
2	โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านอนุรักษ์พลังงาน ประเภทสามัญ (ผชส)	5 วัน	2 คน	30,000				
รวม				60,000	(หกหมื่นบาทถ้วน)			

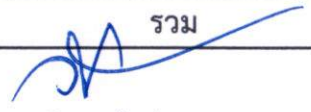
ผู้จัดทำ	 (นายธรากร ปิติกะวงษ์)	ผู้ทบทวน	 (นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)	ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	ตำแหน่ง	ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน งานตรวจสอบภายในและนิติการ

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ

1. สถานที่ทำงาน			ความเสี่ยงสำคัญ ความปลอดภัยในการจัดเก็บเอกสาร					
2. การเสนอเอกสาร (เอกสารลับ)			ความเสี่ยงสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูล (เอกสารลับ)					
			ความเสี่ยงสำคัญ					
			ความเสี่ยงสำคัญ					
			ความเสี่ยงสำคัญ					
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมการประเมิน ITA กระทรวง	3 วัน	1	8,000	ITA (ปปช)			
2	อบรมการดำเนินการทางวินัย การร้องทุกข์ (วินัย)	3 วัน	1	8,000	นโยบายกระทรวง			
3	อบรมการประเมิน ITA เขต8	3 วัน	1	8,000	ITA (ปปช)			
6	เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายใน (เขต8)	3 วัน	1	8,000				
7	โครงการอบรมสมาคมนักกฎหมาย	3 วัน	1	10,000	นโยบาย+มาตรการฯ	แก่เจ้าหน้าที่		
รวม				42,000	(สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ		ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ			
(นายวรพงษ์ จินบุตร)		นพ.ธนพัฒน์ เลิศวิทยาภรณ์			(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)			
ตำแหน่ง		ตำแหน่ง			ตำแหน่ง			
นิติกรชำนาญการ		รองผู้อำนวยการต้นผลิตบุคลากรทางการแพทย์			ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566									
หน่วยงาน ทรัพยากรบุคคล									
วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ									
1. การส่งเงินประกันสังคม ล่าช้า			ความเสี่ยงสำคัญ ลูกจ้างลาออก แล้วทำงานไปเลย โดยไม่รอการครบกำหนดตามระเบียบการลาออก วิเคราะห์สาเหตุ คือ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ						
2. การประเมิน อวช.ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินฯทุกตำแหน่ง ยกเว้น นิติกร			ความเสี่ยงสำคัญ ลูกจ้างมักขาดงานโดยไม่ทราบสาเหตุและไม่เขียนใบลาหลังจากขาดงาน						
3. การจัดทำกรอบอัตรากำลัง FTE			ความเสี่ยงสำคัญ เป็นการประสานข้อมูลระหว่างกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานการเงิน						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล				
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย	
3	ประชุม ชมรมลูกจ้างฯแห่งประเทศไทย	1 วัน	20	40,000					
6	ประชุมชี้แจงการประเมินผลวิชาการ	3 วัน	2	50,000					
7	ประชุม กลุ่มภารกิจอำนวยการ รพศ./รพท.ประจำปี 2566	3 วัน	10	100,000					
8	อบรมผู้บริหารระดับต้น	30 วัน	1	40,000					
รวม				230,000	(สองแสนสามหมื่นบาทถ้วน)				
ผู้จัดทำ	 (นายวิมล ใจช่วง)			ผู้ทบทวน	 นพ.ธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบสุขภาพทางการแพทย์			ผู้อนุมัติ	 (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ			ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

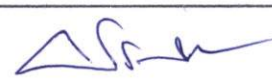
5 อันดับโรคแรกของหน่วยงาน

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ รายโรค 5 อันดับ (ความเสี่ยงสำคัญรายโรค)

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงาน 5 อันดับ

1. ระบบการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ในการปฏิบัติงานที่เป็นแนวทางเดียว ความเสี่ยงสำคัญ การไม่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง
2. ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงสำคัญ การขาดความละเอียดรอบคอบ ขาดการตรวจสอบ และการสังเกต
3. กฎระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลง ความเสี่ยงสำคัญ การไม่มีความแม่นยำในกฎระเบียบ
4. ความเสี่ยงสำคัญ ขั้นตอนการทำงานมากทำให้เกิดความล่าช้า
5. ความเสี่ยงสำคัญ การทบทวนแผนดำเนินการไม่ต่อเนื่อง

ความเสี่ยงสำคัญ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน(คน)	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learnign by doing	งานประจำ	นโยบาย
1	หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการด้านบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ของกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565	5 สัปดาห์	1	120,000	✓			✓
2	การบริหารและพัฒนาระบบธุรการหรือเทคนิคการร่างหนังสือราชการและการจดยางงานการประชุม (งานธุรการ)	3 วัน	2 คน	9,000		✓		
			รวม	129,000				
ผู้จัดทำ		ผู้ทบทวน			ผู้อนุมัติ			
 (นายประสิทธิ์ ใจกล้า) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป		 (..... นพ.ธนวัฒน์ เลิศวิทย์อำจอร์) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาศูนย์บริการทางการแพทย์			 (นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มงานบัญชี

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1	ความเสี่ยงสำคัญ
2	ความเสี่ยงสำคัญ
3	ความเสี่ยงสำคัญ
4	ความเสี่ยงสำคัญ
5	ความเสี่ยงสำคัญ

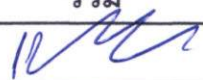
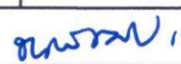
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	โครงการพัฒนาศักยภาพนักบัญชีสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพให้หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	4 วัน	4	23,000	- เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติของนักบัญชีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตามระเบียบ หลักการ และนโยบายบัญชี			
2	โครงการอบรมการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ (GFMIS)	4 วัน	4	23,000	- เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ทั้งด้านบัญชีการเงินและด้านบัญชีบริหาร เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ความโปร่งใส และความมีประสิทธิภาพของข้อมูล			
รวม				46,000	(สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน)			

ผู้จัดทำ (นายปวิช จำรัสจันทร์)	ผู้ทบทวน (นายธนพัฒน์ เลิศวิทย์กัจจ)	ผู้อนุมัติ (นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ HRD	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มงานพัสดุ

วิเคราะห์ความเสี่ยงสำคัญ 5 อันดับ

1 เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีองค์ความรู้และทักษะไม่เพียงพอ		ความเสี่ยงสำคัญ มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบกฎหมายที่กำกับกระบวนการทำงาน และหลักการปฏิบัติอยู่เสมอ						
2		ความเสี่ยงสำคัญ						
3		ความเสี่ยงสำคัญ						
4		ความเสี่ยงสำคัญ						
5		ความเสี่ยงสำคัญ						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
					ยุทธศาสตร์	Leanning by doing	Service plan	นโยบาย
1	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์	3 วัน	2	20,000		✓	✓	
4	การจัดทำ TOR ที่ดี และถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงในการร้องเรียนหรืออุทธรณ์	2 วัน	2	15,000		✓	✓	
6	มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP หลักสูตร A1)	1 เดือน	1	8,000		✓	✓	
7	ประชุมวิชาการกลุ่มภารกิจอำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	3 วัน	10	100,000				
8	อบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)	1 เดือน	1	40,000				
รวม				183,000	(หนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)			
ผู้จัดทำ  (นางแววตา บรรจง)		ผู้ทบทวน  นพ.รณพัฒน์ เลิศวิทยาภรณ์ รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์			ผู้อนุมัติ  (นายธนสิทธิ์ ไพโรพงษ์)			
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุด้านงาน		ตำแหน่ง			ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม			

องค์กรแพทย์

องค์กรแพทย์

สรุปแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน องค์กรแพทย์

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
1	หลักสูตรรองแพทย์	200,000
2	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	100,000
3	เวชศาสตร์ครอบครัว	20,000
4	ศัลยกรรม	14,000
5	อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	15,000
6	กุมารเวชศาสตร์	12,000
7	สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	12,000
8	อายุรศาสตร์	12,000
9	แพทย์ทั่วไป (GP)	10,000
10	ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์	10,000
11	ประสาทศัลยศาสตร์	9,000
12	อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา	9,000
13	จักษุวิทยา	6,000
14	โสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา	6,000
15	วิสัญญีวิทยา	6,000

ผู้ตรวจ/ผู้ทบทวน

(นางสาวจุฬารัตน์ บุญเทศ)

ประธานองค์กรแพทย์

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
16	รังสี	4,000
17	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	4,000
18	สำนักงานแพทย์	4,000
19	กุมารศัลยศาสตร์	2,000
20	จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น	2,000
21	ตจวิทยา	2,000
22	พยาธิวิทยา (Patho)	2,000
23	ศัลยกรรมตกแต่ง	2,000
24	อาชีวเวชศาสตร์	2,000
25	อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	2,000

รวมทั้งหมด 467,000 บาท

เดิม 467,000 บาท

ผู้ทบทวน



(นายธนพัฒน์ เลิศวิทยากำจร)

ประธานคณะกรรมการ HRD

ผู้อนุมัติ



(นายธนสิทธิ์ ไพระพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กุมารเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย					
2	หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม					
3	ประชุมวิชาการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลฯ					
4	ประชุมสัมมนาโครงการวิจัยการศึกษานำร่องเพื่อการพัฒนาการตรวจคัดกรองสุขภาพทารกแรกเกิดฯ					
5	ประชุมวิชาการกุมารเวชศาสตร์ สุขภาพเด็กแห่งชาติ					
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเยี่ยมเสริมพลังโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก					
7	ประชุม เรื่องการเยี่ยมเสริมพลังโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กฯ					
8	ประชุมวิชาการกุมารแพทย์สัญจร					
9	ประชุมสัมมนาวิชาการอนามัยแม่และเด็ก					
10	ประชุมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด					
11	ประชุมกุมารแพทย์สัญจรเชิงรุก เรื่อง communication skill in difficult situation					
12	ประชุมวิชาการกุมารแพทย์สัญจร					
13	ประชุมใหญ่กุมารเวชศาสตร์ ครั้งที่ 85					
14	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยกุมารแพทย์(มิ.ย.)					
15	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยกุมารแพทย์(พ.ย.)					
16	ประชุมวิชาการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด					
17	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพแพทย์ผู้ดูแลเด็กพัฒนาการล่าช้า					
18	พิธีมอบวุฒิบัตร					
รวม		12,000	(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กุมารศัลยศาสตร์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัย					
2	งานประชุมวิชาการ					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีราชวิทยาลัยจิตแพทย์					
2	งานประชุมวิชาการ ADHD Hiil Class					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน จักษุวิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการ Ophthalmology Treatment with Drug innovation					
2	งานประชุมวิชาการ ผู้ป่วยที่มีภาวะตาแห้ง Dry Eyes					
3	การประชุมวิชาการ Thammasat Eye Center -University of Illinois					
4	ประชุมวิชาการ ต้อหิน Glaucoma					
5	ประชุมวิชาการPractice Guidelines Common Retinal Diseases					
6	ประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยจักษุแพทย์(พ.ย)					
7	ประชุมthe Miracle of Sight 2020					
8	ประชุมวิชาการจักษุวิทยาสำหรับแพทย์ใช้ทุน/เพิ่มพูนทักษะฯ					
9	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Chulalongkron Eye Imaging Conference					
10	ประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยจักษุแพทย์(มิ.ย.)					
11	ประชุมวิชาการ Eye soft cadaver workshop					
12	ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ Cataract Day					
13	ประชุมวิชาการ Elective ที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์					
14	ประชุม RCOPT 2020 The right to sight					
15	ศึกษาดูงานต้อหิน					
16	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางจักษุวิทยา					
รวม		6,000	(หกพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ตจวิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Leaning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมสามัญประจำปีสมาคมแพทย์ผิวหนังแห่งประเทศไทย					
2	ประชุมโรคผิวหนัง					
3	ประชุมชมรมโรคผิวหนังเด็ก					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ประสาทศัลยศาสตร์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการ Cadaveric workshop:Spine					
2	งานประชุมวิชาการ Cadaveric workshop:Skull-base					
3	งานประชุมวิชาการชมรมประสาทศัลยแพทย์ภาคอีสาน ครั้งที่ 1					
4	งานประชุมวิชาการชมรมประสาทศัลยแพทย์ภาคอีสาน ครั้งที่ 2					
5	ประชุมวิชาการประจำปี สมาคมประสาทวิทยาแห่งประเทศไทย					
6	ประชุมวิชาการสมาคมประสาทศัลยแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1396					
7	งานประชุมวิชาการ update in Neurosorgevy					
8	งานประชุมวิชาการ Southern Neurosurgical					
9	งานประชุมวิชาการ Neurosurgical Association of thebrel					
10	งานประชุมวิชาการ Cadaveric workshop: Trenssphomad Surgery					
11	งานประชุมวิชาการ Aard-on workshop: Microvoscden Surgery					
12	งานประชุมวิชาการ update in Spine Surgery					
13	งานประชุมวิชาการ ทางประสาทศัลยศาสตร์					
14	งานประชุมกลางปี 2563 สมาคมประสาทวิทยาแห่งประเทศไทย					
15	งานประชุมวิชาการ update in Spine Surgery					
16	ประชุมวิชาการ CMU Neurosorgery forum 2021					
17	ประชุมวิชาการส่วนภูมิภาค					
18	งานประชุมวิชาการ ประสาทศัลยศาสตร์ทันยุค					
รวม		9,000	(เก้าพันบาทถ้วน)			

DATE		TIME		LOCATION		OBSERVATIONS	
1	10/10/19	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
2	10/10/19	11:30	11:45	12:00	12:15	12:30	12:45
3	10/10/19	13:00	13:15	13:30	13:45	14:00	14:15
4	10/10/19	14:30	14:45	15:00	15:15	15:30	15:45
5	10/10/19	16:00	16:15	16:30	16:45	17:00	17:15
6	10/10/19	17:30	17:45	18:00	18:15	18:30	18:45
7	10/10/19	19:00	19:15	19:30	19:45	20:00	20:15
8	10/10/19	20:30	20:45	21:00	21:15	21:30	21:45
9	10/10/19	22:00	22:15	22:30	22:45	23:00	23:15
10	10/10/19	23:30	23:45	24:00	24:15	24:30	24:45
11	10/10/19	25:00	25:15	25:30	25:45	26:00	26:15
12	10/10/19	26:30	26:45	27:00	27:15	27:30	27:45
13	10/10/19	28:00	28:15	28:30	28:45	29:00	29:15
14	10/10/19	29:30	29:45	30:00	30:15	30:30	30:45
15	10/10/19	31:00	31:15	31:30	31:45	32:00	32:15
16	10/10/19	32:30	32:45	33:00	33:15	33:30	33:45
17	10/10/19	34:00	34:15	34:30	34:45	35:00	35:15
18	10/10/19	35:30	35:45	36:00	36:15	36:30	36:45
19	10/10/19	37:00	37:15	37:30	37:45	38:00	38:15
20	10/10/19	38:30	38:45	39:00	39:15	39:30	39:45
21	10/10/19	40:00	40:15	40:30	40:45	41:00	41:15
22	10/10/19	41:30	41:45	42:00	42:15	42:30	42:45
23	10/10/19	43:00	43:15	43:30	43:45	44:00	44:15
24	10/10/19	44:30	44:45	45:00	45:15	45:30	45:45
25	10/10/19	46:00	46:15	46:30	46:45	47:00	47:15
26	10/10/19	47:30	47:45	48:00	48:15	48:30	48:45
27	10/10/19	49:00	49:15	49:30	49:45	50:00	50:15
28	10/10/19	50:30	50:45	51:00	51:15	51:30	51:45
29	10/10/19	52:00	52:15	52:30	52:45	53:00	53:15
30	10/10/19	53:30	53:45	54:00	54:15	54:30	54:45
31	10/10/19	55:00	55:15	55:30	55:45	56:00	56:15
32	10/10/19	56:30	56:45	57:00	57:15	57:30	57:45
33	10/10/19	58:00	58:15	58:30	58:45	59:00	59:15
34	10/10/19	59:30	59:45	60:00	60:15	60:30	60:45
35	10/10/19	61:00	61:15	61:30	61:45	62:00	62:15
36	10/10/19	62:30	62:45	63:00	63:15	63:30	63:45
37	10/10/19	64:00	64:15	64:30	64:45	65:00	65:15
38	10/10/19	65:30	65:45	66:00	66:15	66:30	66:45
39	10/10/19	67:00	67:15	67:30	67:45	68:00	68:15
40	10/10/19	68:30	68:45	69:00	69:15	69:30	69:45
41	10/10/19	70:00	70:15	70:30	70:45	71:00	71:15
42	10/10/19	71:30	71:45	72:00	72:15	72:30	72:45
43	10/10/19	73:00	73:15	73:30	73:45	74:00	74:15
44	10/10/19	74:30	74:45	75:00	75:15	75:30	75:45
45	10/10/19	76:00	76:15	76:30	76:45	77:00	77:15
46	10/10/19	77:30	77:45	78:00	78:15	78:30	78:45
47	10/10/19	79:00	79:15	79:30	79:45	80:00	80:15
48	10/10/19	80:30	80:45	81:00	81:15	81:30	81:45
49	10/10/19	82:00	82:15	82:30	82:45	83:00	83:15
50	10/10/19	83:30	83:45	84:00	84:15	84:30	84:45
51	10/10/19	85:00	85:15	85:30	85:45	86:00	86:15
52	10/10/19	86:30	86:45	87:00	87:15	87:30	87:45
53	10/10/19	88:00	88:15	88:30	88:45	89:00	89:15
54	10/10/19	89:30	89:45	90:00	90:15	90:30	90:45
55	10/10/19	91:00	91:15	91:30	91:45	92:00	92:15
56	10/10/19	92:30	92:45	93:00	93:15	93:30	93:45
57	10/10/19	94:00	94:15	94:30	94:45	95:00	95:15
58	10/10/19	95:30	95:45	96:00	96:15	96:30	96:45
59	10/10/19	97:00	97:15	97:30	97:45	98:00	98:15
60	10/10/19	98:30	98:45	99:00	99:15	99:30	99:45
61	10/10/19	100:00	100:15	100:30	100:45	101:00	101:15
62	10/10/19	101:30	101:45	102:00	102:15	102:30	102:45
63	10/10/19	103:00	103:15	103:30	103:45	104:00	104:15
64	10/10/19	104:30	104:45	105:00	105:15	105:30	105:45
65	10/10/19	106:00	106:15	106:30	106:45	107:00	107:15
66	10/10/19	107:30	107:45	108:00	108:15	108:30	108:45
67	10/10/19	109:00	109:15	109:30	109:45	110:00	110:15
68	10/10/19	110:30	110:45	111:00	111:15	111:30	111:45
69	10/10/19	112:00	112:15	112:30	112:45	113:00	113:15
70	10/10/19	113:30	113:45	114:00	114:15	114:30	114:45
71	10/10/19	115:00	115:15	115:30	115:45	116:00	116:15
72	10/10/19	116:30	116:45	117:00	117:15	117:30	117:45
73	10/10/19	118:00	118:15	118:30	118:45	119:00	119:15
74	10/10/19	119:30	119:45	120:00	120:15	120:30	120:45
75	10/10/19	121:00	121:15	121:30	121:45	122:00	122:15
76	10/10/19	122:30	122:45	123:00	123:15	123:30	123:45
77	10/10/19	124:00	124:15	124:30	124:45	125:00	125:15
78	10/10/19	125:30	125:45	126:00	126:15	126:30	126:45
79	10/10/19	127:00	127:15	127:30	127:45	128:00	128:15
80	10/10/19	128:30	128:45	129:00	129:15	129:30	129:45
81	10/10/19	130:00	130:15	130:30	130:45	131:00	131:15
82	10/10/19	131:30	131:45	132:00	132:15	132:30	132:45
83	10/10/19	133:00	133:15	133:30	133:45	134:00	134:15
84	10/10/19	134:30	134:45	135:00	135:15	135:30	135:45
85	10/10/19	136:00	136:15	136:30	136:45	137:00	137:15
86	10/10/19	137:30	137:45	138:00	138:15	138:30	138:45
87	10/10/19	139:00	139:15	139:30	139:45	140:00	140:15
88	10/10/19	140:30	140:45	141:00	141:15	141:30	141:45
89	10/10/19	142:00	142:15	142:30	142:45	143:00	143:15
90	10/10/19	143:30	143:45	144:00	144:15	144:30	144:45
91	10/10/19	145:00	145:15	145:30	145:45	146:00	146:15
92	10/10/19	146:30	146:45	147:00	147:15	147:30	147:45
93	10/10/19	148:00	148:15	148:30	148:45	149:00	149:15
94	10/10/19	149:30	149:45	150:00	150:15	150:30	150:45
95	10/10/19	151:00	151:15	151:30	151:45	152:00	152:15
96	10/10/19	152:30	152:45	153:00	153:15	153:30	153:45
97	10/10/19	154:00	154:15	154:30	154:45	155:00	155:15
98	10/10/19	155:30	155:45	156:00	156:15	156:30	156:45
99	10/10/19	157:00	157:15	157:30	157:45	158:00	158:15
100	10/10/19	158:30	158:45	159:00	159:15	159:30	159:45

10/10/19 10:00 10:15 10:30 10:45 11:00 11:15

10/10/19 11:30 11:45 12:00 12:15 12:30 12:45

10/10/19 13:00 13:15 13:30 13:45 14:00 14:15

10/10/19 14:30 14:45 15:00 15:15 15:30 15:45

10/10/19 16:00 16:15 16:30 16:45 17:00 17:15

10/10/19 17:30 17:45 18:00 18:15 18:30 18:45

10/10/19 19:00 19:15 19:30 19:45 20:00 20:15

10/10/19 20:30 20:45 21:00 21:15 21:30 21:45

10/10/19 22:00 22:15 22:30 22:45 23:00 23:15

10/10/19 23:30 23:45 24:00 24:15 24:30 24:45

10/10/19 25:00 25:15 25:30 25:45 26:00 26:15

10/10/19 26:30 26:45 27:00 27:15 27:30 27:45

10/10/19 28:00 28:15 28:30 28:45 29:00 29:15

10/10/19 29:30 29:45 30:00 30:15 30:30 30:45

10/10/19 31:00 31:15 31:30 31:45 32:00 32:15

10/10/19 32:30 32:45 33:00 33:15 33:30 33:45

10/10/19 34:00 34:15 34:30 34:45 35:00 35:15

10/10/19 35:30 35:45 36:00 36:15 36:30 36:45

10/10/19 37:00 37:15 37:30 37:45 38:00 38:15

10/10/19 38:30 38:45 39:00 39:15 39:30 39:45

10/10/19 40:00 40:15 40:30 40:45 41:00 41:15

10/10/19 41:30 41:45 42:00 42:15 42:30 42:45

10/10/19 43:00 43:15 43:30 43:45 44:00 44:15

10/10/19 44:30 44:45 45:00 45:15 45:30 45:45

10/10/19 46:00 46:15 46:30 46:45 47:00 47:15

10/10/19 47:30 47:45 48:00 48:15 48:30 48:45

10/10/19 49:00 49:15 49:30 49:45 50:00 50:15

10/10/19 50:30 50:45 51:00 51:15 51:30 51:45

10/10/19 52:00 52:15 52:30 52:45 53:00 53:15

10/10/19 53:30 53:45 54:00 54:15 54:30 54:45

10/10/19 55:00 55:15 55:30 55:45 56:00 56:15

10/10/19 56:30 56:45 57:00 57:15 57:30 57:45

10/10/19 58:00 58:15 58:30 58:45 59:00 59:15

10/10/19 59:30 59:45 60:00 60:15 60:30 60:45

10/10/19 61:00 61:15 61:30 61:45 62:00 62:15

10/10/19 62:30 62:45 63:00 63:15 63:30 63:45

10/10/19 64:00 64:15 64:30 64:45 65:00 65:15

10/10/19 65:30 65:45 66:00 66:15 66:30 66:45

10/10/19 67:00 67:15 67:30 67:45 68:00 68:15

10/10/19 68:30 68:45 69:00 69:15 69:30 69:45

10/10/19 70:00 70:15 70:30 70:45 71:00 71:15

10/10/19 71:30 71:45 72:00 72:15 72:30 72:45

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน พยาธิแพทย์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน แพทย์ทั่วไป (GP)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัว(พ.ย.)					
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว					
3	แลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับแพทย์พี่เลี้ยงสถาบันฝึกอบรมหลักและสถาบันฝึกอบรมสมทบสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว					
4	อัลตราซาว สำหรับแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป(GP)					
5	การอบรมความรู้จักษุวิทยาสำหรับแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป					
6	อบรมระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน					
รวม		10,000	(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน รังสี

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยรังสีแพทย์					
2	The Neuroimaging Symposium					
3	อบรม เรื่อง การตรวจคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีด้วยเครื่องอัลตราซาวด์					
4	The Bangkok Medical Journal under support of BDMS has been accepted to be listed in the ACI and TCI					
5	Congress of the ASEAN Association of Radiology					
6	RCRT - AIRP 5					
7	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย สมาคมแห่งประเทศไทย					
8	RCRT-AIRP Radiologic PathologyZRadpathX Correlation Course Serier					
9	งานประชุมPediatric Neuro Imaging in Daily practice					
10	งานประชุมRCRT-AIRP IV: Chest and Pediatric					
11	งานประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น					
12	งานประชุมวิชาการฯ					
รวม		4,000	(สี่พันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน วิทยาลัยวิชา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์					
2	ประชุมสมาคมรักษาความปวดแห่งประเทศไทย					
3	ประชุมวิสัญญีสัญจร					
รวม		6,000	(หกพันบาทถ้วน)			

หน่วยงาน เวชศาสตร์ครอบครัว

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมเตรียมความพร้อมด้านวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อใหม่อุบัติซ้ำ					
2	การอบรมเตรียมความพร้อมด้านการวินิจฉัย ดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ที่เป็นปัญหาในประเทศไทย					
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว					
4	โครงการ Intensive course ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว สำหรับแพทย์ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว					
5	การอบรมระยะสั้น แนวคิดเวชศาสตร์ครอบครัว การวิจัยและโครงการในงานปฐมภูมิ/เวชศาสตร์ครอบครัว					
6	ประชุมวิชาการนานาชาติแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวโลก ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก WONCA Asia Pacific Regional Conference					
7	อบรมแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว					
8	ประชุมโครงการส่งเสริมและป้องกันคนไทยไม่ให้เจ็บป่วยฉุกเฉิน					
9	อบรมหลักสูตรระบาศติยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับหัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก					
10	ประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย					
11	หลักสูตรอาชีวหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา					
12	หลักสูตรprimary care in harmony					
13	ประชุมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและผู้รับผิดชอบงานคลินิกครอบครัว					
14	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ครอบครัว มหาวิทยาลัย ขอนแก่น					
15	อบรมระยะสั้น “เวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว					
16	หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ปฏิบัติงานประจำบ้านเพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความช านาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว”Residency Training in Family Medicine					
17	ราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวโครงการอบรมระยะสั้น “เวชศาสตร์ครอบครัวส าหรับแพทย์ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว”					
18	Fundamental Family Medicine for Physicians in Primary Care Cluster					
19	โครงการ Intensive course ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว สำหรับแพทย์โครงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มความรู้ ความชำนาญสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว					
20	อบรมระยะสั้นสำหรับแพทย์หลักสูตร เวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว					
21	อบรมหลักสูตรระบาศติยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับหัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก					
22	อบรมด้านเวชศาสตร์การเดินทางและท่องเที่ยว					
23	อบรมราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 2 ครั้ง					
24	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรมวิชาการ					
25	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรฯ					
26	ประชุมวิชาการการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ					
27	อบรมหลักสูตร Basic certificate course in palliative medicine					
รวม		20,000	(สองหมื่นบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน เวชศาสตร์ฟื้นฟู

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมประจำปีราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย					
2	ประชุมกลางปีราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย					
4	อบรมทางวิชาการด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู สำหรับแพทย์					
5	หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน					
6	อบรมหลักสูตรแพทย์ฝังเข็มรุ่นที่ 38 ปีงบประมาณ 2566					
รวม		100,000	(หนึ่งแสนบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศัลยกรรม

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์ (ระบุ)	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์				✓	
2	งานประชุมวิชาการ โรคไตฉับพลันประจำปี				✓	
3	งานประชุมวิชาการ ในการผ่าตัดมะเร็งเรื้อรังด้านที่ถูกต้อง				✓	
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ AMBULATORY PROCEDURES IN ONE DAY SURGERY		✓			
5	ประชุม Masterclass					
6	หลักสูตรการฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านคลินิก อนุสาขาศัลยศาสตร์ตับทางเดินน้ำดีและตับอ่อน		✓			
7	ประชุมวิชาการการให้ยาเคมีบำบัดในผู้ป่วยมะเร็ง				✓	
8	ประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย				✓	
9	ประชุมวิชาการส่วนภูมิภาค ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย				✓	
10	อบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ด้านมะเร็งเรื้อรัง				✓	
11	อบรมหลักสูตรการผ่าตัดมะเร็งเรื้อรังสำหรับแพทย์ในกลุ่มประชาคมอาเซียน			✓		
12	ประชุมชี้แจงคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก				✓	
13	งานประชุมวิชาการ อบรมแนวทางการรักษาโรคมะเร็งและการให้ยาบำบัด		✓			
14	งานประชุมด้านโภชนาการ การให้สารอาหารทางหลอดเลือดดำและโภชนาการ			✓		
15	งานประชุมวิชาการ ประจำปี Board review, Update insurgy ของสมาคมศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย				✓	
16	โครงการ Basic Diagnostic and Therapeutic Endoscopy			✓		
17	งานประชุมวิชาการ Theme:rural HPB Surgery				✓	
18	ประชุมวิชาการกลุ่มงานศัลยศาสตร์ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์				✓	
19	ประชุมวิชาการนานาชาติ ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราช				✓	
20	ประชุมวิชาการประจำปีชมรมศัลยแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				✓	
21	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการส่องกล้องทางเดินอาหารส่วนต้น,การส่องกล้องลำไส้ใหญ่,การส่องกล้องทางเดินน้ำดี			✓		
22	งานประชุมวิชาการ ศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา ASOT			✓		
23	งานประชุมวิชาการ ศัลยศาสตร์ตับ ทางเดินน้ำดีตับอ่อน (HBP)			✓		
รวม		14,000	(หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศัลยกรรมตกแต่ง

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการประจำปีสมาคมศัลยแพทย์ตกแต่งแห่งประเทศไทย					
2	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการประจำปี 2564 สมาคมศัลยแพทย์ระบบปัสสาวะแห่งประเทศไทย					
2	งานประชุมวิชาการผ่าตัดโรคศัลยศาสตร์ยูโร โดยการใช้ไฮเลเซอรี					
3	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยศัลยศาสตร์ยูโร					
4	งานประชุมวิชาการ Update Care and Treatment Carcinoma					
5	งานประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ					
6	งานประชุมวิชาการประจำปีสมาคมศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะในพระราชาอุปถัมภ์					
7	งานประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปี					
8	งานประชุมวิชาการประจำปียุโรปส่วนภูมิภาค					
9	งานประชุมวิชาการ Congress of Asian Pacific Prostic Prostate Society					
10	Basic course of family medicine for primary care doctor					
รวม		4,000	(สี่พันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Leaning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยแพทย์ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ ครั้งที่1					
2	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยแพทย์ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ ครั้งที่2					
3	ประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการผ่าตัด					
4	ประชุมวิชาการ TOTAC 2022					
รวม		10,000	(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน สำนักงานแพทย์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมหลักสูตรพัฒนางานสารบรรณให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย					
2	อบรมการเขียนหนังสือราชการและโต้ตอบเอกสาร					
3	การพัฒนาบุคลากรและอุปนิสัยเพื่อก้าวสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
รวม		4,000	(สี่พันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมวิชาการประจำปี การผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช					
2	การอบรมปฏิบัติการการดูแลวัยรุ่นและสตรีท้องไม่พร้อม เพื่อป้องกันการแท้งที่ไม่ปลอดภัย					
3	ประชุมวิชาการกลางปี ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย					
4	ประชุมวิชาการประจำปี ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทย					
5	ประชุมปฏิบัติการลดอัตราการตายมารดาและป้องกันการคลอดก่อนกำหนด					
6	อบรมระยะสั้น การประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการดูแลบาดแผลแก่บุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล					
7	อบรมการดูแลวัยรุ่นและสตรีท้องไม่พร้อมเพื่อป้องกันการแท้งที่ไม่ปลอดภัย					
8	ประชุมวิชาการประจำปี กลุ่มงานสูติศาสตร์ โรงพยาบาลราชวิถี					
9	ประชุมวิชาการอนามัยเจริญพันธุ์สูตินรี สมาคมอนามัยเจริญพันธุ์					
10	อบรมห้องคลอดคุณภาพ โรงพยาบาลราชวิถี					
11	ประชุมวิชาการ Update แนวทางการดูแลและส่งต่อหญิงตั้งครรภ์					
12	อบรมวิกฤตทางสูติศาสตร์ โรงพยาบาลราชวิถี					
13	RTCOG CME e-Learning					
14	อบรมหลักสูตร Workshop on the practice of preinvasive cervical cancer					
15	อบรมการดูแลวัยรุ่นและสตรีท้องไม่พร้อมเพื่อป้องกันการแท้งที่ไม่ปลอดภัย					
16	อบรมระยะสั้นแพทย์เวชศาสตร์ป้องกันสุขภาพจิตชุมชน					
17	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง basic principle of colposcopy and management of abnormal cervical cancer screening สำหรับบุคลากรทางการแพทย์					
รวม		12,000	(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน สาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการประจำปีแห่งประเทศไทย ราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิก (มี.ย.)					
2	งานประชุมวิชาการ Facigl plastic and reconshowtion					
3	งานประชุมวิชาการ ENDOSCOPIC AND OPEN SINUS SURGERY					
4	งานประชุมวิชาการ Fess workshop					
	รวม	6,000	(หกพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน องค์กรแพทย์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	200,000				
รวม		200,000	(สองแสนบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน อาชีวเวชกรรม

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมราชวิทยาลัยแห่งประเทศไทย					
2	อบรมเวชศาสตร์ทางทะเล Seafarer					
3	อบรม PTTEP Approved Doctor; PAD					
4	อบรม ปตท. หลักสูตรขนส่งผู้ป่วยทาง ฮ.					
5	อบรม OGUK, New Zealand xxx					
6	อบรมหลักสูตรเวชศาสตร์ความดันบรรยากาศสูง					
7	อบรมหลักสูตร Toxicology and HAZMAT life support ภาควิชาเวชศาสตร์ ป้องกันและสังคม ศิริราช					
8	อบรม Hazmat อื่นๆ ที่จัดตาม รง.กับ ปภ.					
9	ทางอากาศ					
10	อบรมหลักสูตร Aviation medicine					
11	ทางความปลอดภัย (Safety)					
12	อบรม Basic safety ดับเพลิง แผนอพยพ					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน อายุรศาสตร์

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพบริการเพื่อลดการตีตราและเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวี					
2	ประชุมวิชาการประจำปี 2563 ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย					
3	อบรมหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ และสัตว์แพทย์ ในพื้นที่เฝ้าระวังโรค 4 จังหวัด					
4	ประชุมวิชาการ ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น					
5	ประชุมวิชาการวัคซีนแห่งชาติ					
6	ประชุมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังแบบมัยอีลอยด์					
7	อบรมเชิงปฏิบัติการวัณโรค วัณโรคดื้อยาและการจัดการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค					
8	ประชุมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย					
9	ประชุม CKD Management : พัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังฯ					
10	ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Post Stroke Care					
11	ประชุมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า					
12	ประชุมควบคุมด้านควบคุมและป้องกันด้านโรคติดต่อฯ					
13	ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาผู้สูงอายุ					
14	อบรมเตรียมความพร้อมด้านวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อใหม่อุบัติซ้ำ ฯ					
15	ประชุมวิชาการอายุรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์					
16	ประชุมวิชาการ การจัดทำกิจกรรมให้แพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์					
17	ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อ HIV					
18	ประชุมวิชาการสัญจร					
19	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร					
รวม		12,000	(หนึ่งหมื่นสองพันบาท)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	งานประชุมวิชาการ Cadaveric workshop:Skull-base					
2	งานประชุมวิชาการชมรมประสาทศัลยแพทย์ภาคอีสาน ครั้งที่1					
3	งานประชุมวิชาการชมรมประสาทศัลยแพทย์ภาคอีสาน ครั้งที่2					
4	ประชุมวิชาการประจำปี สมาคมประสาทวิทยาแห่งประเทศไทย					
5	ประชุมวิชาการสมาคมประสาทศัลยแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่33					
6	งานประชุมวิชาการ update in Neurosurgery					
7	งานประชุมวิชาการ Southern Neurosurgical					
8	งานประชุมวิชาการ Neurosurgical Association of thebrel					
9	งานประชุมวิชาการ Cadaveric workshop: Transsphenoidal Surgery					
10	งานประชุมวิชาการ Aard-on workshop: Microvascular Surgery					
11	งานประชุมวิชาการ update in Spine Surgery					
12	งานประชุมกลางปี 2563 สมาคมประสาทวิทยาแห่งประเทศไทย					
13	งานประชุมวิชาการ update in Spine Surgery					
รวม		9,000	(เก้าพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมสมาคมโรคติดเชื้อ					
2	ประชุมและอบรมอายุรศาสตร์ประจำปี					
3	ประชุมและอบรมตาม Sepsis Plan					
4	ประชุมสมาคมโรคเอดส์					
5	ประชุมและอบรม MMR/DUE					
6	ประชุมและอบรม TB					
7	ประชุมงานควบคุมโรคติดเชื้อ					
8	ประชุมและอบรมเวชระเบียน					
9	ประชุมวิชาการสัญจร					
รวม		2,000	(สองพันบาทถ้วน)			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลนครพนม ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน อายุรศาสตร์โรคหัวใจ

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	ระบุเหตุผล			
			ยุทธศาสตร์	Learning by doing	Service plan	นโยบาย
1	ประชุมTwo days in Cardiology					
2	ประชุมCardio Codetail					
3	ประชุมใหญ่สามัญประจำปี สมาคมโรคหัวใจ					
4	ประชุมNath-East Cardio Faum					
5	ประชุมChing Mai Cardiology					
6	ประชุมA to Z Cardiology					
7	ประชุมChula Ecg workshop					
8	ประชุมPMK Cardiology					
9	ประชุมวิชาการสัณจรสมาคมโรคหัวใจ					
10	ประชุมวิชาการสัณจรราชวิทยาลัยอายุรกรรม					
11	ประชุมEdhio Conferen					
12	อบรม elective โรคหัวใจ	15,000				
รวม		15,000	(หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)			

